



بررسی تجربیات جهانی

شرکتهای استارت آپ در حوزه مدیریت منابع انسانی با استفاده از فناوری اطلاعات

حوزه‌های فعالیت، فناوری‌ها و مدل‌های کسب و کار

سلسله گزارش‌های بررسی تجربیات جهانی شرکتهای استارت آپ



السلامة
الجزيرة

سرشناسه	: سعدآبادی، علی اصغر، ۱۳۶۷ -
عنوان و نام پدیدآور	: بررسی تجربیات جهانی شرکت‌های استارت‌آپ در حوزه مدیریت منابع انسانی با استفاده از فناوری اطلاعات / تدوین علی اصغر سعدآبادی، مرضیه شیخ‌الاسلام؛ [برای] معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری، ستاد فناوری‌های نرم و توسعه صنایع خلاق.
مشخصات نشر	: تهران: ریاست جمهوری، معاونت علمی و فناوری، مرکز ارتباطات و اطلاع‌رسانی، دانش بنیان فناور، ۱۴۰۱.
مشخصات ظاهری	: ۱۳۱ص.
فروست	: سلسله گزارش‌های بررسی تجربیات جهانی شرکت‌های استارت‌آپ؛ ۳۱.
شابک	: ۹۷۸-۶۲۲-۶۹۰۵-۷۷-۰
وضعیت فهرست نویسی	: فیپا
موضوع	: شرکت‌های اقتصادی جدید - New business enterprises - نیروی انسانی -- مدیریت - Manpower planning
شناسه افزوده	: شیخ‌الاسلام، مرضیه، ۱۳۷۰-
شناسه افزوده	: ایران. ریاست جمهوری. معاونت علمی و فناوری
شناسه افزوده	: ایران. ریاست جمهوری. معاونت علمی و فناوری. انتشارات دانش بنیان فناور
شناسه افزوده	: ایران. ریاست جمهوری. ستاد فناوری‌های نرم و توسعه صنایع خلاق
رده بندی کنگره	: HD62/5
رده بندی دیویی	: 658/11
شماره کتابشناسی ملی	: ۸۸۷۰۹۸۳
اطلاعات رکورد کتابشناسی	: فیپا



<p>بررسی تجربیات جهانی شرکت‌های استارت‌آپ در حوزه مدیریت منابع انسانی با استفاده از فناوری اطلاعات</p> <p>از سلسله گزارش‌های بررسی تجربیات جهانی شرکت‌های استارت‌آپ</p> <p>تدوین: دکتر علی اصغر سعدآبادی (عضو هیات علمی دانشگاه شهید بهشتی)، مرضیه شیخ‌الاسلام</p> <p>ناشر: دانش بنیان فناور</p> <p>شمارگان: ۵۰۰ نسخه</p> <p>سال نشر: ۱۴۰۱</p> <p>شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۶۹۰۵-۷۷-۰</p>
--

فهرست

۷	مقدمه
۹	معرفی برنامه ملی آینده نگاری و ارتباط آن با اکوسیستم استارت آپی
۱۰	معرفی طرح بررسی تجربیات جهانی شرکت های استارت آپ
۱۱	۱. مقدمه
۲۱	۲. بررسی وضعیت کلان حوزه
۲۳	۳. جذب و استخدام نیروی انسانی
۵۹	۴. توسعه نیروی انسانی
۷۹	۵. جبران خدمات
۹۷	۶. روابط کارکنان و مدیران
۱۱۷	۷. جمع بندی
۱۲۷	۸. مراحل اجرایی طی شده در گزارش هر حوزه



مقدمه

- در دهه‌های اخیر، با توجه به تحولات مختلف اقتصادی، اجتماعی و فناورانه مانند افزایش شهرنشینی، تغییر در الگوی مصرف و میزان مصرف‌گرایی و افزایش نفوذ و بهره‌گیری از فناوری‌های نوین، زندگی بشر با چالش‌ها و مسائل جدیدی در سبک زندگی و محیط‌زیست مواجه شده است. پدیده‌هایی مانند چاقی و پیری جامعه، کمبود منابع آبی پایدار، تغییرات آب و هوایی، آلودگی هوا، ایمنی و امنیت غذایی و پسماند در دهه‌های اخیر به مسائلی کلیدی برای بشر تبدیل شده‌اند که آینده و بقای ما را تحت تأثیر خود قرار می‌دهند. با این وجود، این چالش‌ها در نوع خود پارادایم جدیدی از زندگی را رقم زده است که مملو از فرصت‌ها و الگوهای نوین کسب‌وکار می‌باشد.
- با گسترش شرکت‌های نوپا (استارت‌آپ‌ها) و اکوسیستم‌های استارت‌آپی در سال‌های اخیر، علاوه بر توجه به حوزه‌هایی که بازگشت سریع اقتصادی داشته‌اند و با مدل‌های کسب‌وکار جدید توانسته‌اند خدمات و ارزش‌های جدیدی را با بهره‌وری بالاتر و با قیمت پایین‌تر به مشتریان عرضه کنند، روند روبه‌رشدی از استارت‌آپ‌هایی دیده می‌شود که با تمرکز بر حل مسائل و چالش‌های کلیدی زندگی امروزی، علاوه بر ارائه راه‌حل‌های خلاقانه مبتنی بر مدل‌های کسب‌وکار جدید، به حل این مسائل و چالش‌ها کمک‌های بزرگی کرده‌اند.
- با توجه به این که در سال‌های اخیر، یکی از مأموریت‌ها و جهت‌گیری‌های اصلی معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری، کمک به توسعه زیست‌بوم شرکت‌های نوپا و شرکت‌های دانش‌بنیان بوده است، شناسایی جهت‌گیری‌های موجود این شرکت‌ها از یک سو و شناخت موضوعات و چالش‌های راهبردی کشور از سوی دیگر می‌تواند به راهنمایی مسیرهای جدید برای شکل‌گیری و رشد این گونه شرکت‌ها کمک کند. بنابراین، یکی از رسالت‌های معاونت علمی هدایت و بازگشایی مسیرهایی جدید برای اکوسیستم شرکت‌های نوپا و دانش‌بنیان بوده تا هم اثرات اقتصادی و هم اثرات اجتماعی آن‌ها را به حداکثر برساند.
- از این رو، طرح آینده‌نگاری ملی که دبیرخانه آن در معاونت علمی و فناوری مستقر می‌باشد، تلاش داشته است تا ضمن بررسی الگوهای نوین کسب‌وکارهای نوپا در سطح جهانی و مقایسه آن با رفتارهای شرکت‌های نوپای ایرانی، بر حوزه‌های نوینی متمرکز شود که می‌توانند بیشترین تأثیرات اجتماعی را علاوه بر دستاورد اقتصادی داشته باشند. در این طرح، با بهره‌گیری از رویکرد ترازیابی و شناخت مهم‌ترین روندهای حاکم بر تحولات اکوسیستم‌های استارت‌آپی سعی شده است که مسیرهای جدیدی برای شرکت‌های نوپا و دانش‌بنیان ایرانی شناسایی و معرفی شوند.



مقدمه

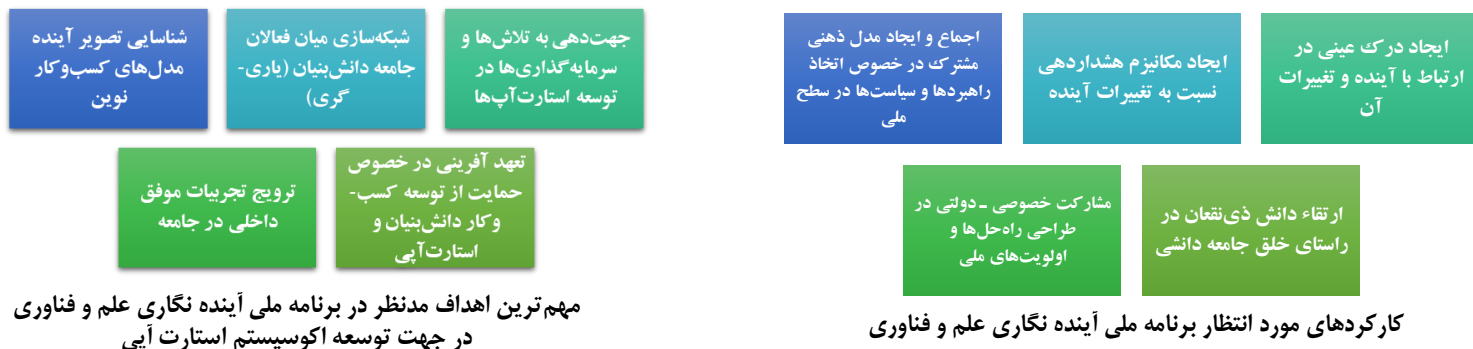
- در سال‌های اخیر، با توسعه اکوسیستم کارآفرینی شرکت‌های نوپا در ایران و افزایش تعداد شرکت‌های نوپا در کشور، زمینه ایجاد اشتغال و به ظهور رسیدن ایده‌های نوآورانه جوانان و فارغ‌التحصیلان دانشگاهی فراهم گردیده است. هم‌اکنون که این پارادایم جدید خلق ثروت در حال رشد می‌باشد و از نوپایی خارج شده است، نیازمند متنوع‌سازی و تمرکز بیشتر بر حوزه‌های جدید می‌باشد.
- اغلب ایده‌ها و فعالیت‌های اکوسیستم موجود بر روی فعالیت‌های خدماتی مانند فروش، حمل‌ونقل و غذا به صورت آنلاین متمرکز شده‌اند و با توجه به موفقیت چند شرکت در این حوزه‌ها، اغلب افراد جدیدی که می‌خواهند به این حوزه وارد شوند، به همین حوزه‌ها وارد می‌شوند. این موضوع مطمئناً نرخ شکست را در این حوزه‌ها بالا برده و از سوی دیگر می‌تواند منجر به سرخوردگی کارآفرینان از یکسو و همچنین کاهش اثرات اقتصادی و ایجاد اشتغال در اکوسیستم شود.
- هدایت کارآفرینان و به‌ویژه سرمایه‌گذاران جدیدی که به اکوسیستم وارد می‌شوند به سمت حوزه‌های کمتر مورد توجه و با پتانسیل بالا و اثرات اجتماعی و اقتصادی و ملی بالا، در شرایط کنونی هم به بقای اکوسیستم کمک خواهد کرد و هم اثرات آن را افزایش خواهد داد. با توجه به چالش‌های روزافزون کشور در عرصه‌هایی مانند کشاورزی، سبک زندگی شهرنشینی، مسائل اجتماعی، محیط زیست، آلودگی و انرژی و مواردی از این دست، ورود کارآفرینان و اکوسیستم استارت‌آپی به این حوزه‌ها احتمالاً به علت نبود رقابت سنتی می‌تواند اثرات بیشتری بر اقتصاد و اشتغال داشته باشند و علاوه بر این، به حل مسائل و مشکلات اجتماعی و ملی نیز کمک نمایند.

معاونت سیاستگذاری و توسعه
معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری



معرفی برنامه ملی آینده‌نگاری و ارتباط آن با اکوسیستم استارت آپی

- پس از انجام مطالعات مقدماتی و مرور تجربیات سایر کشورها، انجام برنامه ملی آینده‌نگاری علم و فناوری توسط معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری پیشنهاد و با پیگیری این طرح در شورای عالی علوم، تحقیقات و فناوری، بر اساس مصوبه شماره ۱۵۴۲۰۲/ت ۵۱۳۷۷ هـ مورخ ۱۳۹۳/۱۲/۱۷ هیئت وزیران، اجرای این برنامه بر عهده معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری به‌عنوان دبیرخانه این برنامه قرار گرفته است.
- دبیرخانه برنامه ملی آینده‌نگاری در راستای هدف اصلی خود برای ارائه تصویری شفاف از آینده به ذینفعان سطوح مختلف و توسعه تفکر حامی اکوسیستم استارت‌آپی، با ابزارهای مختلفی اقدام به گفتمان‌سازی پیرامون توسعه اکوسیستم استارت‌آپی نموده است.



معرفی طرح بررسی تجربیات جهانی شرکت های استارت آپ

- در طرح حاضر حوزه های استارت آپی مساله محور مورد مطالعه قرار گرفته اند که عبارتند از: ۱. مدیریت پسماند، ۲. ورزش و سلامت جسمانی، ۳. مدیریت آلودگی هوا، ۴. کشاورزی، ۵. مدیریت آب و خشکسالی ۶. سلامت دیجیتال ۷. خدمات اجتماعی ۸. کالاهای زودمصرف ۹. انرژی ۱۰. گردشگری ۱۱. خودرو ۱۲. بیمه ۱۳. آموزش، ۱۴. سیمان، ۱۵. معدن، ۱۶. مدیریت بحران، ۱۷. فین تک، ۱۸. شهر هوشمند ۱۹. نساجی، ۲۰. توانبخشی، ۲۱. توسعه روستایی، ۲۲. لجستیک، ۲۳. حقوقی و قضایی، ۲۴. اشتغال پذیری، ۲۵. سالمندان، ۲۶. املاک، ۲۷. صنایع غذایی، ۲۸. علوم و فناوری های شناختی، ۲۹. چاپ و نشر، ۳۰. کودکان و والدین، ۳۱. منابع انسانی که در قالب گزارش های مجزا تولید و ارائه می شوند.
- هر گزارش در برگرفته بخش های مختلفی است که از تحلیل های کلان هر موضوع شروع شده و با پیوند میان چالش ها و موضوعات راهبردی هر حوزه با الگوهای کسب و کار شرکت های نوپای جهانی و معرفی استارت آپ های مهم ادامه پیدا می کند و در نهایت مجموعه ای از تحلیل های مبتنی بر شناخت فناوری ها، مدل های کسب و کار و الگوهای تأمین مالی و نحوه بزرگ شدن آن ها خاتمه می یابد. بنابراین هر گزارش دربرگیرنده سه بخش اصلی است:

- تحلیلی بر وضعیت کلان آن حوزه و شناسایی موضوعات راهبردی و چالش های کلیدی مرتبط
- شناسایی و معرفی استارت آپ های کلیدی در هر موضوع راهبردی
- جمع بندی و تحلیل از منظر فناوری ها، حوزه فعالیت، مدل کسب و کار و نحوه پاسخگویی به چالش های کلیدی آن حوزه



۳۱. استارت آپ‌های حوزه منابع انسانی

۳۱-۱. مقدمه



منابع انسانی و مدیریت منابع انسانی

- مطابق تعریف رایینز و جاج سازمان یک واحد اجتماعی متشکل از دو نفر یا بیشتر است که به صورت نسبتاً پیوسته برای دستیابی به یک یا چند هدف مشترک فعالیت می‌کند. منابع انسانی، به افرادی گفته می‌شود که برای پیشرفت و بهبود عملکرد خود و ارزش آفرینی برای سازمان در تلاش هستند. همچنین در سطح کلان منابع انسانی به دپارتمانی گفته می‌شود که بر کلیه امور مربوط به مدیریت کارکنان (سرمایه انسانی) نظارت دارد. برای سال‌های متمادی، اجرای وظایف استخدام، آموزش و جبران خدمات کارکنان بر عهده‌ی حوزه‌ی ای به نام «کارگزینی» بود اما با ظهور مدیریت منابع انسانی در سال ۱۹۸۰ میلادی فصل جدیدی در مدیریت نیروی انسانی به وجود آمد. به طور کلی جذب و استخدام، توسعه و آموزش، جبران خدمات، حفظ و نگهداشت نیروی انسانی از فرایندهای اصلی منابع انسانی هستند و مدیریت منابع انسانی وظیفه اجرای این فرایندها در سازمان را به عهده دارد به عبارت دیگر تمام فعالیت‌های مدیریت منابع انسانی برای رسیدن به بهره‌وری بیشتر، رضایت شغلی، بهبود کیفیت زندگی کاری و افزایش انگیزه نیروی انسانی و در نهایت تحقق اهداف سازمان است. با وجود پیشرفت‌های عظیم در عرصه‌های مختلف، نیروی انسانی همچنان به عنوان یک منبع کلیدی و اصلی سازمان محسوب می‌شود به طوری که موفقیت سازمان‌ها در تحقق اهدافشان وابسته به نحوه نگرش آن‌ها نسبت به نیروی انسانی خود و چگونگی بکارگیری آن‌ها است.
- با گذشت زمان و با افزایش وظایف و گسترش فعالیت‌های منابع انسانی، متخصصان این حوزه زمان و انرژی بسیاری را صرف انجام فعالیت‌های اداری و روزمره مانند جذب و استخدام، آموزش و پرداخت حقوق و دستمزد می‌کنند و این امر منجر شده تا از انجام فعالیت‌هایی که ارزش افزوده بیشتری برای سازمان دارند مانند مدیریت دانش، مدیریت استعداد، مدیریت فرهنگ سازمانی و بازنگری و بازسازی استراتژیک سازمان غافل بمانند همچنین در فضای حاضر کسب و کار، مدیران منابع انسانی با چالش‌های بسیاری در سطح کلان (سیاسی، اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی) مانند رعایت عدالت و برابری، جهانی شدن در حوزه اقتصاد، تفاوت و تمایز فرهنگی نیروی انسانی، مواجهه هستند در نتیجه با توجه به این شرایط مدیران باید به جای انجام فرایندهای اداری روزمره بر انجام فرایندهای استراتژیک منابع انسانی تمرکز کنند در حقیقت آن‌ها بیش از هر چیز نیازمند استفاده از راهکارهایی بهتر و هوشمندانه‌تر برای افزایش سرعت ارائه خدمات، کاهش هزینه‌های اداری و صرفه جویی در زمان هستند.



مدیریت منابع انسانی الکترونیک (E-HRM)

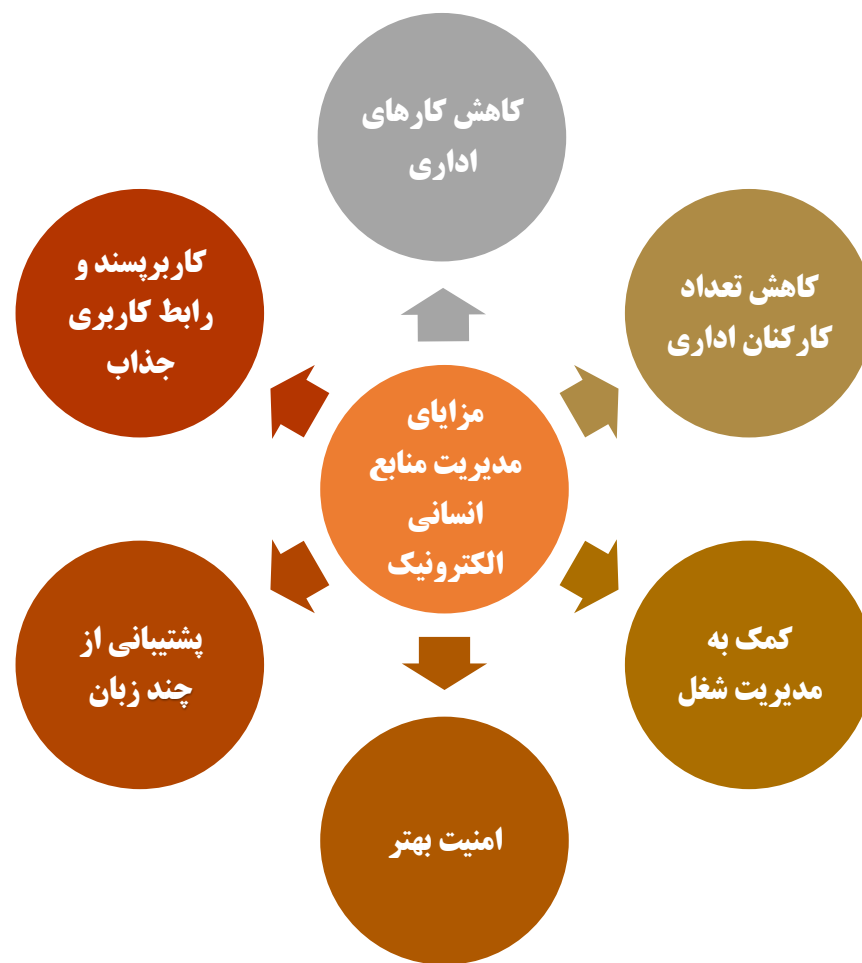
- در سال ۱۹۹۰ میلادی مدیریت منابع انسانی الکترونیک (E-HRM)، برای پاسخ به چالش های مدیریت منابع انسانی به وجود آمد که پیدایش این مفهوم، اهداف، عملکرد و اثربخشی حوزه منابع انسانی را دست خوش تحولات زیادی قرار داده است. مدیریت منابع انسانی الکترونیک، سیستمی برای برنامه ریزی، پیاده سازی و استفاده از اطلاعات برای ایجاد شبکه و پشتیبانی از حداقل دو نفر برای انجام امور مشترک منابع انسانی است (روئل و همکاران، ۲۰۱۱). مدیریت منابع انسانی الکترونیک، راهی برای اجرای استراتژی ها، خط مشی ها و شیوه های منابع انسانی در سازمان ها از طریق یک پشتیبان هدایت شده و آگاه با استفاده کامل از کانال های مبتنی بر فناوری وب است (باندراک و روئل).
- با ظهور فناوری اطلاعات، نقش، جایگاه و حتی وظایف مدیریت منابع انسانی در سازمان با تغییرات عمده ای مواجه شده است؛ متخصصان منابع انسانی که تا پیش از این اغلب وظایف درجه دو سازمانی و فعالیت های غیر ارزش افزا را بر عهده داشتند، با به کارگیری گسترده فناوری اطلاعات در حوزه منابع انسانی به شرکای استراتژیک سازمان تبدیل شده اند، آن ها با استفاده از پورتال منابع انسانی و مدیریت منابع انسانی الکترونیک و توسعه خدمات سلف سرویس بسیاری از وظایف روزمره مدیریت منابع انسانی را به کارکنان واگذار کردند و از کاغذ بازی ها و درگیر شدن کارکنان حوزه منابع انسانی و اتلاف زمان جلوگیری کردند. مدیریت منابع انسانی الکترونیک ضمن پشتیبانی از مدیران و کارکنان در انجام وظایف معمول خود، فرآیند تغییرات و دگرگونی های سازمانی را تسهیل می کند و می تواند در سیاستگذاری های کلان مدیریت منابع انسانی استراتژیک، کاهش هزینه ها، افزایش بهره وری، توانمندسازی مدیران و کارکنان، آنها را به بهترین شکل یاری کند. استفاده از فناوری اطلاعات در منابع انسانی منجر به افزایش دقت و سرعت در عملکرد، شفافیت در سیستم، طراحی سیستم یکپارچه، ارزیابی دقیق و سریع، بازخورد به موقع، انجام کارهای روزمره توسط سیستم سخت افزاری، نظارت و ارزیابی دقیق و عادلانه شده است (مجیدرضا، م، ۲۰۱۱).



دلایل نیاز مدیریت منابع انسانی به استفاده از فناوری اطلاعات



مزایای مدیریت منابع انسانی الکترونیک



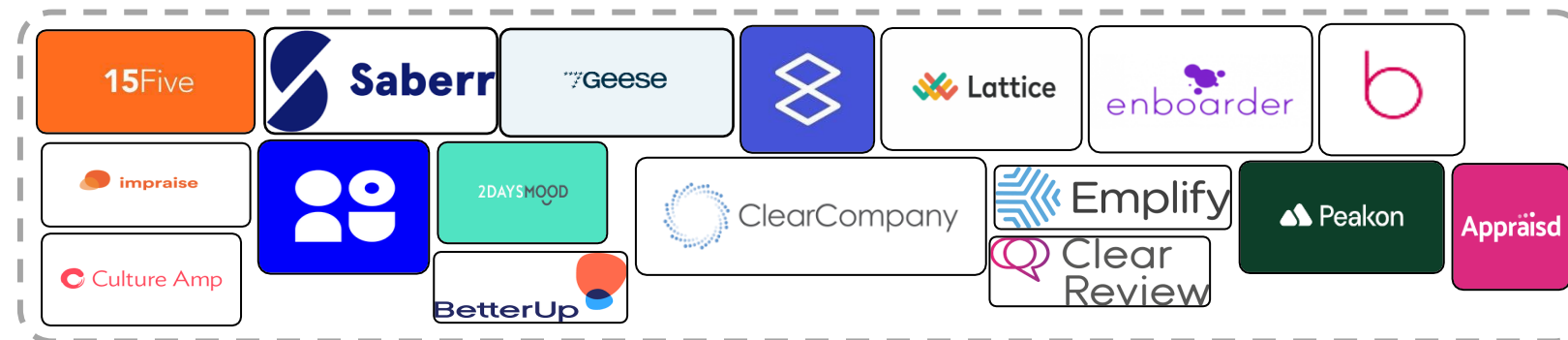
زنجیره فعالیت مدیریت منابع انسانی الکترونیک



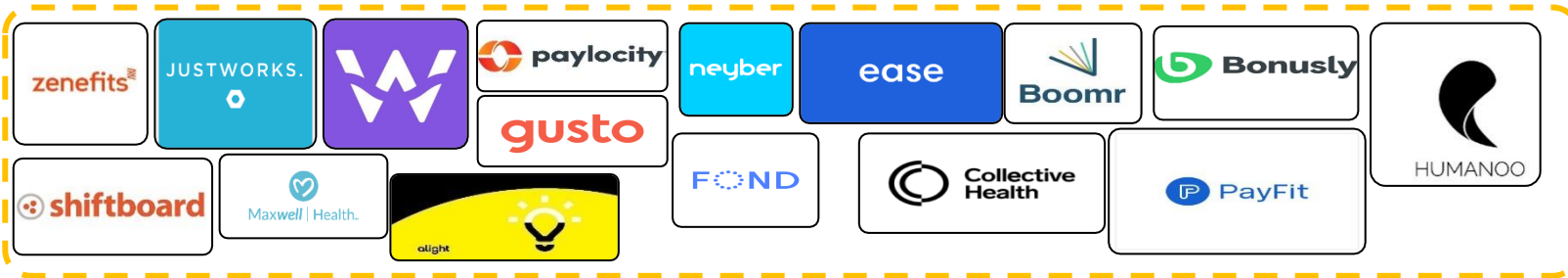
جمع‌بندی زنجیره فعالیت‌های استارت‌آپی حوزه مدیریت منابع انسانی



زنجیره فعالیتهای استارت آپی حوزه مدیریت منابع انسانی



زنجیره فعالیتهای استارت آپی حوزه مدیریت منابع انسانی



۳



۴



فناوری‌های اصلی به تفکیک حوزه فعالیت

روابط کارکنان و مدیران

نرم افزار تحت وب

رایانش ابری

نرم افزار به عنوان سرویس

نرم افزار تلفن همراه

یادگیری ماشین هوش مصنوعی

هوش مصنوعی

جبران خدمات

نرم افزار تحت وب

رایانش ابری

نرم افزار به عنوان سرویس

نرم افزار تلفن همراه

توسعه نیروی انسانی

نرم افزار تحت وب

رایانش ابری

نرم افزار به عنوان سرویس

نرم افزار تلفن همراه

هوش مصنوعی

جذب و استخدام نیروی انسانی

نرم افزار تحت وب

رایانش ابری

نرم افزار به عنوان سرویس

سیستم ردیابی متقاضی

یادگیری ماشین هوش مصنوعی

رابط کاربری

نرم افزار تلفن همراه

هوش مصنوعی

بازی وارسازی



۳۱. استارت آپ‌های حوزه منابع انسانی

۳۱-۲. بررسی وضعیت کلان حوزه



پیشران‌های کلان مدیریت منابع انسانی

رویکرد فردی جایگزین رویکرد جمعی شده است.

فناوری به عنوان عامل اصلی تحول در نظر گرفته شده است.

سرعت روندها هر لحظه افزایش یافته است.

نگرش مبتنی بر شواهد جایگزین نگاه تعصبی و نگاه یک‌سویه شده است.

ساختار شبکه‌ای شفاف و باز سازمانی جایگزین ساختار سلسله‌مراتبی سنتی و سخت سازمانی شده است.

استفاده از روش‌های چابک جایگزین طرح‌های بزرگ بلند مدت شده است.

رویکرد خلق تجربیات کارکنان جایگزین رویکرد رئیس محور شده است.

اهمیت فعالیت‌های (عمکرد) منابع انسانی افزایش یافته است.



پیشران‌های تحول مدیریت منابع انسانی در سال ۲۰۲۰ میلادی



پیشران‌های تحول مدیریت منابع انسانی در سال ۲۰۲۰ میلادی



پیشران‌های تحول مدیریت منابع انسانی در سال ۲۰۲۰ میلادی



چالش‌ها و فرصت‌های کلیدی مدیریت منابع انسانی بر اساس PESTLE

تغییر نگرش و حفظ عدالت و برابری نسبت به نیروی انسانی و نیازهای آنها

استفاده از روش‌های جدید برای جذب و به کارگیری نیروی انسانی

توجه و انتقال حس خوب به نیروی انسانی (سلامت و رفاه کارکنان)

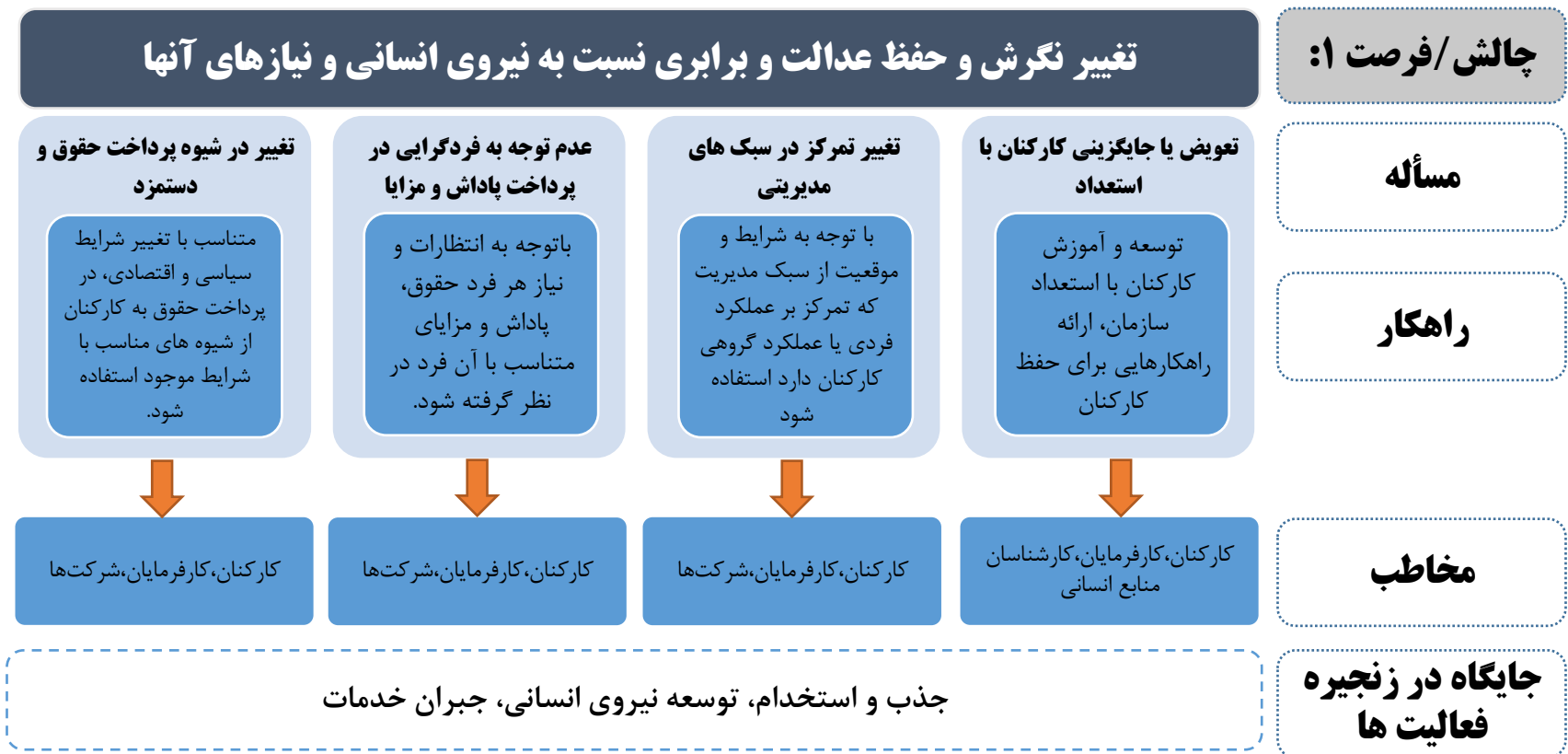
انطباق پذیری با پیشرفت و سرعت تغییر در فناوری و دسترسی سریع به حجم انبوهی از اطلاعات

تنظیم توافقنامه برای محرمانه بودن اطلاعات

حفاظت از محیط زیست



چالش‌ها و فرصت‌های کلیدی مدیریت منابع انسانی



چالش‌ها و فرصت‌های کلیدی مدیریت منابع انسانی

استفاده از روش‌های جدید برای جذب و به کارگیری نیروی انسانی

چالش / فرصت ۲:

ارائه تسهیلات به نیروهای کار در خارج از کشور

تغییر نگرش به منابع انسانی از یک کارکرد عملیاتی به یک کارکرد استراتژیک از طریق ترکیب آن با فناوری تجزیه و تحلیل داده و استفاده از نرم‌افزارهای ابری (cloud-base)

تأثیر جهانی شدن بر نحوه انجام کار، استخدام افراد و شیوه استخدام

شناسایی نیاز بازار کار و اتخاذ رویکرد استراتژیک و استفاده از فناوری اطلاعات برای جذب نیروی کار ماهر و توسعه کارکنان و جذب نیروی کار پاره وقت و نیروی کار خارجی برای کاهش هزینه‌ها

مسئله

راهکار

کارفرمایان، شرکت‌ها

کارکنان، کارفرمایان، کارشناسان منابع انسانی

مخاطب

تمام اجزای زنجیره فعالیت

جایگاه در زنجیره فعالیت‌ها



چالش‌ها و فرصت‌های کلیدی مدیریت منابع انسانی

توجه و انتقال حس خوب به نیروی کار (سلامت و رفاه کارکنان)

چالش / فرصت ۳:

عدم توجه به حقوق کارکنان

منابع انسانی باید به قوانین کار و حقوق مربوط به کارکنان هر منطقه توجه کند و مطمئن شود که سازمان حقوق آنها را نقض نمی‌کند و همچنین مطمئن شود که کارکنان از تمام قوانین پیروی می‌کنند. تغییر نگرش به منابع انسانی از یک کارکرد عملیاتی به یک کارکرد استراتژیک از طریق ترکیب آن با فناوری تجزیه و تحلیل داده و استفاده از نرم افزارهای ابری (cloud-base)

عدم توجه به تنوع جمعیتی در یک محیط کار

شناخت انتظارات کارکنان از حقوق و دستمزد، مزایا، آموزش و ارتباطات و اطمینان منابع انسانی از دسترسی به اطلاعات صحیح آنها
ارائه یک سیستم یکپارچه مدیریت منابع انسانی متناسب با تنوع فرهنگ و نیازهای کارکنان و آموزش و تربیت مدیرانی که توانایی مدیریت کردن کارکنان با فرهنگ های گوناگون را دارند.

مسئله

راهکار

کارکنان، کارفرمایان، کارشناسان منابع انسانی، شرکت ها

کارکنان، کارفرمایان، کارشناسان منابع انسانی

مخاطب

توسعه نیروی انسانی، جبران خدمات، روابط کارکنان و مدیران

جایگاه در زنجیره فعالیت ها



چالش‌ها و فرصت‌های کلیدی مدیریت منابع انسانی

انطباق پذیری با پیشرفت و سرعت تغییر در فناوری و دسترسی سریع به حجم انبوهی از اطلاعات

چالش/فرصت ۴:

دریافت اطلاعات بیش از اندازه

رعایت حریم خصوصی کارکنان، تمرکز بر اطلاعات مورد نیاز و سازماندهی آن‌ها برای تجزیه تحلیل داده‌ها

کارشناسان منابع انسانی

عدم وجود امکانات برای استخدام آسان

بارگذاری سریع موقعیت‌های شغلی در سایت‌های کاربری، استفاده از پایگاه داده برای مرتب‌سازی داده‌های بدست آمده از متقاضیان، یافتن متقاضیان مناسب از طریق جست و جو در انجمن‌ها، سایت‌ها و شبکه‌های اجتماعی

کارشناسان منابع انسانی

عدم امکانات برای ایجاد ارتباط به صورت ساده و سریع

استفاده از ایمیل، نرم افزارهای پیام رسان مختلف متنی، صوتی، تصویری، تشکیل گروه‌های گفتگوی کاری

کارکنان، کارفرمایان، شرکت‌ها

مسئله

راهکار

مخاطب

جایگاه در زنجیره فعالیت‌ها

جذب و استخدام نیرو انسانی، روابط کارکنان و مدیران



چالش‌ها و فرصت‌های کلیدی مدیریت منابع انسانی

استفاده از روش‌های جدید برای جذب و به کارگیری نیروی انسانی

چالش / فرصت ۵:

شیوه تأیید صحت اطلاعات و سوابق کارکنان

استفاده از نرم افزارهای استخدام هوشمند، استخدام از طریق بازی وارسازی،

رعایت قوانین و حفظ امنیت و رازداری در اطلاعات

استفاده از نرم افزارهای منابع انسانی که قابلیت رمز گذاری بر داده های حساس، گزینه های احراز هویت چند عاملی و HTTPS برای تمام صفحات را دارد

مسأله

راهکار

کارکنان، کارشناسان منابع انسانی

کارفرمایان، کارشناسان منابع انسانی

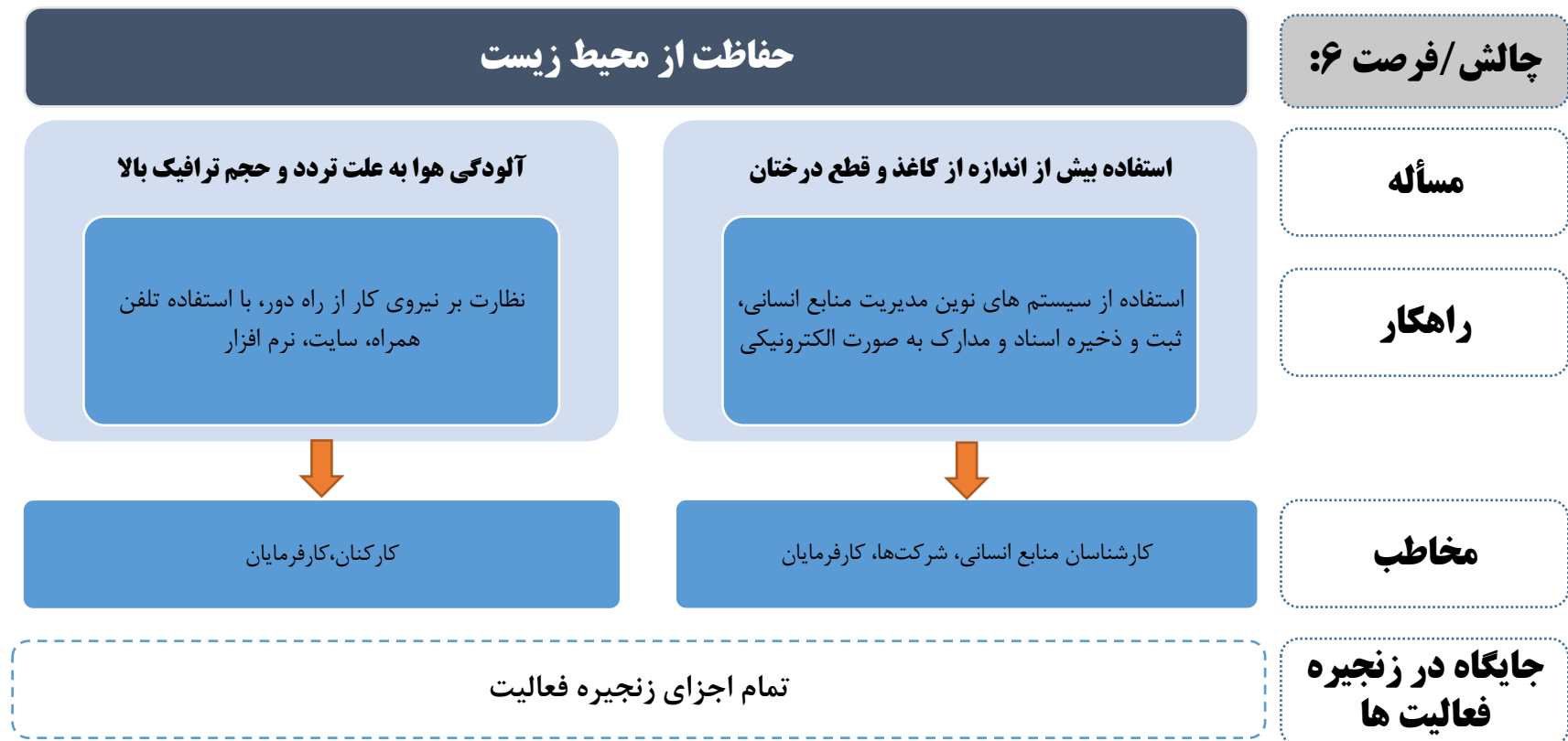
مخاطب

جذب و استخدام نیروی انسانی، روابط کارکنان و مدیران

جایگاه در زنجیره فعالیت‌ها



چالش‌ها و فرصت‌های کلیدی مدیریت منابع انسانی



۳۱. استارت آپ‌های حوزه منابع انسانی

۳۱-۳. جذب و استخدام نیروی انسانی



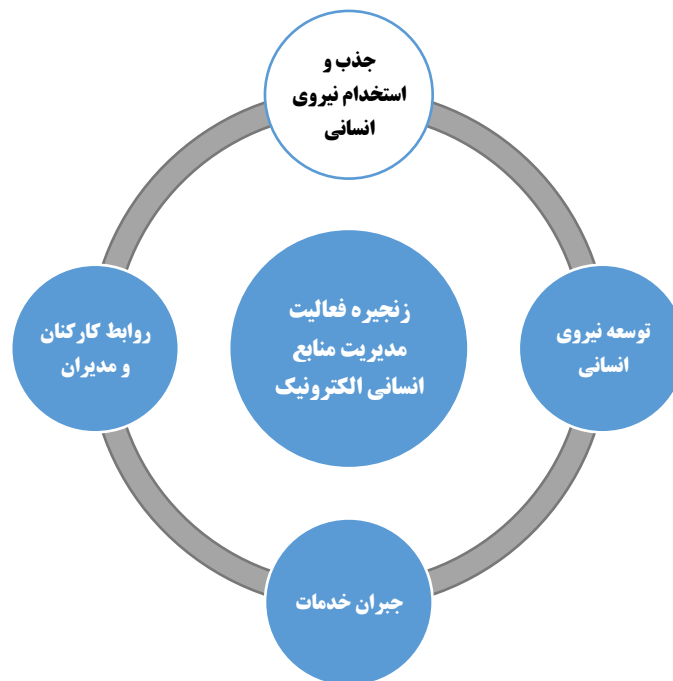
استارت آپ‌های حوزه جذب و استخدام نیروی انسانی

چالش‌ها

- تأثیر جهانی شدن بر نحوه انجام کار، استخدام افراد، نحوه استخدام
- عدم وجود امکانات برای استخدام آسان
- شیوه تأیید صحت اطلاعات و سوابق کارکنان
- استفاده بیش از اندازه از کاغذ

راهکارها

- شناسایی نیاز بازار کار
- بکارگیری رویکرد استراتژیک
- استفاده از فناوری اطلاعات برای جذب نیروی کار ماهر
- جذب نیروی کار پاره وقت و نیروی کار خارجی برای کاهش هزینه‌ها
- بارگذاری سریع موقعیت‌های شغلی در سایت‌های کاربرایی
- استفاده از پایگاه داده برای مرتب‌سازی داده‌های بدست آمده از متقاضیان
- یافتن متقاضیان مناسب از طریق جست و جو در انجمن‌ها، سایت‌ها و شبکه‌های اجتماعی
- استفاده از نرم افزارهای هوشمند
- استفاده از سیستم‌های نوین مدیریت منابع انسانی
- ثبت و ذخیره اسناد و مدارک به صورت الکترونیکی

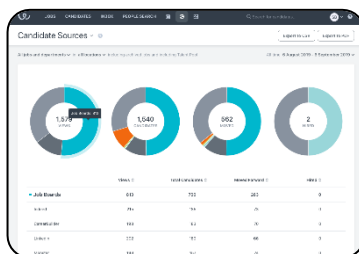


استارت آپهای حوزه جذب و استخدام نیروی انسانی

Workable، برجسته ترین نرم افزار استخدام در جهان است، به وسیله آن کارفرمایان، افراد واجد شرایط را سریع تر شناسایی، ارزیابی و استخدام می کنند. آنان می توانند با به اشتراک گذاشتن موقعیت های شغلی مورد نیاز خود، کارجویان مورد نظر را پیدا کنند.

به وسیله این نرم افزار کارشناسان شرکت، مصاحبه های بهتری انجام می دهند و متقاضیان را به طور مداوم ارزیابی می کنند و هر آنچه برای تصمیم گیری درست لازم است را در دسترس مدیران قرار می دهند. متخصصان جذب با کمک سیستم ردیابی متقاضی (ATS)، با افراد منتخب ارتباط برقرار می کنند و با استفاده از تقویم موجود زمان مصاحبه را تنظیم کرده و به اطلاع کارجویان می رسانند.

- با استفاده از فناوری هوش مصنوعی، قابلیت اسکن ۴۰۰ میلیون پروفایل را دارد و از بین آن ها افراد مستعد و مناسب انتخاب می شوند.
 - با دسترسی به موتورهای جست و جوگر پیشرفته، کارشناسان فرصت های شغلی سازمان خود را در بهترین سایت های کاریابی ثبت می کنند.
- در سال ۲۰۲۰ به عنوان یکی از ۲۰ نرم افزارهای موفق در سیستم ردیابی متقاضی (ATS) (Applicant Tracking System) انتخاب شده است.



<https://www.workable.com/>

نام شرکت: **Workable**

حوزه فعالیت: نرم افزار کامپیوتر

محصول / خدمت: نرم افزار جذب و استخدام

کل سرمایه تأمین شده: ۸۴ میلیون دلار

آخرین نواع تأمین سرمایه: سری C

مخاطب: شرکت های کوچک، متوسط، بزرگ

مسائل راهبردی: چالش شماره ۲،۴،۵،۶

مدل درآمد: خرید اشتراک، امتحان رایگان (دمو)

موقعیت جغرافیایی: ایالات متحده آمریکا

سال تأسیس: ۲۰۱۲

فناوری های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، اندروید، آیفون، نرم افزار وب، آید، هوش مصنوعی



استارت آپ‌های حوزه جذب و استخدام نیروی انسانی

SmartRecruiters، یک پلتفرم تحت وب (web-base) است که با هدف آسان کردن فرآیند استخدام، کمک به کسب و کارها و حتی کسانی که به دنبال شغل مورد علاقه خود هستند راه اندازی شده است. این پلتفرم از طریق رایانش ابری (cloud-base) برای بهبود تعامل کارفرما با کارمند اجرا می شود و کارجویان می توانند از طریق پورتالی که ارائه شده است، وضعیت درخواست شغلی خود را پیگیری کرده و با کارشناسان استخدام ارتباط برقرار کنند.


- به وسیله اپلیکیشن موبایل، فرآیند جذب به راحتی در هر مکان و در هر زمان انجام می شود.
- امکان تجزیه و تحلیل داده های بدست آمده از کارکنان فراهم می کند و هزینه استخدام هر فرد را با جزئیات مشخص می کند.
- این برنامه با تقویم google ادغام شده است و قابلیت برنامه ریزی برای مصاحبه ها، رزرو اتاق جلسات، تعیین مصاحبه کنندگان دارد.
- سیستم ردیابی متقاضی ATS

 SmartRecruiters




<https://www.smartrecruiters.com/>


نام شرکت: SmartRecruiters 

حوزه فعالیت: نرم افزار کامپیوتر 


محصول/خدمت: استخدام و کاریابی 

کل سرمایه تأمین شده: ۱۱۵ میلیون دلار 

آخرین نواح تأمین سرمایه: سری D 


مخاطب: شرکتها و کارجویان 

مسائل راهبردی: چالش شماره ۲،۴،۵،۶ 

مدل درآمد: خرید اشتراک، امتحان رایگان (دمو) 

موقعیت جغرافیایی: ایالات متحده آمریکا 

سال تأسیس: ۲۰۱۰ 

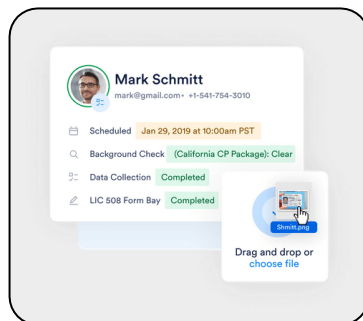
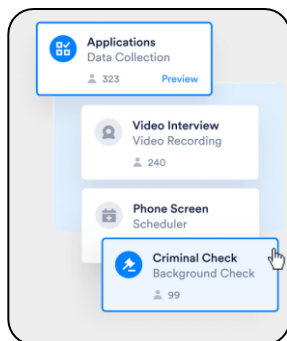
فناوری های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، اندروید، آیفون، نرم افزار وب، آپید 



استارت آپ‌های حوزه جذب و استخدام نیروی انسانی

Fountain، یک پلتفرم استخدام با حجم بالا است که کمک میکند متقاضیان واجد شرایط را پیدا کنید، فرایند استخدام را در هر محل و در هر شغل و در هر مرحله مدیریت و کنترل کنید، برای تصمیم گیری سریع و انتخاب متقاضیان از یک داشبورد واحد استفاده کنید، با افراد منتخب از طریق ارسال پیام ها به صورت رایگان و یا به صورت مستقیم ارتباط برقرار کنید. از طریق سیستم ردیابی متقاضی ATS کارجویان را در فرایند استخدام درگیر کرده و با یادآوری از طریق ارسال پیام و ایمیل آنها را از فرایند استخدام مطلع می کند همچنین کارجو می تواند در هر زمان و هر مکان با استفاده از تلفن همراه خود برای شغل مورد نظر خود اقدام کند.

Fountain سالانه بیش از ۱.۲ میلیون کارگر را در ۷۸ کشور استخدام می کند.



<https://get.fountain.com/>

نام شرکت: Fountain



حوزه فعالیت: نرم افزار کامپیوتر



محصول / خدمت: استخدام و کاربایی



کل سرمایه تأمین شده: ۳۴ میلیون دلار



آخرین نواع تأمین سرمایه: سری B



مخاطب: شرکت ها و کارجویان



مسائل راهبردی: چالش شماره ۲،۴،۵،۶



مدل درآمد: خرید اشتراک، امتحان رایگان (دمو)



موقعیت جغرافیایی: ایالات متحده آمریکا



سال تأسیس: ۲۰۱۴



فناوری های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، اندروید، آیفون، نرم افزار وب، آیبید



استارت آپهای حوزه جذب و استخدام نیروی انسانی

Wepow، یک پلتفرم برای انجام مصاحبه های شغلی به صورت تصویری است. این روش جایگزین مصاحبه های تلفنی می تواند باشد.

صدها سازمان مانند Adidas, Lenovo برای افزایش بهره‌وری در فرایند استخدام و انجام استخدام‌های با کیفیت از این پلتفرم ارتباطی استفاده می‌کنند که باعث می‌شود سازمانها زمان بیشتری به دست آورند، هزینه هایشان کاهش یابد و فرایند استخدام به صورت موثر انجام شود.

کارجویان می‌توانند در زمان مشخص، با سوالاتی که در اختیار آنها قرار می‌گیرد به آنها پاسخ دهند و مصاحبه خود را ضبط کنند.

مدیران و کارشناسان استخدام بدون در نظر گرفتن موقعیت مکانی، به صورت زنده با کارجویان مصاحبه کرده و برای ارزیابی بهتر آن را ضبط کنند و با تیم خود به اشتراک بگذارند.

مدیران می‌توانند با بررسی فرایند استخدام های انجام شده، عملکرد مصاحبه کنندگان و مصاحبه شوندگان را بسنجند و با استفاده از ابزار تجزیه و تحلیل، دید جامع و کاملی بدست آورند.

در سال ۲۰۱۹ شرکت نرم افزاری outmatch با مبلغی نامشخص این شرکت را خریداری کرد.



<https://www.wepow.com>

نام شرکت: Wepow



حوزه فعالیت: منابع انسانی



محصول / خدمت: ارائه پلتفرم مصاحبه تصویری



کل سرمایه تأمین شده: ۵ میلیون دلار



آخرین نواع تأمین سرمایه: اعلام نشده



مخاطب: شرکت های متوسط و بزرگ



مسائل راهبردی: چالش شماره ۲،۴،۵،۶



مدل درآمد: خرید اشتراک، امتحان رایگان (دمو)



موقعیت جغرافیایی: ایالات متحده آمریکا



سال تأسیس: ۲۰۱۱



فناوری های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، اندروید، آیفون، نرم افزار وب، آپید

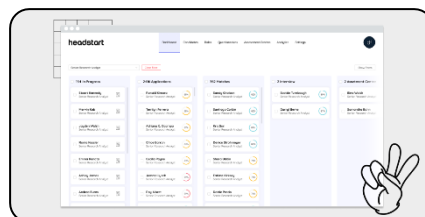
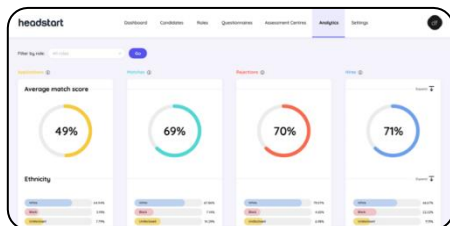


استارت آپ‌های حوزه جذب و استخدام نیروی انسانی

Headstart، یک نرم افزار تخصصی خودکار برای جذب نیروی انسانی است ML (Machine learning) این قابلیت زیر مجموعه ای از هوش مصنوعی است که به سازمان‌ها کمک می کند فرایند جذب و استخدام افراد عادلانه و بدون در نظر گرفتن تبعیض جنسیتی، سن، ویژگی های قومیتی، گرایش های جنسی، انجام شود و افراد مستعد و با مهارت های گوناگون را برای موقعیت شغلی سازمان شناسایی و انتخاب کنند.

- تمرکز این برنامه بر روی انتخاب افراد براساس مهارت ها، ویژگی های شخصیتی، رفتاری و توجه به علائق و انگیزه های فردی آن‌ها است که این اطلاعات با استفاده از آزمون های روانشناسی بدست می آید.
- با استفاده از فناوری های نوین مانند سیستم ردیابی متقاضی (Applicant Tracking System) ATS، فرایند استخدام به صورت خودکار، با سرعت بالاتر و به صورت ساده تر در یک بستر متمرکز می شود که این امر منجر به بهبود عملکرد سازمان و کاهش هزینه ها خواهد شد.

head
start



<https://www.headstart.io/>

نام شرکت: Headstart

حوزه فعالیت: منابع انسانی

محصول/خدمت: نرم افزار تخصصی استخدام

کل سرمایه تأمین شده: ۸ میلیون دلار

آخرین نواع تأمین سرمایه: Seed

مخاطب: سازمان های بزرگ

مسائل راهبردی: چالش شماره ۲،۴،۵،۶

مدل درآمد: خرید اشتراک، امتحان رایگان (دمو)

موقعیت جغرافیایی: انگلستان

سال تأسیس: ۲۰۱۵

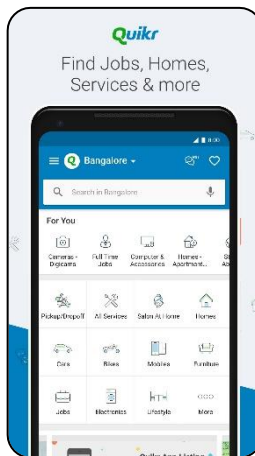
فناوری های کلیدی: یادگیری ماشین، سیستم ردیابی متقاضی



استارت آپ‌های حوزه جذب و استخدام نیروی انسانی

Hiree، بزرگ ترین پلتفرم جذب و استخدام در کشور هند است و یکی از با ارزش ترین استارت‌آپ ها در این کشور به شمار می‌آید. Hiree، با دو هدف بسیار ساده به وجود آمد اول روند استخدام را به ویژه در صنعت فناوری و فناوری اطلاعات تسریع کند دوم به کارجویان کمک کند تا خیلی سریع فرصت‌های کاری بهتری پیدا کنند.

Hiree در سال ۲۰۱۷ توسط QuikrJobs خریداری شد تا بتواند فرصت های خود را در بازار کار تقویت کند. کارجویان می‌توانند از طریق ایجاد پروفایل حرفه ای به صورت رایگان، از جدیدترین فرصت های شغلی با خبر شوند.



<https://www.quikr.com/jobs/hire>

نام شرکت: Hiree



حوزه فعالیت: فناوری اطلاعات



محصول/خدمت: سایت کارایی



کل سرمایه تأمین شده: ۳ میلیون دلار



آخرین نواع تأمین سرمایه: سری A



مخاطب: شرکت ها، کارجویان



مسائل راهبردی: چالش شماره ۲.۴.۶



مدل درآمد: رایگان ، پریمیوم



موقعیت جغرافیایی: هند



سال تأسیس: ۲۰۱۴



فناوری های کلیدی: اپلیکیشن موبایل، ویندوز



استارت آپ‌های حوزه جذب و استخدام نیروی انسانی

Lever، پلتفرم استخدام مبتنی بر وب، که ترکیبی از سیستم داخلی مدیریت ارتباط با مشتری (CRM) و یک نوع رابط کاربری

(User Interface) است. این نرم افزار تمام فرایندهای استخدام را به یکدیگر وصل می‌کند و مزایای اصلی آن به این صورت است:

این پلتفرم پس از پیدا کردن افراد واجد شرایط مشخصات و رزومه و اطلاعات تماس با آن‌ها و نحوه آشنایی فرد را ذخیره می‌کند. سپس با استفاده از تقویم موجود زمان، تاریخ و محل انجام مصاحبه را برنامه ریزی می‌کند و به مصاحبه کننده اطلاع می‌دهد.

پس از انجام مصاحبه، مصاحبه کنندگان از طریق همگام سازی ایمیل با برنامه Slack ارزیابی و نظرات خود را از مصاحبه شونده به یکدیگر اعلام می‌کنند، این پلتفرم تمام معیارهایی که برای استخدام افراد لازم است را بررسی کرده و با توجه به داده هایی که جمع آوری شده است افرادی که با آن معیارها مطابقت دارند را معرفی می‌کند و گزارش هایی مبنی بر اینکه این افراد از طریق سازمان شما استخدام شده‌اند یا درخواست خود افراد مستعد بوده است (hiring pipeline) ارائه می‌دهد. با استفاده از Lever's API تمام داده ها قابل تجزیه و تحلیل است.

این پلتفرم از طریق قابلیت مدیریت ارتباط با مشتری به مصاحبه کنندگان کمک می‌کند تا در زمان جذب و استخدام صرفه جویی شود و ارتباط مؤثرتر و عمیق تری با کارجویان برقرار کنند.

این پلتفرم شامل سایت های کاریابی، موتور جست و جوی کارجویان است و قابلیت ارسال و دریافت ایمیل دو طرفه دارد که منجر به برقراری ارتباط و بازخورد سریع می شود و مدیران سریع تر تصمیم گیری خواهند کرد.



<https://www.lever.co/>

نام شرکت: Lever



حوزه فعالیت: نرم افزار کامپیوتر



محصول/خدمت: نرم افزار جذب و استخدام



کل سرمایه تأمین شده: ۷۳ میلیون دلار



آخرین نواع تأمین سرمایه: سری C



مخاطب: شرکت های کوچک، متوسط، بزرگ



مسائل راهبردی: چالش شماره ۲،۴،۵،۶



مدل درآمد: خرید اشتراک



موقعیت جغرافیایی: ایالات متحده آمریکا



سال تأسیس: ۲۰۱۲



فناوری های کلیدی: رابط کاربری، نرم



افزار وب

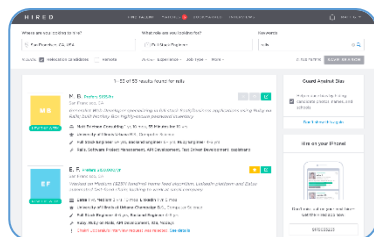


استارت آپ‌های حوزه جذب و استخدام نیروی انسانی

Hired، یک پلتفرم مبتنی بر سرویس رایانش (cloud-base) برای شرکت ها و متقاضیان کار است.

کارجویان با ایجاد یک حساب کاربری به صورت رایگان فرصت های شغلی متفاوتی مشاهده، بررسی و مقایسه می کنند تا بهترین شغل را انتخاب کنند. این پلتفرم با ارائه موتور جست و جوی پیشرفته به مدیران جذب و استخدام و کافرمایان این امکان را می دهد تا افراد واجد شرایط را بر اساس تجربه، مهارت و حقوق و دستمزد پیدا کنند و مهارت های مورد نیاز یک شغل را مشخص کنند، رزومه های دریافتی را تجزیه و تحلیل کنند، درخواست خود را برای مصاحبه با افراد ارسال کنند همچنین می توانند با استفاده از منابع موجود (بانک سؤالات) آزمون طراحی کنند و با توجه به نتایج فردی بدست آمده آنها را رتبه بندی کنند. به این وسیله فرایند ارزیابی را استاندارد می شود و پس از تجزیه و تحلیل نتایج آنها را به اشتراک می گذارند.

Hired با سیستم ردیابی متقاضی ATS برخی برنامه ها مانند Greenhouse، Lever، Workable و Jobvite ادغام شده است.



<https://hired.com/>

نام شرکت: Hired



حوزه فعالیت: اینترنت



محصول/خدمت: پلتفرم کاریابی



کل سرمایه تأمین شده: ۱۳۲ میلیون دلار



آخرین نواع تأمین سرمایه: سری D



مخاطب: شرکت ها و کارجویان



مسائل راهبردی: چالش شماره ۲،۴،۶



مدل درآمد: خرید اشتراک، امتحان رایگان (دمو)



موقعیت جغرافیایی: ایالات متحده آمریکا



سال تأسیس: ۲۰۱۲



فناوری های کلیدی: نرم افزار به عنوان



سرویس، رایانش ابری، نرم افزار وب



استارت آپ‌های حوزه جذب و استخدام نیروی انسانی

Breezy HR، نرم افزار جذب و استخدام که تمام فرایندها را از ابتدا تا انتها پشتیبانی می‌کند.

امکانات اصلی این نرم افزار به این صورت است:

- به کارشناسان کمک می‌کند تا فرصت های شغلی را مورد نظر را در بیش از ۵۰ سایت کارپایی، اطلاع رسانی کنند و با استفاده آگهی های شغلی حرفه ای و جذاب یک دید جامع و کاملی از سازمان خود به کارجویان منتقل کنند.
- برنامه ریزی، مدیریت جلسات مصاحبه، ارسال ایمیل، پیامک، به صورت خودکار انجام می شود
- کارشناسان و مصاحبه کنندگان ارزیابی و نظرات خود را به راحتی با دیگر همکاران به اشتراک می‌گذارند تا تصمیم گیری در مورد انتخاب افراد به موقع و زودتر انجام شود.
- اطلاعات و مدارک داوطلبان و کارجویان ذخیره می شود و بانکی از افراد مستعد و توانا در اختیار مصاحبه کنندگان قرار خواهد گرفت تا در فرصت های شغلی مناسب از آن استفاده کنند.
- قابلیت ارائه گزارش از تمام فرایندهای استخدام دارد که این گزارش ها درک درستی در مورد عملکرد فرایند مصاحبه و شناخت صحیح از کارجویان می دهد.
- از طریق این نرم افزار یک پورتال زیبا و حرفه ای که معرف نام تجاری سازمان باشد، ساخته می شود تا توجه داوطلبان را به خود جلب کند و به داوطلبان این امکان را می دهد از طریق یک ویدیو کوتاه یک طرفه به سوالات کوتاه ارزیابی (ارزیابی در مورد مهارت در زبان دوم) پاسخ دهند این کار باعث می شود مصاحبه کنندگان قبل از اینکه رزومه افراد را بررسی کنند، شناخت بهتری از توانایی های آنها بدست بیاورند.



<https://breezy.hr/>

نام شرکت: Breezy HR



حوزه فعالیت: اینترنت



محصول/خدمت: نرم افزار جذب و استخدام



کل سرمایه تأمین شده: ۲ میلیون دلار



آخرین نواع تأمین سرمایه: سری B



مخاطب: شرکت های کوچک، متوسط و بزرگ



مسائل راهبردی: چالش شماره ۲.۴.۶



مدل درآمد: فریمیوم، امتحان رایگان (دمو)



موقعیت جغرافیایی: ایالات متحده آمریکا



سال تأسیس: ۲۰۱۴



فناوری های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، اندروید، آیفون، نرم افزار وب، آپید



استارت آپ‌های حوزه جذب و استخدام نیروی انسانی

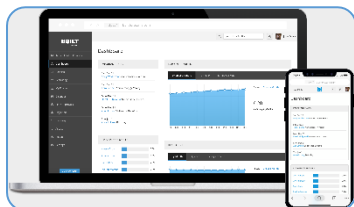
Built for Team، سیستم اطلاعات منابع انسانی (HRIS) است که بررسی داده‌های کارکنان، مدیریت فرایند استخدام و جامعه پذیری کارکنان را با هدف ارائه یک راهکار کاربر پسند در حوزه مدیریت منابع انسانی انجام می‌دهد.

ارائه نمودار سازمانی پویا: کاربران می‌توانند از طریق داده‌هایی که در اختیار دارند نمودار سازمانی تهیه و ذخیره کنند و در صورت لزوم اطلاعات نمودار را ویرایش کنند همچنین آن‌ها می‌توانند نمودارها را به اشتراک بگذارند و یا چاپ کنند. در این نمودارها مشخصات دقیق مانند واحد سازمانی، اطلاعات فردی، اطلاعات تماس قابل مشاهده است و عنوان شغلی، واحد سازمانی، موقعیت مکانی، گروه‌ها، با کدگذاری رنگی مشخص می‌شود.

ارائه نمودارهای قابل اندازه‌گیری: مانند تعداد افراد در یک موقعیت مکانی، محدوده کنترل آنها، مشاهده موقعیت‌های شغلی موجود و فرایند استخدام از دیگر انواع نمودارهایی است که این سیستم ارائه می‌دهد.

امور مربوط به مرخصی کارکنان و پرداخت آن (Paid time off-PTO):

- تعیین انواع مرخصی‌ها مانند مرخصی‌های استحقاقی (مسافرت، انجام امور شخصی) استعلاجی (بیماری)، مرخصی بدون حقوق و نیز تعیین قوانین و مقررات برای درخواست مرخصی و یا تعیین ساعت کاری و محاسبه پرداخت براساس آن توسط این سیستم انجام می‌شود و مدیر می‌تواند درخواست‌ها بررسی، تأیید یا رد کند.
- امکان مشاهده محاسبات مربوط به مجموع ساعت‌های مرخصی گرفته شده و عدم حضور در سازمان و مشاهده ساعت‌های باقی مانده از مرخصی از دیگر مزایای سیستم است.
- سیستم ردیابی متقاضی (ATS)



<https://www.builtforteams.com/>

نام شرکت: **Built for Team**



حوزه فعالیت: منابع انسانی



محصول/خدمت: سیستم اطلاعات منابع انسانی



کل سرمایه تأمین شده: ---



آخرین نواع تأمین سرمایه ---



مخاطب: شرکت‌های کوچک و متوسط



مسائل راهبردی: چالش شماره ۲،۳،۴،۵،۶



مدل درآمد: خرید اشتراک، امتحان رایگان (دمو)



موقعیت جغرافیایی: ایالات متحده آمریکا



سال تأسیس: ۲۰۱۴



فناوری‌های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، اندروید، آیفون، نرم افزار وب
آی‌بی‌دی



استارت آپ‌های حوزه جذب و استخدام نیروی انسانی

Zoho Recruitment، هم یک سیستم استعدادیابی قدرتمند و هم یک سیستم ردیابی متقاضی پیشرفته ATS است که فرایند استخدام را ساده می‌کند. با این نرم افزار افراد توانمند را با سرعت بیشتری شناسایی می‌کنید، رزومه ها و مصاحبه ها را به طور کارآمد دنبال خواهید کرد و هرگز افراد با استعداد را از دست نخواهید داد.

به وسیله Zoho Recruitment:

- فرصت های شغلی خود را در بهترین سایت های کاریابی اطلاع رسانی کنید
- به وسیله تقویت کننده های منابع (source boosters) از داده ها و اطلاعات دریافت شده یک مرجع تهیه کنید، قبل از ارزیابی متقاضیان یک پیش ارزیابی طراحی کنید (pre screen) - (با تهیه و ارائه چند سوال قبل از جلسه مصاحبه، مصاحبه کننده شناخت سریعتری از افراد بدست می آورد که این سوال ها در مورد اهداف شغلی و مهارت های افراد است.)
- یک صفحه اختصاصی برای فرصت های شغلی سازمان تهیه کنید
- رزومه ها تجزیه و تحلیل، آرشیو و قالب بندی کنید.
- Google chrom از این نرم افزار پشتیبانی می کند
- گزارشات و تجزیه و تحلیل پیشرفته دریافت کنید
- گردش کار (workflow) را به صورت اتوماتیک انجام دهید
- تعهد و مشارکت کارکنان در سازمان بالا ببرید
- پیگیری مصاحبه متقاضیان از طریق افراد با استعداد (hiring pipeline) - (کانال های ارتباطی، افراد مستعد و توانایی هستند که شرکت آن ها را پیدا کرده اما در حال حاضر موقعیت شغلی مناسبی برایشان در سازمان ندارد).

<https://www.zoho.com/>

نام شرکت: Zoho Recruitment

حوزه فعالیت: منابع انسانی

محصول/خدمت: نرم افزار جذب و استخدام

کل سرمایه تأمین شده: ---

آخرین نواع تأمین سرمایه: ---

مخاطب: شرکت‌ها، مراکز کاریابی

مسائل راهبردی: چالش شماره ۲،۴،۶

مدل درآمد: فریمیوم، امتحان رایگان (دمو)

موقعیت جغرافیایی: هند

سال تأسیس: ۲۰۰۹

فناوری های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، اندروید، آیفون، نرم افزار وب، آپید، سیستم ردیابی متقاضی



استارت آپ‌های حوزه جذب و استخدام نیروی انسانی

Greenhouse، یک شرکت نرم افزاری در زمینه استخدام است که به سازمان‌ها کمک می‌کند تا در فرایند استخدام اعم از جست و جو، پیگیری و بررسی متقاضیان کار، بهترین فرد را انتخاب و جذب کنند و در نهایت یک فرهنگ عالی از تعامل و ارتباط با داوطلبان (کارجویان) به وجود می‌آید.

قابلیت های این نرم افزار:

ابزارهای مصاحبه به صورت سفارشی (custom interview kits) (متناسب با سازمان و نیاز ساخته شده باشد) و کارت های امتیاز ارائه می دهد که به مصاحبه کنندگان کمک می‌کند تا مهارت ها و ویژگی های داوطلبان (کارجویان) را به صورت صحیح ارزیابی کنند.

فرایندهای ساختاریافته استخدام و مبتنی بر داده که با عث می شود تصمیم گیری ها بدون تعصب انجام شود.

تمام فرایند استخدام را در یک مرجع واحد قابل اعتماد جمع آوری و متمرکز می شود.

از طریق ارتباطات و هشدارهای خودکار، کارها را مدیریت کرده و کارشناسان همیشه از فرایندها مطلع و آگاه هستند.

بیش از ۳۰ گزارش اصلی را به صورت فوری (at a glance) تجزیه و تحلیل می‌کنید (مانند کیفیت منابع، زمان صرف شده برای استخدام (time to fill)، نرخ پذیرش پیشنهاد شغلی توسط کارجویان (offer acceptance rate)).

گزارشات را برای انجام تجزیه و تحلیل به صورت آسان و یکپارچه به Google sheet متصل می‌کند.

با کمک تکنیک های آماری زمان مناسب برای استخدام را اندازه گیری می‌کند.

greenhouse

<https://www.greenhouse.io/>

نام شرکت: Greenhouse



حوزه فعالیت: نرم افزار کامپیوتر



محصول / خدمت: نرم افزار جذب و استخدام



کل سرمایه تأمین شده: ۱۱۰ میلیون دلار



آخرین نواع تأمین سرمایه: سری D



مخاطب: شرکت‌ها



مسائل راهبردی: چالش شماره ۲،۴،۵،۶



مدل درآمد: امتحان رایگان (دمو)



موقعیت جغرافیایی: ایالات متحده آمریکا



سال تأسیس: ۲۰۱۲



فناوری های کلیدی: نرم افزار به عنوان



سرویس، رایانش ابری، اندروید، آیفون،

نرم افزار وب، آپید، مک، ویندوز



استارت آپ‌های حوزه جذب و استخدام نیروی انسانی

Bullhorn، یک نرم افزار قدرتمند جذب و استخدام کارکنان است.

با سیستم ردیابی متقاضی (ATS) به طور خودکار اطلاعات کارجویان، مدیریت شده و افراد منتخب را در کل مراحل استخدام ردیابی می شود.

سوابق کارجو قابل مشاهده و ویرایش است، دسترسی به داده ها آسان است و در صورت لزوم قابل انتقال، جا به جایی و ثبت است. همکاری و هماهنگی های لازم با سایر اعضای گروه برای تصمیم گیری و انتخاب بهترین فرد انجام می شود و نتیجه مصاحبه در اسرع وقت به آنها اطلاع داده می شود.

از طریق ادغام Bullhorn با LinkedIn، اطلاعات و سوابق کارجویان همگام سازی و به روز می شود تا فرایند استخدام برای مصاحبه کننده ساده شود.

از طریق ادغام Bullhorn با Outlook و Gmail، پیام های دریافت شده از طریق ایمیل قابل مشاهده است، پس از بررسی رزومه ها، زمان مصاحبه ها را تنظیم و ارسال می شود.



<https://www.bullhorn.com/>

نام شرکت: Bullhorn



حوزه فعالیت: نرم افزار کامپیوتر



محصول/خدمت: نرم افزار جذب و استخدام



کل سرمایه تأمین شده: ۳۲ میلیون دلار



آخرین نواع تأمین سرمایه: Private Equity



مخاطب: شرکت‌ها، مراکز کاربایی



مسائل راهبردی: چالش شماره ۲،۴،۵،۶



مدل درآمد: خرید اشتراک



موقعیت جغرافیایی: ایالات متحده آمریکا



سال تأسیس: ۱۹۹۹



فناوری های کلیدی: نرم افزار به عنوان



سرویس، رایانش ابری، اندروید، آیفون، نرم

افزار وب، آپید



استارت آپ‌های حوزه جذب و استخدام نیروی انسانی

Recruiterbox، نرم افزار جذب با سیستم ردیابی متقاضی مبتنی بر وب است که با استفاده از آن فرایند جذب و استخدام افراد سازمان یافته تر و کارآمدتر می شود

به وسیله این پلتفرم سایت شغلی حرفه ای و جذاب تهیه کنید و فرصت های شغلی سازمان را برای سایت‌های کاریابی ارسال کنید تمام اطلاعات کارجویان به صورت خودکار با اطلاعات موجود در رزومه شان هماهنگ و یکپارچه می شود.

گردش کار مصاحبه را سفارشی کنید تا گروه شما درگیر کار شوند در نهایت همکاری بیشتر می‌شود.

انواع الگوهای ارزیابی از مصاحبه، یادداشت های مصاحبه کنندگان و ارسال پیام به کارجویان به صورت خودکار ارائه می‌شود.

بدون استفاده از ایمیل با اعضای گروه، مصاحبه کنندگان و مدیران همکاری کنید داوطلبان (کارجویان) را جستجو، فیلتر و سازماندهی کنید و پس از انجام مصاحبه نتیجه را ارزیابی کنید

برای کمک در تصمیم گیری گزارش های دقیقی بر اساس داده های موجود، ارائه می دهد


این نرم افزار می توانند متناسب با شرایط استخدام و فرهنگ هر سازمان طرح ریزی و اجرا شود.


بر خلاف سایر نرم افزار ها، Recruiterbox، به نصب، بارگیری، به روز رسانی و یا نگهداری نیاز ندارد.



<https://recruiterbox.com/en>


نام شرکت: Recruiterbox 


حوزه فعالیت: فناوری اطلاعات 


محصول/خدمت: سیستم ردیابی متقاضی (ATS) 


کل سرمایه تأمین شده: — 

آخرین نواع تأمین سرمایه: Grant 


مخاطب: کسب و کارهای کوچک، ادارات دولتی، سازمان غیر انتفاعی، سازمان های متوسط، خویش فرمایان 

مسائل راهبردی: چالش شماره ۲،۴،۶ 

مدل درآمد: خرید اشتراک، امتحان رایگان (دمو)، open source 

موقعیت جغرافیایی: ایالات متحده آمریکا 

سال تأسیس: ۲۰۱۰ 

فناوری های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، نرم افزار وب 



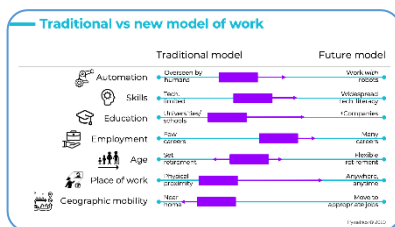
استارت آپ‌های حوزه جذب و استخدام نیروی انسانی

Pymetrics، با کمک بازی‌های مرتبط با علوم رفتاری و هوش مصنوعی (AI)، به سازمان‌ها کمک می‌کند تا نیروهای مورد نیاز خود را استخدام کنند و افراد مستعد و موثر را حفظ کنند. این شرکت که توسط اساتید دانشگاه‌های هاروارد و MIT تأسیس شده کمک می‌کند تا تعصبات ناخودآگاه (تبعیض جنسیتی، قومی، سنی) ناشی از فرایند انتخاب و استخدام کارکنان حذف شود.

کارشناسان و مدیران جذب با استفاده از بازی‌های مبتنی بر رفتار از پیش ساخته شده، به جای تمرکز بر رزومه کارجوین، مهارت‌های شناختی، رفتار عاطفی و ویژگی‌های شخصیتی آنها را می‌سنجند و همچنین با استفاده از داده‌های عینی گزارشی از عملکرد فردی تهیه می‌کنند.

این برنامه کمک می‌کند تا متقاضیان کار، در مشاغلی استخدام شوند که در آن بالاترین سطح عملکرد را داشته باشند.

این برنامه شامل ۱۲ بازی سنجش شناختی، عاطفی و ۴ مدل بازی برای سنجش استدلال عددی و منطقی است که انجام این بازی‌ها میزان دقت، تمرکز، قدرت تصمیم‌گیری، ریسک‌پذیری، سخت‌کوشی، یادگیری، بخشندگی، منصف بودن و احساسات افراد اندازه‌گیری می‌کند.



<https://www.pymetrics.ai/>

نام شرکت: Pymetrics

حوزه فعالیت: نرم افزار کامپیوتر

محصول/خدمت: ارائه راهکار جذب نیروی انسانی

کل سرمایه تأمین شده: ۵۶ میلیون دلار

آخرین نواع تأمین سرمایه: سری B

مخاطب: شرکت‌ها

مسائل راهبردی: چالش شماره ۲،۴،۵،۶

مدل درآمد: خرید اشتراک، امتحان رایگان (دمو)

موقعیت جغرافیایی: ایالات متحده آمریکا

سال تأسیس: ۲۰۱۱

فناوری‌های کلیدی: نرم افزار به عنوان

سرویس، رایانش ابری، نرم افزار وب



استارت آپ‌های حوزه جذب و استخدام نیروی انسانی


Incluyeme، اولین پورتال کاریابی که هدف آن کمک به افراد توان یاب (بیش از ۳۰ میلیون نفر) برای یافتن کار است و به سازمان‌ها کمک می‌کند تا با توجه به نیازها و خواسته‌هایشان مستعدترین افراد را از این گروه انتخاب کنند. این شرکت با هدف کاهش نرخ بیکاری حدود ۷۰ درصدی که افراد توان یاب منطقه را تحت تأثیر قرار داده است، تأسیس شد.


چشم انداز این پورتال این است افراد توان یاب در سراسر آمریکای لاتین از فرصت برابری برای یافتن شغل مناسب برخوردار باشند.


incluyeme.com



<https://www.incluyeme.com/>

نام شرکت: Incluyeme 


حوزه فعالیت: منابع انسانی 

محصول/خدمت: پورتال کاریابی افراد توان یاب 

کل سرمایه تأمین شده: ۱۶۰ هزار دلار 

آخرین نواع تأمین سرمایه: Seed 

مخاطب: توان یابان آمریکای لاتین 

مسائل راهبردی: چالش شماره ۲،۴،۶ 

مدل درآمد: رایگان 

موقعیت جغرافیایی: آمریکا لاتین 

سال تأسیس: ۲۰۱۳ 

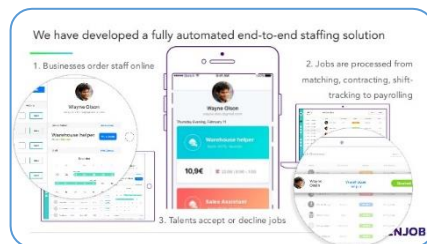
فناوری های کلیدی: نرم افزار وب 



استارت آپ‌های حوزه جذب و استخدام نیروی انسانی

Zenjob، یک پلتفرم جذب و استخدام که شرکت‌ها را به دانشجویان جویای کار متصل می‌کند. در این پلتفرم شرکت‌هایی که نیاز به کارمندان موقت و یا پاره وقت دارند، درخواست خود را در قالب اطلاعیه داخل پلتفرم قرار می‌دهند و از سوی دیگر دانشجویان جویای کار در این محیط پروفایلی برای خود درست می‌کنند تا براساس رزومه‌شان شغل مناسب را پیدا کنند. این پلتفرم شبیه به پلتفرم مخصوص کسانی است که به صورت مستقل کار می‌کنند، با این تفاوت که نوع مشاغلی که در این پلتفرم معرفی می‌شود، به صورت دورکاری نیست.

در اوایل تأسیس Zenjob، دانشجویان فرصت‌های شغلی را از طریق ایمیل و پیامک دریافت می‌کردند اما با گذشت زمان با فناوری پیشرفته تری این فرایند انجام می‌شود. امروزه شرکت‌ها درخواست خود را به صورت آنلاین رزرو می‌کنند و دانشجویان به صورت خودکار از طریق اپلیکیشن تلفن همراه فرصت‌های شغلی را مشاهده می‌کنند و هر کدام که مناسب بود آن را ثبت می‌کنند.



<https://zenjob.teamtailor.com/>

نام شرکت: Zenjob



حوزه فعالیت: منابع انسانی



محصول/خدمت: پلتفرم جذب و استخدام



کل سرمایه تأمین شده: ۵۰ میلیون دلار



آخرین نواع تأمین سرمایه: سری C



مخاطب: شرکت‌ها، دانشجویان



مسائل راهبردی: چالش شماره ۲،۴،۶



مدل درآمد: رایگان



موقعیت جغرافیایی: آلمان



سال تأسیس: ۲۰۱۵



فناوری‌های کلیدی: اندروید، آیفون، آپید



استارت آپ‌های حوزه جذب و استخدام نیروی انسانی

Indeed، یکی از اولین سایت‌های کاربایی در جهان با بیش از ۲۰۰ میلیون بازدید کننده در ماه است و به افراد جویای کار در سراسر جهان کمک می‌کند تا شغل مورد نظر خود را پیدا کنند و هم چنین به سازمان‌ها می‌تواند بهترین استعدادها را شناسایی، جذب و استخدام کنند.

- این سایت مجهز به سیستم ردیابی متقاضی (ATS) است به این معنی که افراد از زمانی که برای یک شغل درخواست خود را ثبت می‌کنند تا زمانی که به مرحله استخدام برسند از طریق این سیستم با سازمان در ارتباط هستند و از نتیجه مصاحبه و فرایند جذب اطلاع کامل دارند.
- سازمان‌ها فرصت‌های شغلی خود را در سایت منتشر می‌کنند و میلیون‌ها کاربر از طریق جست و جو اطلاعیه آن‌ها را مشاهده می‌کنند و در نهایت اطلاعات مربوط به تعداد بازدید کننده‌ها و تعداد درخواست‌ها برای فرصت‌های شغلی سازمان در اختیار آن‌ها قرار خواهد گرفت.
- به وسیله این سایت امکان دسترسی به ۷۰ میلیون رزومه و برقراری ارتباط با افراد واجد شرایط و تنظیم زمان مصاحبه با آن‌ها و در نهایت اعلام نتیجه داده می‌شود.



<https://www.indeed.com/>

نام شرکت: Indeed



حوزه فعالیت: اینترنت



محصول/خدمت: پلتفرم کاربایی



کل سرمایه تأمین شده: ۵ میلیون دلار



آخرین نواع تأمین سرمایه: سری A



مخاطب: کسب و کارهای کوچک، ادارات دولتی، سازمان غیر انتفاعی، سازمان‌های متوسط، خویش فرمایان



مسائل راهبردی: چالش شماره ۲،۴،۶



مدل درآمد: خرید اشتراک، رایگان



موقعیت جغرافیایی: ایالات متحده آمریکا



سال تأسیس: ۲۰۰۴



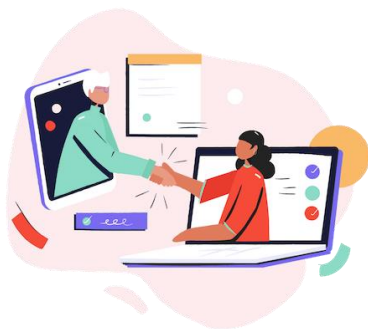
فناوری‌های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، اندروید، آیفون، نرم افزار وب، آپید



استارت آپ‌های حوزه جذب و استخدام نیروی انسانی

Workmarket، پلتفرم استخدام و مدیریت افرادی که به صورت پیمانکاری و خویش فرما (freelance) با دیگر سازمان‌ها و مشاغل همکاری می‌کنند که در سال ۲۰۱۸ توسط شرکت ADP خریداری شد.

یک راهکار مدیریتی برای آشنایی پیمانکاران، خویش فرمایان و فروشندگان با گردش کار، مدیریت، سازماندهی و پرداخت هزینه است. این پلتفرم به شرکت‌ها اجازه می‌دهد تا جذب و استخدام نیروی انسانی به صورت گسترده انجام شود، وظایف و مسؤلیت‌ها تعیین شود، حقوق و دستمزد به صورت خودکار پرداخت شود، صورتحساب صادر شود و عملکرد این افراد ارزیابی و مدیریت شود. شرکت‌ها می‌توانند قوانینی در مورد چگونگی تعامل با خویش فرمایان و پیمانکاران و شرایط مربوط به قرارداد همکاری، بیمه، نوع همکاری و وظایف مورد انتظار ایشان را مشخص و تعیین کنند و با استفاده از سرویس پردازنده ابری (cloud-base) فقط افرادی که با این شرایط مطابقت دارند پذیرفته شوند.



<https://www.workmarket.com/>

نام شرکت: Workmarket



حوزه فعالیت: نرم افزار کامپیوتر



محصول/خدمت: پلتفرم پیمانکاران و خویش فرمایان



کل سرمایه تأمین شده: ۶۶ میلیون دلار



آخرین نواع تأمین سرمایه: سری D



مخاطب: شرکت‌ها و ادارات دولتی



مسائل راهبردی: چالش شماره ۲،۴،۶



مدل درآمد: خرید اشتراک، امتحان رایگان (دمو)



موقعیت جغرافیایی: ایالات متحده آمریکا



سال تأسیس: ۲۰۱۰



فناوری های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، اندروید، آیفون، نرم افزار وب، آپید



استارت آپ‌های حوزه جذب و استخدام نیروی انسانی

Heyjobs، یک پلتفرم استعدادیابی مبتنی بر هوش مصنوعی (AI) است که با استفاده از سیستم اتوماسیون موقعیت‌های شغلی مناسب را متناسب با توانایی‌های افراد معرفی می‌کند.

از طریق این پلتفرم، کارفرمایان یا کارشناسان جذب آگهی استخدام خود را در پورتال بارگذاری کرده، با توجه به شرایط آگهی برای ۵۰ کانال و ۱۰۰۰ سایت و شبکه‌های اجتماعی مرتبط فرستاده می‌شود، کارجویان به این وسیله می‌توانند فرصت‌های شغلی مناسب خود را پیدا کرده و درخواست خود را ثبت می‌کنند.

این برنامه افرادی که شاغل هستند اما به دنبال فرصت شغلی جدید نیستند را نیز برای کارشناسان جذب شناسایی می‌کند مزیت این امر در این است که پس از شناسایی افراد مستعد و با تجربه از آن‌ها دعوت به مصاحبه برای همکاری در فرصت شغلی جدید می‌شود و چون این افراد با شخص یا سازمان دیگری مصاحبه نمی‌کنند رقابت بین کارشناسان جذب کمتر است و فرصت خوبی برای استخدام این افراد است. (passive candidate-headhunt)



<https://www.heyjobs.co/de-de>

نام شرکت: Heyjobs



حوزه فعالیت: اینترنت



محصول/خدمت: پلتفرم جذب و استخدام



کل سرمایه تأمین شده: ۱۶ میلیون دلار



آخرین نواع تأمین سرمایه: سری A



مخاطب: شرکت‌ها، کارجویان



مسائل راهبردی: چالش شماره ۲،۴،۵،۶



مدل درآمد: پرداخت پس از هر بار استفاده



موقعیت جغرافیایی: آلمان



سال تأسیس: ۲۰۱۶



فناوری‌های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، نرم افزار وب



استارت آپ‌های حوزه جذب و استخدام نیروی انسانی

EnterpriseAlumni، یک پلتفرم مدیریت و جلب تعهد و ایجاد تعامل با کارکنان سابق (کارکنان بومرنگ) و بازنشستگان یک سازمان برای شروع همکاری مجدد با آنها است؛ کارکنان بومرنگ کسانی هستند که به دلایلی مانند ادامه تحصیل، تأسیس یک کسب و کار (استارت آپ) جدید، اشتغال در صنعت دیگری، شرکت را ترک می‌کنند، اما دوباره به آن سازمان برمی‌گردند. هم چنین تأمین نیروی کار از طریق جذب بازنشستگان و کارکنان بومرنگ بزرگترین شرکت‌ها، مؤسسات آموزشی و سازمان‌های دولتی منجر می‌شود تا یک جامعه ی جذاب و پرتحرک از این افراد ایجاد شود.

EnterpriseAlumni به شرکت‌ها کمک می‌کند تا از این گنجینه بزرگ و بکر به عنوان یک منبع با کیفیت بالا برای جذب مشتری، فروش محصول، بازاریابی استفاده کنند. برخی از مشتریان این پلتفرم Nestle، G&P و HSBC هستند.

با این پلتفرم استفاده از تجارب کارکنان فقط به مصاحبه خروج ختم نمی‌شود بلکه تعامل با بازنشستگان و کارکنان بومرنگ، منجر به افزایش میزان فروش محصولات و درنهایت تقویت برند کارفرمایی می‌شود. همچنین زمان بهره‌وری در جذب نیروی جدید (increasing time-to-productivity) و نرخ بازگشت سرمایه (ROI) استخدامی سازمان‌ها تا ۶ برابر افزایش یابد.



<https://enterprisealumni.com/>

نام شرکت: EnterpriseAlumni



حوزه فعالیت: نرم افزار کامپیوتر



محصول/خدمت: پلتفرم مشارکت و مدیریت بازنشستگان سازمان‌ها دیگر سازمان‌ها



کل سرمایه تأمین شده: ۱۵ میلیون دلار



آخرین نواح تأمین سرمایه: ---



مخاطب: سازمان‌ها و کارکنان



مسائل راهبردی: چالش ۱،۲،۴،۶



مدل درآمد: خرید اشتراک



موقعیت جغرافیایی: ایالات متحده



سال تأسیس: ۲۰۱۶



فناوری‌های کلیدی: نرم‌افزار به‌عنوان سرویس، رایانش ابری، اندروید، آیفون، نرم افزار وب، آپید



استارت آپ‌های حوزه جذب و استخدام نیروی انسانی

AllyO، یک نرم افزار استخدام و مشارکت کارکنان است و با استفاده از هوش مصنوعی AI کمک می‌کند تا تمام فرایندها به صورت خودکار انجام شود.

ابزار AllyO Connect، به کارجویان کمک می‌کند تا با بخش‌های مختلف منابع انسانی از طریق پیام‌های متنی در ارتباط باشند. همچنین کارشناسان، کارجویان را بر اساس معیارهای مشخص ارزیابی می‌کنند، انواع جلسات مصاحبه حضوری، ویدیویی چند مرحله‌ای تنظیم کرده و در نهایت یک منبع جامع اطلاعات از افراد مستعد گردآوری و ذخیره خواهند کرد.

ابزار AllyO Assist، به سرعت به سوالات متداول کارکنان و کارجویان به صورت هوشمندانه پاسخ مناسب می‌دهد و به این افراد اجازه می‌دهد با پیام کوتاه، Whatsapp، مکالمه آنلاین (web chatbox) در هر زمان و هر مکان سوالاتشان را ارسال کنند.

ابزار AllyO Schedule، کمک می‌کند تا فرایند مصاحبه سریع‌تر شود به وسیله این ابزار کارجویان می‌توانند بهترین تاریخ مصاحبه را با توجه به شرایط خود و مصاحبه‌کننده انتخاب کنند و یا کارشناسان برنامه مصاحبه را تنظیم کنند و برای کارجویان ارسال کنند. مطابق تقویم موجود، یادآوری‌ها و دعوت‌نامه‌ها به صورت خودکار برای افراد ارسال می‌شود و آنها می‌توانند درخواست لغو یا تجدید نظر خود را ثبت کنند. با این ابزار امکان مصاحبه ویدیویی با هر نوع دستگاه وجود دارد.

ابزار AllyO Survey، به کافرمايان دید کامل و جامعی در مورد حال خوب کارکنان، مشارکت و تعهد آنها، اثر بخشی آموزش، تغییر نگرش آنها را از ابتدای ورود به سازمان تا زمان خروج بدست آورند. مدیران می‌توانند از طریق گفت و گوی آنلاین مسائل و مشکلات کارکنان را رفع کنند و با بینش (insights) در مورد داده‌های بدست آمده برای حفظ و نگهداشت کارکنان تلاش کنند.



<https://www.allyo.com/>

نام شرکت: AllyO



حوزه فعالیت: نرم افزار کامپیوتر



محصول / خدمت: نرم افزار استخدام با هوش مصنوعی



کل سرمایه تأمین شده: ۶۴ میلیون دلار



آخرین نواع تأمین سرمایه: سری B



مخاطب: شرکت‌های کوچک، متوسط، بزرگ



مسائل راهبردی: چالش شماره ۲،۴،۵،۶



مدل درآمد: خرید اشتراک، امتحان رایگان



موقعیت جغرافیایی: ایالات متحده آمریکا



سال تأسیس: ۲۰۱۶



فناوری‌های کلیدی: نرم افزار به عنوان



سرویس، رایانش ابری، اندروید، آیفون، نرم

افزار وب، آپید، هوش مصنوعی



استارت آپ‌های حوزه جذب و استخدام نیروی انسانی

Artice Shores، یک فناوری منتخب داده محور در حوزه جذب و استخدام است که به وسیله آزمون های هوش و روان سنجی مبتنی بر بازی (Games-Based Psychometrics) به شرکت ها کمک می کند تا افراد مناسب را شناسایی کنند و به کارجویان کمک می کند تا شغل مناسب خود را پیدا کنند.

این فناوری با انجام استخدام بدون استرس، بدون تعصبات شخصی، با صرفه جویی در زمان و هزینه، تجربه ای بی نظیر برای کاربران خود فراهم کرده است.

Artice Shores، ابزاری فراهم می کند که توانایی های یک فرد را در یک موقعیت شبیه سازی شده بررسی می کند؛ این موقعیت نمایانگر موقعیت های کاری روزمره ای است که فرد در آینده با آن روبرو خواهند شد. نتایج این نوع ارزیابی به دلیل اینکه ماهیتی پویا دارد و افراد را درگیر فرایند می کند قابل استناد و صادقانه است. بسیاری از ویژگی ها و توانایی های افراد مانند احساسات، واکنش های منفی که در هنگام بروز چالش نشان می دهند، شیوه ی پردازش و استفاده فرد از اطلاعات، سبک تفکر و انگیزه آن ها قابل اندازه گیری است. در واقع این عکس العمل ها نشان دهنده مهارت های واقعی فرد است.



<https://www.arcticshores.com/>

نام شرکت: Artice Shores



حوزه فعالیت: نرم افزار کامپیوتر



محصول / خدمت: استخدام مبتنی بر بازی
وار سازی



کل سرمایه تأمین شده: ۵ میلیون دلار



آخرین نواع تأمین سرمایه: سری A



مخاطب: شرکت های کوچک، متوسط، بزرگ



مسائل راهبردی: چالش شماره ۲،۴،۵،۶



مدل درآمد: خرید اشتراک، امتحان رایگان (دمو)



موقعیت جغرافیایی: انگلستان



سال تأسیس: ۲۰۱۴



فناوری های کلیدی: هوش مصنوعی، بازی وارسازی

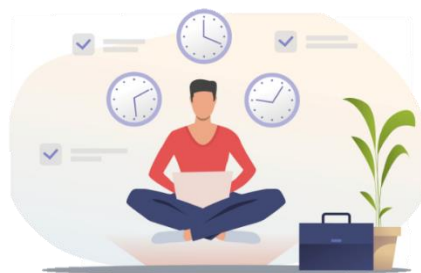


استارت آپ‌های حوزه جذب و استخدام نیروی انسانی

Shiftgig یک شرکت در حوزه کارایی و منابع انسانی با استفاده از فناوری است که بر توانمندسازی افراد برای یافتن فرصت‌های شغلی متناسب با سبک زندگی، برنامه‌ها و اهداف شغلی آنها متمرکز است. این شرکت با استفاده از نرم‌افزار Deploy که مبتنی بر رایانش ابری است به کسانی که به دنبال کار پاره وقت یا ساعتی هستند و یا کارفرمایانی که به نیروی کار نیمه وقت نیاز دارند کمک می‌کند تا شغل و افراد مورد نظر خود را انتخاب کنند.

در این برنامه اطلاعات مربوط به کارکنان و شغل، وظایف و مهارت‌ها و توانایی‌های لازم برای انجام هر شغل، در یک بستر جمع شده و آنها می‌توانند پس از انتخاب شغل مورد نظر خود مشخصات خود را در لیست انتظار ثبت کنند.

Deploy، با استفاده از داشبورد ساخته شده براساس تجزیه و تحلیل و انتظارات کارفرمایان، میزان عملکرد و بازخورد و مشارکت کارکنان را به نمایش می‌گذارد و در نتیجه کارکنان با عملکرد بهتر مشخص می‌شوند. همچنین با دسترسی به نقشه و ثبت زمان شروع و پایان کار (شیفت)، کارفرمایان می‌توانند در هر لحظه از وضعیت کارگران خود مطلع باشند.



<https://www.shiftgig.com/>

نام شرکت: Shiftgig

حوزه فعالیت: تکنولوژی و فناوری اطلاعات

محصول/خدمت: پلتفرم کارایی

کل سرمایه تأمین شده: ۵۶ میلیون دلار

آخرین نواع تأمین سرمایه: سری C

مخاطب: کسب و کارها، مراکز کارایی

مسائل راهبردی: چالش شماره ۲،۴،۶

مدل درآمد: خرید اشتراک

موقعیت جغرافیایی: ایالات متحده آمریکا

سال تأسیس: ۲۰۱۱

فناوری‌های کلیدی: نرم‌افزار به‌عنوان سرویس، رایانش ابری، اندروید، آیفون، نرم‌افزار وب، آپید



۳۱. استارت آپ‌های حوزه منابع انسانی

۳۱-۴. توسعه نیروی انسانی



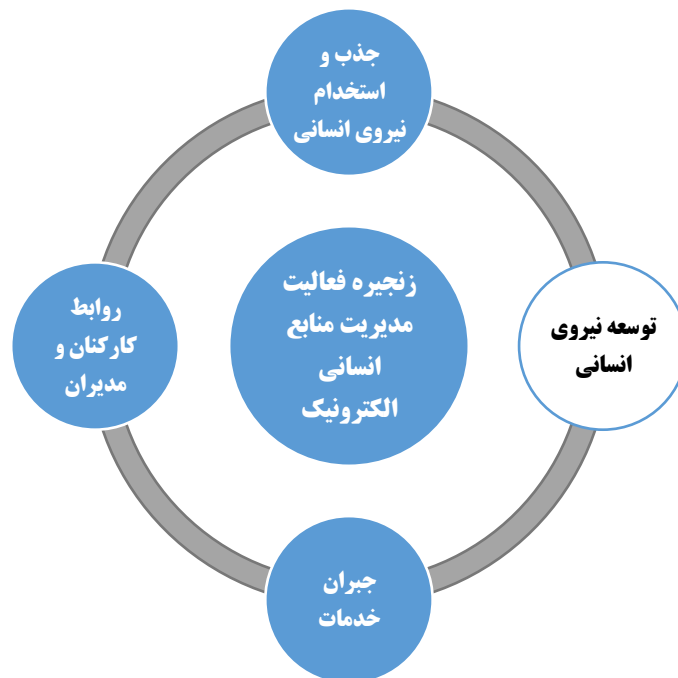
استارت آپ‌های حوزه توسعه نیروی انسانی

چالش‌ها

- تعویض یا جایگزینی کارکنان
- تغییر تمرکز در سبک‌های مدیریتی
- تأثیر جهانی شدن بر نحوه انجام کار، استخدام افراد، نحوه استخدام
- عدم توجه به تنوع جمعیتی در یک محیط کار
- استفاده بیش از اندازه کاغذ و درختان

راهکارها

- توسعه و آموزش کارکنان با استعداد سازمان.
- استفاده از راهکارهایی برای حفظ کارکنان (پاداش و مزایا)
- با توجه به شرایط و موقعیت از سبک مدیریت که تمرکز بر عملکرد فردی یا عملکرد گروهی کارکنان دارد استفاده شود
- استفاده از فناوری اطلاعات برای آموزش و توسعه کارکنان
- ارائه یک سیستم یکپارچه مدیریت منابع انسانی متناسب با تنوع فرهنگ و نیازهای کارکنان
- آموزش و تربیت مدیرانی که توانایی مدیریت کردن کارکنان با فرهنگ‌های گوناگون را دارند.
- استفاده از سیستم‌های نوین مدیریت منابع انسانی
- ثبت و ذخیره اسناد و مدارک به صورت الکترونیکی



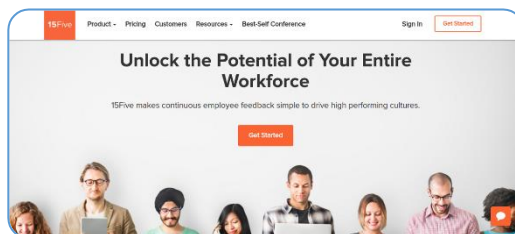
استارت آپ‌های حوزه توسعه نیروی انسانی

15five، محبوب ترین نرم افزار مدیریت عملکرد مستمر است و به مدیران این امکان را می دهد تا کارکنان خود را هدایت و مربی گری کنند. کارکنان می توانند هر هفته فقط در ۱۵ دقیقه به رشد و توسعه خود کمک کنند. 15five از طریق ارائه چک لیست هفتگی هر آنچه برای تأثیرگذاری بر کارکنان نیاز است از جمله بازخورد مستمر، بررسی اهداف و نتایج کلیدی (OKR)، شناسایی و ارزیابی به صورت برگزاری جلسات فردی، خود ارزیابی و بازخورد ۳۶۰ درجه را در اختیار مدیران می گذارد.

- با افزایش تعامل میان مدیران و کارکنان، به اشتراک گذاشتن دستاوردها، چالش‌ها، ایده‌ها و وفاداری آنها به سازمان بیشتر می‌شود.

- با کمک جلسات ارزیابی و پیمایش رضایت شغلی، سوالات مناسب، تصور کارکنان از مدیرانشان مثبت خواهد شد.

15five به مدیران کمک می‌کند تا به سرعت نقاط قوت و قابل بهبود کارکنان را شناسایی کنند و به موقع و سریع تصمیم گیری کنند و با ارائه راهکارهای ساده اعضای گروه و واحدهای مختلف را با اهداف و نتایج کلیدی (OKR) سازمان هماهنگ می‌کند.



<https://www.15five.com/>

نام شرکت: 15five



حوزه فعالیت: نرم افزار کامپیوتر



محصول/خدمت: نرم افزار مدیریت عملکرد



کل سرمایه تأمین شده: ۴۲ میلیون دلار



آخرین نواع تأمین سرمایه: Pre-seed



مخاطب: شرکت های کوچک و متوسط



مسائل راهبردی: چالش ۱،۲،۳،۶



مدل درآمد: خرید اشتراک، امتحان رایگان (دمو)



موقعیت جغرافیایی: ایالات متحده آمریکا



سال تأسیس: ۲۰۱۱



فناوری های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، اندروید، آیفون، نرم افزار وب، آپید



استارت آپ‌های حوزه توسعه نیروی انسانی

PeopleGoal، یک پلتفرم تجربه کارکنان که از طریق فرایند های جامعه پذیری، توسعه، عملکرد، بازخورد، مربیگری، جبران خدمات، خروج از سازمان، کارکنان بومرنگ (کارکنانی که به دلایل ادامه تحصیل، راه اندازی کسب و کار، تجربه کار در صنایع دیگر، از سازمان خارج می شوند اما دوباره برمیگردند، alumni) تجارب مختلفی برای کارکنان سازمان رقم می زند.

- انجام فرایند جامعه پذیری کارکنان در سازمان با روش اتوماسیون باعث افزایش تعامل با کارکنان، افزایش عملکرد آن ها و صرفه جویی در زمان می شود.

این پلتفرم کمک می کند تا برای افراد جدید سازمان برنامه هایی تهیه و تنظیم شود به این صورت که مدیران لیستی از وظایف و مسؤلیت های اصلی را آماده کرده و در اختیار آن ها قرار می دهد تا افراد از ابتدای شروع به کار با نقش و وظایف خود زودتر آشنا شوند. برخی از نمونه برنامه های PeopleGoal شامل:

برنامه القایی - Induction Plan (برنامه ای که در آن وظایف و مسولیت ها برای کارکنان جدید اعلام می شود تا آنها زودتر با وظایف خود آشنا شوند)

برنامه جهت یابی - orientation Plan (برنامه ای که با توجه به صنعت، فرهنگ و سبک مدیریت هر سازمان متفاوت است، برای مثال معرفی ساختار شرکت، اهداف کلی، چشم انداز، ارزش ها، مأموریت سازمان برای آشنایی بیشتر آنها با سازمان)

نظرسنجی از افراد جدید - new employee survey (از طریق پرسشنامه و طرح سوالات هدفمند، فرد در فرایند استخدام درگیر می شود) مدیران از طریق پایش مستمر کارکنان (میزان رضایت از کار، روابط با همکاران، رضایت از حقوق و دستمزد، رضایت از عملکرد مدیر) از وضعیت سلامتی کارکنان خود مطلع می شوند این پلتفرم سه مدل پرسشنامه ارائه می دهد:

پرسشنامه متناسب با تنوع کارکنان Diversity and inclusion surveys (از طریق این نوع پرسشنامه اطلاعات متفاوت و کاملی در مورد تجربه کارکنان با توجه به تنوع جمعیتی آن ها در سازمان بدست می آید و مدیران عواملی که باعث افزایش تعامل کارکنان یا عواملی که باعث نارضایتی آن ها در سازمان می شود را شناسایی می کنند)

پرسشنامه هفتگی و ماهانه - weekly & monthly surveys (پرسشنامه مستمر منجر می شود تا مدیران از چالش ها و دغدغه های کارکنان به موقع مطلع شوند)

پرسشنامه در مورد کیفیت حال روحی کارکنان - wellness & mood surveys (این پرسشنامه مربوط به آگاهی مدیر از سلامت روحی و ذهنی کارمند است)



<https://www.peplegoal.com/>

نام شرکت: PeopleGoal



حوزه فعالیت: منابع انسانی



محصول/خدمت: نرم افزار منابع انسانی



کل سرمایه تأمین شده: ---



آخرین نواع تأمین سرمایه: Seed



مخاطب: شرکت های کوچک و متوسط



مسائل راهبردی: چالش ۱،۲،۳،۶



مدل درآمد: خرید اشتراک



موقعیت جغرافیایی: انگلستان



سال تأسیس: ۲۰۱۴



فناوری های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، نرم افزار وب



استارت آپ‌های حوزه توسعه نیروی انسانی

Saberr، یک نرم افزار منتخب در حوزه توسعه عملکرد کارکنان در سازمان برای کمک به مدیران و گروه ها است. این برنامه به مدیران کمک می کند تا در وقت صرفه جویی کنند و در نهایت عملکرد تیم خود را بهبود بخشند. چشم انداز این پلتفرم این است که قدرتمندترین مربی دیجیتال جهان را در اختیار سازمان ها قرار دهد.

از قابلیت های این پلتفرم ارائه ربات مربیگری (coachingbot) است. به وسیله کارکردهای این ربات توسعه عملکرد مستمر به واقعیت تبدیل می شود. پیشنهادات هوشمندانه و تذکرات به موقع، به طرفین کمک می کند تا قبل از شروع جلسات دستورالعمل های مشترک را تهیه کنند و صورت جلسات و اقداماتی که لازم است بعد از جلسات انجام دهند را ضبط کنند. ربات مربی گری، می تواند گفت وگوهای گروهی در مورد "تعیین اهداف گروه" یا "توافق در مورد رفتارهای مشترک" را به صورت دیجیتالی آماده کند؛ به این معنا که هرکسی در گروه فارغ از اینکه در اتاق جلسات باشد یا نباشد، می تواند صدای دیگران بشنود. ربات مربی گری به طور خاص برای کمک به یادگیری اصول مدیریت به صورت عالی از طریق تمرین (به صورت عملیاتی) طراحی شده است. دوره آموزشی Saberr درباره کاربردی کردن تئوری ها و رفع چالش هایی است که کاربران هر روز با آنها مواجه هستند. ربات مربی گری، مجموعه ای از آموزش ها و تمرین هایی دارد که در صورت لزوم قابل استفاده است، این مجموعه از طریق آرشیو آموزشی شرکت و همین طور گروه مربیان تخصصی saberr آماده و مهیا شده است.

Saberr Base، یکی دیگر از قابلیت های این نرم افزار است که به افراد کمک می کند تا شناخت دقیقی از روابط در سازمان، فرهنگ و گروه ها کسب کنند. این نرم افزار از طریق ارسال پرسشنامه کوتاه، داده هایی را جمع آوری کرده و هر کدام از اعضای گروه گزارش های ارزشی و شخصیتی بر اساس **Schwartz** و **Big 5** دریافت می کنند که منجر به شناخت بهتر افراد از خود و درک بهتر آن ها از تأثیر این عوامل بر عملکردشان می شود. **Saber base** گزارشات افراد را در کنار هم قرار می دهد تا جزییات روابط مانند تفاوت ها و شباهت های ارزشی افراد مشخص شود و بر اساس نتایج بدست آمده تمریناتی برای بهبود روابط ارائه می دهد. اطلاعات بدست آمده از ارزش ها قابل اندازه گیری است تا درک درستی در مورد تفاوت های فرهنگی به مدیران بدهد.



<https://www.saberr.com/>

نام شرکت: Saberr



حوزه فعالیت: منابع انسانی



محصول/خدمت: ارائه دهنده ربات مربی گری



کل سرمایه تأمین شده: ۳ میلیون دلار



آخرین نوع تأمین سرمایه: Equity Crowdfunding



مخاطب: شرکت ها



مسائل راهبردی: چالش ۱،۲،۳،۶



مدل درآمد: خرید اشتراک، امتحان رایگان (دمو)



موقعیت جغرافیایی: انگلستان



سال تأسیس: ۲۰۱۳



فناوری های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس،



هوش مصنوعی



استارت آپ‌های حوزه توسعه نیروی انسانی

Impraise. با ارائه پلتفرم ارزیابی عملکرد، به توانمند کردن و توسعه عملکرد افراد کمک می‌کند. این کار از طریق بازخورد ۳۶۰ درجه، خود ارزیابی، ارزیابی خارجی (مدیر یا مربی) انجام می‌شود. تسهیل در ارائه بازخورد به موقع و تشویق به بازخورد مستمر و جلسات حضوری مدیران و کارکنان با یکدیگر، بررسی اهداف و OKRs (objective key results) از مزایای این نرم افزار است دیگر مزایای این پلتفرم:

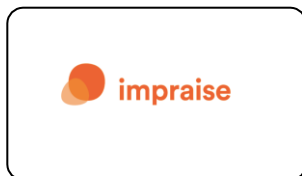
- با برقراری جلسات ارزیابی عملکرد به صورت منظم و مستمر، به مدیران و کارکنان کمک می‌کند تا با در نظر گرفتن اهداف و بررسی مستمر پیشرفت خود، بینش درستی از عملکردشان بدست آورند.

- با ارائه بازخورد ۳۶۰ درجه به کارکنان، آن‌ها از فرایند توسعه فردی خود آگاه می‌شوند.

- با کمک این پلتفرم مدیران به مربیان بهتر و تواناتر تبدیل خواهند شد. یکی از دلایل اصلی ترک کارکنان از سازمان وجود مدیران ضعیف است. با کمک این پلتفرم مدیران زمینه‌های بهبود عملکرد و توسعه فردی را شناسایی می‌کنند و با مربی‌گری به موقع به رشد و توسعه کارکنان کمک خواهد کرد.

- با ایجاد فرهنگ بازخورد مثبت، احساس ارزشمند بودن در کارکنان به وجود می‌آید

هدف این پلتفرم، اولویت قرار دادن افراد، در نظر گرفتن تفاوت‌ها، یادگیری از طریق عمل، ایجاد تفکر انتقادی است.



<https://www.impraise.com/>

نام شرکت: Impraise



حوزه فعالیت: نرم افزار کامپیوتر



محصول/خدمت: پلتفرم ارزیابی عملکرد



کل سرمایه تأمین شده: ۱۲ میلیون دلار



آخرین نواع تأمین سرمایه: سری A



مخاطب: شرکت‌های کوچک و متوسط



مسائل راهبردی: چالش ۱،۲،۳،۶



مدل درآمد: خرید اشتراک، امتحان رایگان (دمو)



موقعیت جغرافیایی: هلند



سال تأسیس: ۲۰۱۴



فناوری‌های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، اندروید، آیفون، نرم افزار وب، آپید



استارت آپ‌های حوزه توسعه نیروی انسانی

7Geese، یک نرم افزار تعیین و پیگیری هدف و عملکرد است که با ابزارهای تعیین اهداف کلیدی و نتایج (Objective Key Results)، بازخورد ۳۶۰ درجه، جلسات با مربی (1-on-1)، بازخورد مستمر، منجر به افزایش عملکرد کارکنان و افزایش تعامل و مشارکت آنها در سازمان می شود.

- این نرم افزار قابلیت ارائه گزارش به موقع دارد که مدیران نسبت به عملکرد افراد، گروه ها و سازمان بینش دقیقی بدست می آورند.
- این نرم افزار با سیستم‌های اطلاعات منابع انسانی (HRIS) مانند BambooHR، ADP، Workday، Factors Success همگام سازی شده است.
- ارزیابی عملکرد به موقع کارکنان باعث می شود آنها نقاط قوت و ضعف خود را شناسایی کنند.
- از طریق اپلیکیشن موبایل مدیران می‌تواند عملکرد گروه ها را در لحظه پیگیری و مدیریت کنند.



<https://7geese.com/>

نام شرکت: 7Geese

حوزه فعالیت: نرم افزار کامپیوتر

محصول/خدمت: سیستم مدیریت عملکرد منابع انسانی

کل سرمایه تأمین شده: ۱.۵ میلیون دلار

آخرین نواع تأمین سرمایه: Debt financing

مخاطب: شرکت های کوچک و متوسط

مسائل راهبردی: چالش ۱.۲، ۳.۶

مدل درآمد: خرید اشتراک، امتحان رایگان (دمو)

موقعیت جغرافیایی: کانادا

سال تأسیس: ۲۰۱۰

فناوری های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، اندروید، آیفون، نرم افزار وب، آپید



استارت آپ‌های حوزه توسعه نیروی انسانی

Betterworks, یک پلتفرم مبتنی بر رایانش ابری (cloud-base) در حوزه مدیریت عملکرد از طریق تعیین اهداف کلیدی و نتایج (objective key results) OKRs است.

ادغام تعیین اهداف کلیدی و نتایج، مدیریت عملکرد مستمر و متعهدسازی کارکنان، منجر به تفکر انتقادی، مکالمه مؤثر، بازخورد و قدرانی می شود که این امر تعهد کاری و توسعه روزانه کارکنان را به همراه دارد.

-فرمول هماهنگی بهتر (better collaboratively) اهداف قابل دستیابی برای کارکنان تعریف کرده و میزان پیشرفت عملکردی آن ها را به موقع اندازه گیری می کند.

-بکارگیری اهداف S.M.A.R.T و روش شناسی های تعیین اهداف کلیدی و نتایج، با استفاده از اصول علمی انجام می شود.

-ایجاد نقاط عطف قابل اندازه گیری و پیشرفت های چشم گیر از طریق دریافت نظرات، امتیازات، کدهای رنگی و علایم تصویری

-استفاده از ساختارهای سازمانی یک دید جامع از اهداف سازمان و تصویرسازی از پیشرفت های سازمان ارائه میدهد.



<https://www.betterworks.com/>



نام شرکت: Betterworks



حوزه فعالیت: منابع انسانی



محصول/خدمت: نرم افزار OKRs و ارزیابی عملکرد



کل سرمایه تأمین شده: ۶۸ میلیون دلار



آخرین نواع تأمین سرمایه: سری B



مخاطب: شرکت متوسط و بزرگ



مسائل راهبردی: چالش ۱،۲،۳،۶



مدل درآمد: خرید اشتراک



موقعیت جغرافیایی: ایالات متحده آمریکا



سال تأسیس: ۲۰۱۳



فناوری های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، اندروید، آیفون، نرم افزار وب، آپید



استارت آپ‌های حوزه توسعه نیروی انسانی

Reflektive، اولین پلتفرم مدیریت افراد است و کمک می‌کند تا مدیران و کارکنان با یکدیگر بهتر کار کنند.

این پلتفرم از طریق ابزاری های مدیریت عملکرد مانند تعیین اهداف کلیدی و نتایج OKR، جلسات توسعه‌ای با مربیان یا مدیران، بررسی و پیمایش کارکنان، بازخورد از طریق خود ارزیابی، بازخورد ۳۶۰ درجه، عملکرد افراد را مدیریت می‌کند.

این پلتفرم پرسشنامه‌های مختلفی را ارائه می‌دهد که اطلاعات کمی و کیفی را در مورد کارکنان در اختیار مدیران قرار می‌دهد. قدرانی از کارکنان محرک عملکرد آن‌ها است و باعث می‌شود تا آنها تاثیر، هدف و ارزش کارشان را در سازمان مشاهده کنند.

داشبورد این پلتفرم دید کامل و جامعی از سوابق عملکرد افراد در اختیار مدیران قرار می‌دهد و باعث می‌شود تا آن‌ها تصمیمات بهتری بگیرند و در نهایت توجه به میزان تعامل و مشارکت کارکنان در سازمان منجر به حفظ و نگهداشت آن‌ها در سازمان می‌شود.

از طریق **Reflektive's Calibration** کلیه داده‌های مربوط به عملکرد، بازخورد، تعهد و مشارکت کارکنان به صورت خودکار دریافت می‌شود این ابزار کمک می‌کند تا حجم کار اداری کمتر شود و از سوگیری‌ها و خطاها جلوگیری می‌کند.



<https://www.reflektive.com/>

نام شرکت: Reflektive



حوزه فعالیت: منابع انسانی



محصول/خدمت: نرم افزار مدیریت عملکرد



کل سرمایه تأمین شده: ۱۰۱ میلیون دلار



آخرین نواع تأمین سرمایه: سری C



مخاطب: شرکت‌ها



مسائل راهبردی: چالش ۱،۲،۳،۶



مدل درآمد: خرید اشتراک



موقعیت جغرافیایی: ایالات متحده آمریکا



سال تأسیس: ۲۰۱۴



فناوری های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، اندروید، آیفون، نرم افزار وب، آپید



استارت آپ‌های حوزه توسعه نیروی انسانی

Emplify، یک پلتفرم تعهد و مشارکت کارکنان، برای کمک به مدیران در کسب بیشترین عملی از بازخورد کارکنان و توسعه فرهنگ با استفاده از ابزارهایی مانند امتیازدهی به مشاغل، تهیه پرسشنامه، تهیه گزارش از تعامل کارکنان، برنامه پاداش به کارکنان، در سازمان است. هدف این پلتفرم کمک به کسب و کارها برای توسعه فرهنگ سازمانی و شناسایی محدوده‌هایی است که کارکنان در سازمان نسبت به آن تعهد و مشارکت ندارند.

Emplify، پرسشنامه‌های بازخورد کارکنان را آماده می‌کند و از طریق تلفن همراه برای آن‌ها به اشتراک می‌گذارد.

این نظرسنجی‌ها کاملاً محرمانه است و از معیارهای علمی برای تعیین میزان مشارکت کارکنان استفاده می‌کند. پاسخ این پرسشنامه به صورت تک انتخابی است (single-select) تا افراد تشویق شوند به اینکه درست‌ترین گزینه را انتخاب کنند. نتایج تمام پرسشنامه‌ها جمع‌آوری شده و تجزیه و تحلیل می‌شود.

Emplify، نقشه بصری ارائه می‌دهد که کاربران می‌توانند عوامل قابل بهبود تعهد کارکنان را شناسایی کنند و پس از آن برای شناخت بهتر و دقیق‌تر از این عوامل و چالش‌ها دوباره پرسشنامه‌هایی را تنظیم و ارسال کنند.



<https://emplify.com/>

نام شرکت: Emplify



حوزه فعالیت: نرم افزار کامپیوتر



محصول/خدمت: پلتفرم تعهد کارکنان



کل سرمایه تأمین شده: ۳۳ میلیون دلار



آخرین نواع تأمین سرمایه: سری B



مخاطب: شرکت‌های کوچک، متوسط و بزرگ



مسائل راهبردی: چالش ۱،۲،۳،۶



مدل درآمد: خرید اشتراک، امتحان رایگان (دمو)



موقعیت جغرافیایی: ایالات متحده آمریکا



سال تأسیس: ۲۰۱۶



فناوری‌های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، اندروید، آیفون، نرم افزار وب، آپید



استارت آپ‌های حوزه توسعه نیروی انسانی

Clearcompany. نرم افزار جهت جذب، بکارگیری مدیریت افراد مستعد در سازمان است. این نرم افزار کل گردش شغلی کارکنان مانند ایجاد تجربه استخدام خوب، فرایند جامعه پذیری به صورت یکپارچه، سیستم‌های مدیریت عملکرد مستمر و هماهنگی اهداف در بین گروه‌ها را مدیریت می‌کند.

سیستم ردیابی متقاضی (ATS) این نرم افزار، امکان جذب، ارزیابی، استخدام افراد منتخب را با استفاده از انجام مصاحبه تصویری و اشتراک گذاری آن فراهم می‌کند که این امر منجر به صرفه جویی در وقت و تصمیم‌گیری آسان می‌شود.

در فرایند جامعه پذیری افراد جدید، کمک می‌کند تا آنها از همان روزهای اول شروع کار با اهداف و وظایفشان آشنا و درگیر شوند و در طی ۹۰ روز (۳ ماه آزمایشی) عملکرد آنها توسط مدیران مستقیم خود مورد ارزیابی قرار بگیرد.

این نرم افزار کمک می‌کند تا انتظاراتی که از افراد مستعد سازمان خود دارید به صورت دقیق و شفاف مشخص شود و در فرایند جذب و مصاحبه استخدامی، افراد متناسب با آن انتظارات ارزیابی و استخدام شوند.



<https://www.clearcompany.com/>

نام شرکت: Clearcompany



حوزه فعالیت: منابع انسانی



محصول/خدمت: نرم افزار مدیریت استعداد کارکنان



کل سرمایه تأمین شده: ۶۳ میلیون دلار



آخرین نواع تأمین سرمایه: Venture



مخاطب: شرکت‌های کوچک و متوسط



مسائل راهبردی: چالش ۱،۲،۳،۶



مدل درآمد: خرید اشتراک، امتحان رایگان (دمو)



موقعیت جغرافیایی: ایالات متحده آمریکا



سال تأسیس: ۲۰۰۴



فناوری‌های کلیدی: نرم افزار به عنوان



سرویس، رایانش ابری، نرم افزار وب

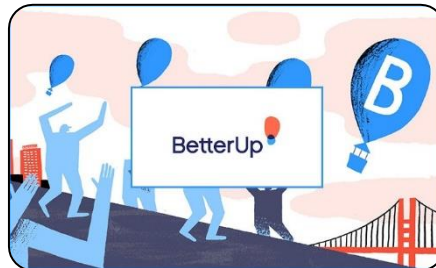
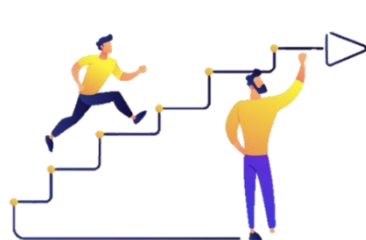


استارت آپ‌های حوزه توسعه نیروی انسانی

BetterUP، اولین پلتفرم مربی‌گری فردی مبتنی بر شواهد علمی با استفاده از تلفن همراه است که منجر به تقویت مهارت‌های فردی و حرفه‌ای مانند افزایش اعتماد به نفس و عملکرد، مدیریت استرس، افزایش تمرکز، تعامل مؤثر با همسالان و همکاران و تقویت یادگیری در محل کار می‌شود.

این برنامه مدیران، سرپرستان را به مربیان متخصص وصل می‌کند تا با کمک آنها رفتارهایی را که برای رهبری و هدایت سایر کارکنان لازم دارند در خود پرورش دهند. همچنین به سایر کارکنان کمک می‌کند تا با تغییرات به وجود آمده در سازمان سازگار شوند و میزان انعطاف پذیری آنها افزایش یابد و با کاهش سطح استرس در مسیر رشد و پیشرفت قرار بگیرند.

افزایش عملکرد و مشارکت کارکنان در سازمان، ارزیابی توسعه فردی کارکنان، بهبود فرهنگ و استراتژی‌های سازمانی، توسعه استعدادها در سازمان، افزایش انعطاف پذیری و تاب آوری در سازمان، ایجاد حس تعلق سازمانی، کمک به رشد شناختی و اجتماعی افراد و در نتیجه ایجاد حس خوب در آنها از مزایای استفاده از این برنامه است.



<https://www.betterup.com/>

نام شرکت: BetterUP



حوزه فعالیت: منابع انسانی



محصول/خدمت: ارائه پلتفرم مربی‌گری



کل سرمایه تأمین شده: ۱۴۵ میلیون دلار



آخرین نواع تأمین سرمایه: سری C



مخاطب: شرکت های کوچک و متوسط



مسائل راهبردی: چالش ۱،۲،۳،۶



مدل درآمد: خرید اشتراک، امتحان رایگان (دمو)



موقعیت جغرافیایی: ایالات متحده آمریکا



سال تأسیس: ۲۰۱۳



فناوری های کلیدی: اندروید، آیفون،



نرم افزار وب



استارت آپ‌های حوزه توسعه نیروی انسانی

Culture Amp، در ابتدا کار خود را با تمرکز بر فرهنگ سازمانی و کمک به سازمان‌ها در این مورد شروع کرد اما همزمان با پیشرفت و افزایش مشتری‌ها در سراسر جهان و با هدف توانمندسازی کارکنان و بهبود عملکرد آن‌ها، امتیاز پلتفرم Zugata، که یک پلتفرم منتخب مدیریت عملکرد بود را خریداری کرد و در نهایت به اولین شرکت ارائه‌دهنده راهکارهای جامع مدیریت عملکرد در جهان تبدیل شد.

این برنامه به کارفرمایان کمک می‌کند تا با ارائه بازخوردهای مستمر و منظم به هر فرد، فرهنگ سازمانی را تقویت کند و با استفاده از داده‌ها و اطلاعات بدست آمده نقاط قوت و ضعف کارکنان را شناسایی کرد و از طریق تعیین نیازسنجی آموزشی، آن‌ها را در جهت رسیدن به حداکثر توانایی‌ها و کسب مهارت‌های بیشتر هدایت کرد. امکانات این برنامه:

-انجام ارزیابی مبتنی بر هدف، ارزیابی ۳۶۰ درجه کارکنان


-ارائه پرسشنامه‌های مختلف و تجزیه و تحلیل آن‌ها از جمله پرسشنامه مشارکت و تعهد کارکنان، ارائه پرسشنامه در مورد تجارب کارکنان و احساس آن‌ها نسبت به کار و سازمان.


-ارائه ابزارهایی برای کمک به تغییر و توسعه رفتار مدیران مانند تقویت مهارت‌های مربی‌گری، با استفاده از ارسال تمرینات عملی روزانه و مداوم با صرف کمترین زمان و یادگیری به صورت فعال، برگزاری جلسات فردی مؤثر، ارائه یک کتاب مرجع (playbook) برای استفاده از آن در هنگام برخورد با مشکلات سازمانی و کسب اطلاع بیشتر از نحوه انجام کار و پیشبرد اهداف و استراتژی‌های سازمانی.


-ارائه یک پلتفرم واحد برای کسب بینش جامع و کامل از نتایج تجزیه و تحلیل داده‌های سازمان و افراد، اتصال تجارب مشترک کارکنان به یکدیگر، همگام سازی با سایر نرم افزارهای سازمان برای برقراری ارتباط آسان‌تر.

 Culture Amp

<https://www.cultureamp.com/>

نام شرکت: Culture Amp 

حوزه فعالیت: نرم افزار کامپیوتر 

محصول/خدمت: ارائه نرم افزار مدیریت عملکرد 

کل سرمایه تأمین شده: ۱۵۷ میلیون دلار 

آخرین نواع تأمین سرمایه: سری E 


مخاطب: شرکت‌ها 

مسائل راهبردی: چالش ۱،۲،۳،۴ 

مدل درآمد: خرید اشتراک 

موقعیت جغرافیایی: استرالیا 

سال تأسیس: ۲۰۱۰ 

فناوری های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، نرم افزار وب 



استارت آپ‌های حوزه توسعه نیروی انسانی

Clear Review، سیستم مدیریت عملکرد مستمر منتخب مبتنی بر رایانش ابری (Cloud-base) که بر تعیین اهداف، مکالمه و بازخوردهای معنی دار متمرکز شده است. این سیستم برای ایجاد یک تجربه کاربری دقیق و آسان ۳ اصل را برای انجام ارزیابی عملکرد و توسعه آن در نظر می‌گیرد: ارزیابی براساس اهداف خاص (انجام پروژه کوتاه مدت یا بلند مدت)، بازخورد در لحظه یا زمان مناسب (real-time) و یا براساس اهداف کوتاه مدت.

در این سیستم هر کارمند یک پروفایل صفحه شخصی دارد که می‌تواند اهداف (توسعه فردی، انجام وظایف)، بازخوردها، فعالیت‌های خود را مشاهده کند، مدیران می‌توانند با استفاده از این سیستم از آخرین وضعیت عملکرد گروه‌ها و افراد اطلاع داشته باشند تا براساس آن تصمیم‌گیری و اقدام کنند، در لحظه داده‌های مورد نظر خود را به صورت Excel یا PowerBI یا Tableau دریافت کنند و نیز گزارش دقیق و لحظه‌ای از عملکرد افراد یا گروه‌ها به صورت تجزیه و تحلیل کمی دریافت کنند برای مثال تعداد اهدافی که به سرانجام رسیده یا نرسیده، تعداد افرادی که بازخورد گرفته‌اند یا نگرفته‌اند و یا چه تعداد افرادی به توسعه نیاز دارند. از امکانات دیگر Clear Review، این است که پرسشنامه‌هایی براساس نیاز تهیه و تنظیم کرده و نتایج آن را تجزیه و تحلیل می‌کند تا نسبت به سلامت روحی، میزان تعلق سازمانی و یا حال عمومی کارکنان در سازمان شناخت لازم بدست آید و استراتژی‌های استعدادیابی سازمان را بر مبنای آن تنظیم کرد. این سیستم با امکان دسترسی از راه دور برای مدیران فرهنگ اعتماد، عملکرد بهتر و تعامل بین کارکنان و مدیران را گسترش می‌دهد.



<https://www.clearreview.com/>

نام شرکت: Clear Review



حوزه فعالیت: منابع انسانی



محصول/خدمت: سیستم مدیریت عملکرد



کل سرمایه تأمین شده: ۳ میلیون دلار



آخرین نواع تأمین سرمایه: سری A



مخاطب: شرکت‌ها



مسائل راهبردی: چالش ۱،۲،۳،۶



مدل درآمد: خرید اشتراک، امتحان رایگان (دمو)



موقعیت جغرافیایی: انگلستان



سال تأسیس: ۲۰۱۵



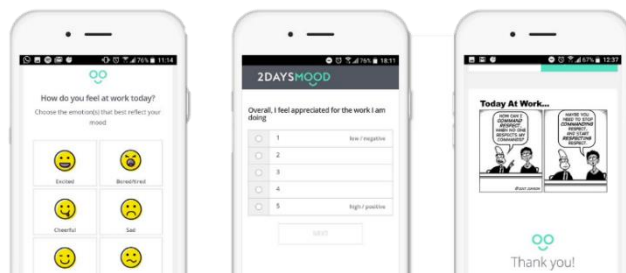
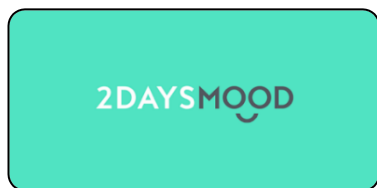
فناوری‌های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، نرم افزار وب



استارت آپ‌های حوزه توسعه نیروی انسانی

2DAYSMOOD، ابزاری سرگرم کننده و ساده برای افزایش تعهد و مشارکت کارکنان در سازمان است، منجر می شود تا مدیران و کارکنان با برقراری ارتباط مؤثر با یکدیگر در ایجاد یک فضای مثبت و با انرژی کاری و در نهایت یک فرهنگ سازمانی غنی می‌شود، سهیم باشند. هدف اصلی این برنامه ارائه راهکارهایی خلاقانه و ساده برای افزایش تعامل و ارتباط کارکنان با یکدیگر و ایجاد یک محیط کاری سالم، مثبت، شاد، قابل اعتماد و همچنین تقویت فرهنگ سازمانی و ایجاد حال خوب در سازمان (Wellbeing) است.

این برنامه با استفاده از بازخورد مستمر به صورت پرسشنامه های آنلاین کوتاه مدت ۱۵ ثانیه ای به تجزیه و تحلیل داده‌ها می‌پردازد سپس از طریق گزارش های دریافت شده از داشبوردهای به روز سازمان، از وضعیت افراد مطلع می‌شود پس از شناسایی نقاط قابل بهبود هر فرد پیشنهادات و راهکارهایی ارائه می‌دهد و در صورت لزوم گروهی از مشاوران، متخصصان منابع انسانی و روانشناسان را برای ارائه خدمات مشاوره معرفی می‌کند.



<https://2daysmood.com/us/>

نام شرکت: 2DAYSMOOD



حوزه فعالیت: فناوری اطلاعات و خدمات



محصول/خدمت: ارائه راهکار برای فضای کاری خوب



کل سرمایه تأمین شده: ۳۶۰ هزار دلار



آخرین نواع تأمین سرمایه Venture



مخاطب: شرکت‌ها



مسائل راهبردی: چالش ۱،۲،۳،۶



مدل درآمد: خرید اشتراک، امتحان رایگان (دمو)



موقعیت جغرافیایی: هلند



سال تأسیس: ۲۰۱۵



فناوری های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، اندروید، آیفون، نرم افزار وب، آپید



استارت آپ‌های حوزه توسعه نیروی انسانی

Appraisd، یک سیستم مدیریت عملکرد مبتنی بر رایانش ابری (cloud-base) است که مدیران از طریق بررسی عملکرد کارکنان، ارزیابی ۳۶۰ درجه، بررسی شایستگی‌ها و ابزارهای مدیریت هدف مانند (Objectives Key and Results) OKR، کارکنان خود را رصد می‌کنند و آنها را توسعه می‌دهند. این نرم افزار به مدیران این امکان را میدهد تا از طریق ارزیابی ۳۶۰ درجه موجود در نرم افزار به کارکنان بازخورد مناسب دهند، به منظور صرفه جویی در وقت از طریق یادآوری ایمیل (email reminders)، تاریخ سررسید اهداف و سایر اطلاعات را برای کارکنان ارسال کنند. Appraisd، به کارکنان پرسشنامه‌های «خودارزیابی»، ارائه می‌دهد تا قبل از جلسه ارزیابی، خودشان آن را تکمیل کنند. تاریخچه ارزیابی‌های انجام شده در پایگاه داده سیستم ذخیره و نگهداری می‌شود. با تجزیه و تحلیل ارزیابی‌ها توسط این نرم افزار، نیازهای آموزشی کارکنان و نقاط قابل بهبود افراد مشخص می‌شود. کارکنان می‌توانند به وسیله تلفن همراه اهداف خود را پیگیری و به روز رسانی کنند همچنین گزارش ماهانه از عملکرد کارکنان و مدیریت هدف ارائه می‌دهد که برای تصمیم‌گیری و اقدامات استراتژیک و یا تخصیص بودجه برای مدیرعامل و اعضای هیئت مدیره سازمان ارسال می‌شود ✓ این نرم افزار برای شرکت‌هایی که ۱۰۰ الی ۲۰۰۰۰۰ نیرو دارند و در حوزه‌های خدمات بیمه و امور مالی، رایانه و نرم افزار، بازاریابی، تبلیغات خرده فروشی فعالیت می‌کنند، مناسب است.



<https://www.appraisd.com/>

نام شرکت: Appraisd



حوزه فعالیت: منابع انسانی



محصول/خدمت: نرم افزار ارزیابی عملکرد



کل سرمایه تأمین شده: ---



آخرین نواع تأمین سرمایه: ---



مخاطب: شرکت‌ها و کسب و کارها



مسائل راهبردی: چالش ۱،۲،۳،۶



مدل درآمد: خرید اشتراک، امتحان رایگان (دمو)



موقعیت جغرافیایی: انگلستان



سال تأسیس: ۲۰۰۱



فناوری‌های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، نرم افزار وب

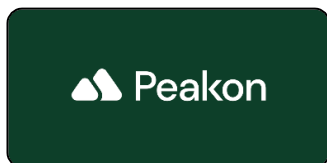


استارت آپ‌های حوزه توسعه نیروی انسانی

Peakon، اولین نرم افزار در حوزه تعهد و مشارکت کارکنان و تجزیه و تحلیل آنها است همچنین خدماتی در حوزه های بازخورد عملکرد، تجربه کارکنان و ماندگاری آنها در سازمان، توسعه مهارت های رهبری ارائه می دهد. Peakon معتقد است کارکنان هر سازمانی با ارزش ترین دارایی آن سازمان هستند در نتیجه باید کمک کرد تا محیطی فراهم شود که همه کارکنان امکان رشد و توسعه داشته باشند و اهدافشان در راستای اهداف سازمان قرار بگیرد.

به وسیله "داشبورد بازخورد" کارکنان از عملکرد فعلی خود و اقداماتی که می‌توانند برای بهبود آن انجام دهند مطلع هستند و نیازهای آموزشی خود را می‌شناسند و از طریق ارتباط با مدیر یا مربی خود فرایند توسعه را سریع تر می‌گذرانند.

Peakon Engage، مجهز به یک فناوری شنوایی هوشمند (listening intelligent) است. با کمک این فناوری علاوه بر پرسشنامه های یک طرفه که به تنهایی برای افزایش مشارکت کارکنان استفاده می‌شود، ارتباطات دو طرفه بین کارکنان و مدیران و مربیان مؤثرتر و عمیق تر می‌شود و تجربه خوشایندی را برای آنها فراهم می‌کند. این برنامه تجزیه و تحلیل بازخورد کارکنان را به صورت خودکار انجام می‌دهد و کارکنان می‌توانند از طریق داشبورد، تجربیات و دستاوردهایشان را به اشتراک بگذارند و در نهایت مجموعه ای از ایده‌ها، تجربیات و سوالات فراهم خواهد شد. پرسشنامه ها از طریق ایمیل، پیامک ارسال می‌شود همچنین متناسب با شرایط کم بینایی و نابینایان نیز طراحی شده است.



<https://peakon.com/>

نام شرکت: Peakon



حوزه فعالیت: منابع انسانی



محصول/خدمت: ارائه بازخورد عملکرد



کل سرمایه تأمین شده: ۶۸ میلیون دلار



آخرین نواع تأمین سرمایه: سری B



مخاطب: شرکت های کوچک، متوسط و بزرگ



مسائل راهبردی: چالش ۱،۲،۳،۶



مدل درآمد: خرید اشتراک، امتحان رایگان (دمو)



موقعیت جغرافیایی: دانمارک



سال تأسیس: ۲۰۱۵



فناوری های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، اندروید، آیفون، نرم افزار وب، آپید



استارت آپ‌های حوزه توسعه نیروی انسانی

Lattice، یک پلتفرم مدیریت افراد (people management) است که به واسطه آن عملکرد گروه بالا می‌رود. این نرم افزار در سال ۲۰۲۰ جز ۲۰ نرم افزار برتر در حوزه ارزیابی عملکرد از سمت کاربران Capterra انتخاب شده است. با استفاده از این پلتفرم انجام بازخورد ۳۶۰ درجه، پرسشنامه های مشارکت کارکنان، تعیین اهداف کلیدی و نتایج OKR، جمع آوری به موقع بازخوردها، تشویق مدیران به برگزاری جلسات عملکرد به صورت فردی با کارکنان، آسان می شود.

Lattice، یک نرم افزار ارزیابی عملکرد انعطاف پذیر است که می تواند با ابزار بازخورد مستمر، سفارشی شود، با استفاده از روش های متنوع تعیین اهداف، اهداف فردی و سازمانی تعیین می شود و آن ها در طول زمان پیگیری خواهد شد تا نتیجه آن بر عملکرد افراد و سازمان کنترل شود. این پلتفرم دارای الگوهای طراحی شده در زمینه بازخورد ۱۸۰ درجه و ۳۶۰ درجه است که مدیران می توانند از آن استفاده کنند یا خودشان طراحی کنند.

Lattice، جلسات دوره ای یا پیمایشی (check-ins) مدیر و کارمند را سازماندهی، برنامه ریزی تنظیم می کند. مدیران در این جلسات از سؤالات از قبیل آماده شده و یا از سؤالاتی که توسط خودشان طراحی شده است استفاده می کنند. این نرم افزار باعث ایجاد رشد و شایستگی کارکنان می شود و در نهایت پیشرفت آنها بر روی کسب و کار تأثیر خواهد گذاشت.



<https://lattice.com/>

نام شرکت: Lattice



حوزه فعالیت: نرم افزار کامپیوتر



محصول/خدمت: نرم افزار مدیریت عملکرد



کل سرمایه تأمین شده: ۹۴ میلیون دلار



آخرین نواع تأمین سرمایه: سری D



مخاطب: شرکت های متوسط و بزرگ



مسائل راهبردی: چالش ۱،۲،۳،۶



مدل درآمد: خرید اشتراک، امتحان رایگان (دمو)



موقعیت جغرافیایی: ایالات متحده آمریکا



سال تأسیس: ۲۰۱۵



فناوری های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، نرم افزار وب

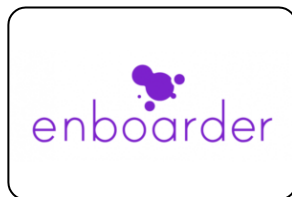


استارت آپ‌های حوزه توسعه نیروی انسانی

Enboarder، اولین پلتفرم جامعه پذیری کارکنان مبتنی بر تجربه محور برای مدیران و نیروی انسانی است. کاربران تجارب شخصی خود از فرایند جذب و استخدام را منتقل می‌کنند و در نتیجه بهترین الگوها را طراحی می‌شود. این پلتفرم مستقیماً با سیستم ردیابی متقاضی همگام سازی شده است (ATS) و افراد بعد از تأیید نهایی برای استخدام، قرارداد کاری خود را دریافت می‌کنند و پس از آن اطلاعات، مشخصات آنان به سرعت به پلتفرم اضافه می‌شود.

تمام مراحل، از استخدام و جامعه پذیری تا مرحله خروج کارکنان از سازمان به وسیله داشبورد شخصی برای راهنمایی مدیران قابل مشاهده و پیگیری است آن‌ها می‌توانند نواقص هر مرحله را مشاهده کنند، بازخوردها جمع آوری می‌شود و مدیران تجزیه و تحلیل اطلاعات را به راحتی دریافت می‌کنند. این پلتفرم با بسیاری از برنامه‌ها و ابزارهای منابع انسانی مانند Slack، Jira، JobAdder، همگام سازی شده است. در Enboarder، هیچ برنامه‌ای برای بارگیری وجود ندارد و برای ورود به سیستم به هیچ حساب کاربری نیاز ندارد و به راحتی از هر دستگاهی قابل استفاده است و به سرعت پیمایش می‌شود.

این پلتفرم برای شرکت‌هایی که سالانه بیش از ۱۰۰ نیروی کار جدید استخدام می‌کنند و گردش مالی بالایی دارند و یا استخدام‌های گروهی در سازمان پیاده می‌کنند، بسیار مناسب است.



<https://enboarder.com/>

نام شرکت: Enboarder



حوزه فعالیت: منابع انسانی



محصول/خدمت: پلتفرم جامعه پذیری کارکنان



کل سرمایه تأمین شده: ۱۲ میلیون دلار



آخرین نواع تأمین سرمایه: سری A



مخاطب: شرکت‌ها



مسائل راهبردی: چالش ۱،۲،۳،۴



مدل درآمد: خرید اشتراک، امتحان رایگان



موقعیت جغرافیایی: استرالیا



سال تأسیس: ۲۰۱۵



فناوری‌های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، آیفون، نرم افزار وب



۳۱. استارت آپ‌های حوزه منابع انسانی

۳۱-۵. جبران خدمات

(حقوق و دستمزد، پاداش و مزایا، بیمه درمان و سلامت)



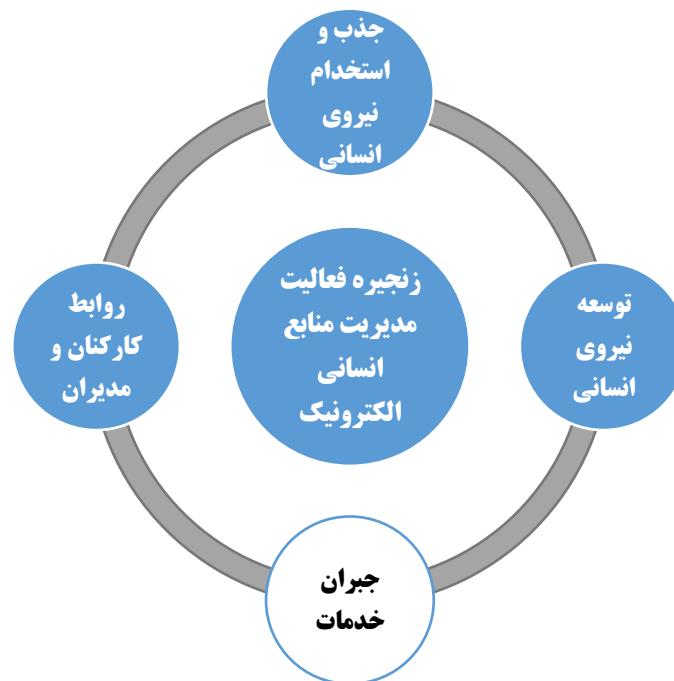
استارت آپ‌های حوزه جبران خدمات کارکنان

چالش‌ها

- عدم توجه به فردگرایی در پرداخت حقوق و دستمزد
- تغییر در شیوه پرداخت حقوق و دستمزد
- ارائه تسهیلات به نیروی کار در خارج از کشور
- عدم توجه به حقوق کارکنان

راهکارها

- با توجه به انتظارات و نیاز هر فرد حقوق، پاداش و مزایای متناسب با آن فرد در نظر گرفته شود.
- متناسب با تغییر شرایط سیاسی و اقتصادی، در پرداخت حقوق به کارکنان از شیوه‌های مناسب با شرایط موجود استفاده کرد.
- تغییر نگرش به منابع انسانی از یک کارکرد عملیاتی به یک کارکرد استراتژیک از طریق ترکیب آن با فناوری تجزیه و تحلیل داده و استفاده از فناوری
- توجه به قوانین هر منطقه
- تجزیه و تحلیل داده‌ها با استفاده از فناوری



استارت آپ‌های حوزه جبران خدمات کارکنان

Zenefits، پلتفرم منابع انسانی که فرآیند های حقوق و دستمزد، ثبت تردد و کارکرد، اضافه کاری، مزایای کارکنان، بیمه سلامت و درمان کارکنان، مدیریت مشارکت کارکنان و جامعه پذیری را به یک برنامه کاملاً ساده و واحد تبدیل کرده است.

-این پلتفرم به کارکنان امکان می دهد تا از درآمد، کسورات و مالیات بر درآمد خود مطلع باشند، در صورت افزایش حقوق، جا به جایی فرد در سازمان محاسبات حقوق و دستمزد به موقع بروزرسانی می شود.

-پرونده های مالیاتی به صورت خودکار تشکیل می شود.

-از طریق اپلیکیشن تلفن همراه کارکنان می توانند اطلاعات مربوط به بیمه خود را مشاهده کنند و حتی درخواست مرخصی اعم از استعلاجی، استحقاقی خود را به صورت آنلاین بررسی و ثبت کنند.


-مدیران مزایای موجود در سازمان را که برای کارکنان در نظر گرفته شده بررسی و مشاهده می کنند و امکان استفاده از آن را به صورت آنلاین در اختیار کارکنان قرار می دهند.



<https://www.zenefits.com/>


نام شرکت: Zenefits 

حوزه فعالیت: منابع انسانی 


محصول/خدمت: سیستم اطلاعات منابع انسانی (HRIS) 

کل سرمایه تأمین شده: ۵۸۳ میلیون دلار 

آخرین نواع تأمین سرمایه: سری C 


مخاطب: شرکت های کوچک و متوسط 

مسائل راهبردی: چالش ۱،۲،۳،۴ 

مدل درآمد: خرید اشتراک، امتحان رایگان (دمو) 

موقعیت جغرافیایی: ایالات متحده آمریکا 

سال تأسیس: ۲۰۱۳ 

فناوری های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، اندروید، آیفون، نرم افزار وب، آپید 

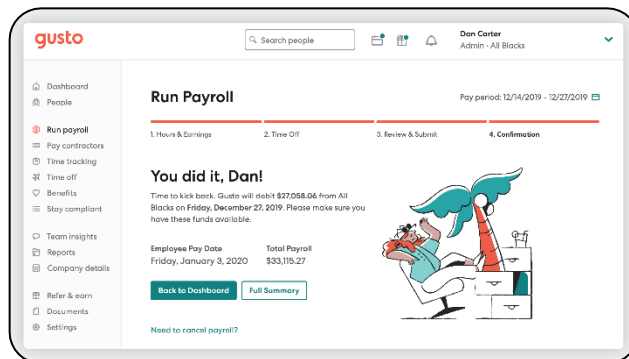
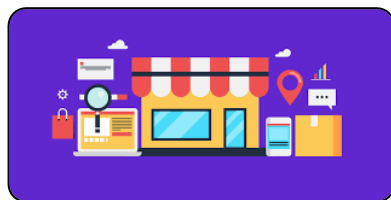


استارت آپ‌های حوزه جبران خدمات کارکنان

Gusto، یک پلتفرم آنلاین و مدرن برای کمک به مشاغل کوچک به وجود آمده است محصول اصلی این پلتفرم پردازش حقوق و دستمزد است اما در کنار آن سیستم ثبت کارکرد و تردد کارکنان، بیمه سلامت و درمان، جذب و استخدام، جامعه پذیری کارکنان را نیز پشتیبانی می‌کند.

ابزارهای حقوق و دستمزد در این برنامه به مشاغل اجازه می‌دهد تا زمان دوره پرداخت را تعیین کنند و به صورت خودکار محاسبات مالیات بر درآمد انجام شود.

این ابزار حقوق و دستمزد قابلیت های پیشرفته ای از جمله تهیه گزارش های حقوق و دستمزد، حسابداری و مدیریت اعتبارات مالیاتی را ارائه می دهد.



<https://gusto.com/>

نام شرکت: Gusto



حوزه فعالیت: ارائه دهنده خدمات مالی



محصول/خدمت: پلتفرم پردازش حقوق و دستمزد



کل سرمایه تأمین شده: ۵۱۶ میلیون دلار



آخرین نواع تأمین سرمایه: سری D



مخاطب: شرکت های کوچک و متوسط



مسائل راهبردی: چالش ۱،۲،۳،۶



مدل درآمد: خرید اشتراک



موقعیت جغرافیایی: ایالات متحده آمریکا



سال تأسیس: ۲۰۱۱



فناوری های کلیدی: رایانش ابری، آی‌فون، نرم افزار



وب



استارت آپ‌های حوزه جبران خدمات کارکنان

Wagestream، یک برنامه ارائه دهنده خدمات مالی است و به کارکنان اجازه می‌دهد تا در صورت نیاز و در هر زمان به دستمزد خود که توسط کارفرما تأیید و ارسال شده است دسترسی داشته باشند و بلافاصله مبلغی را که می‌خواهند به حساب بانکی خود واریز کنند. این برنامه به کاربران استقلال مالی تا کنترل کاملی بر حقوق و دستمزد خود داشته باشد. این برنامه به کارکنان کمک می‌کند تا در صورت نیاز مالی بجای دریافت وام و قرض، مبلغی از حقوق خود را از حساب شخصی برداشت کنند این قابلیت بسیاری از نگرانی و استرس‌هایی که به دلیل نیاز مالی مقطعی و موقت، ممکن است به وجود آید را از بین می‌برد.

میزان دسترسی اعتبار هر فرد برای برداشت دستمزد خود به وسیله این برنامه از دو متغیر مشخص می‌شود:

۱- در صورتی کارفرما تأیید شیف‌ت کاری فرد را تأیید کرده باشد و برای واحد مالی ارسال کرده باشد. مدت زمان این کار در هر سازمان متفاوت است ممکن است در لحظه و یا به صورت هفتگی انجام شود.

۲- کارفرمای درصدی از حقوق به دست آمده را برای برداشت به وسیله این برنامه مشخص می‌کند که معمولاً ۳۰-۵۰ درصد است.



<https://wagestream.com/>



نام شرکت: Wagestream



حوزه فعالیت: خدمات مالی



محصول/خدمت: اپلیکیشن مالی



کل سرمایه تأمین شده: ۷۹ میلیون دلار



آخرین نواع تأمین سرمایه: سری B



مخاطب: شرکت‌ها، کارفرمایان، کارکنان



مسائل راهبردی: چالش ۱،۲،۳،۵،۶



مدل درآمد: پرداخت پس از هر بار استفاده



موقعیت جغرافیایی: انگلستان



سال تأسیس: ۲۰۱۸



فناوری های کلیدی: اندروید، آیفون

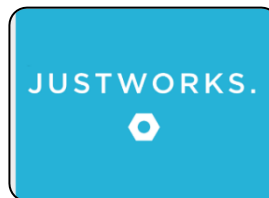
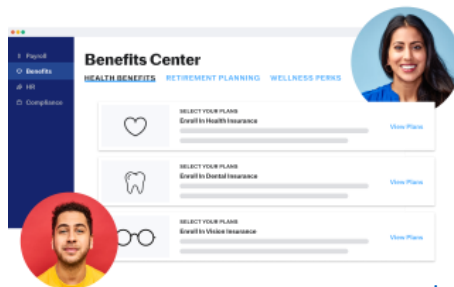


استارت آپهای حوزه جبران خدمات کارکنان


Justworks، یک پلتفرم آنلاین در حوزه حقوق دستمزد و روش‌های پرداخت و دسترسی به مزایا برای کارکنان است. این پلتفرم به کارفرمایان کمک می‌کند تا فرایند حقوق و دستمزد را به صورت خودکار انجام دهند، به مزایا با نرخ مقرون به صرفه برای تیم‌هایشان دسترسی داشته باشند و از نیازهای منطبق با شغل هر فرد پشتیبانی کنند.


کارفرمایان به درخواست‌های مرخصی اعم از استعلاجی و استحقاقی از سوی کارکنان دسترسی خواهند داشت و می‌توانند آنها را بررسی و تأیید کنند هم چنین روزهای غیرکاری و تعطیلات سازمانی را مشخص کنند. تمام اسناد و اطلاعات محرمانه کارکنان در یک محل ایمن نگهداری می‌شود.


دسترسی به نرم افزار برای افراد قابل تقسیم بندی است برای مثال حسابدار به قسمت مربوط به پرداخت ها دسترسی داشته باشد، مدیر منابع انسانی درخواست های مرخصی را تأیید کند. کارکنان می توانند از مزایای انتخابی که توسط کارفرمایان مشخص شده است استفاده کنند مانند بیمه درمانی و سلامت، بیمه عمر، استفاده از خدمات بازنشستگی، استفاده از باشگاه های ورزشی.



<https://justworks.com/>

نام شرکت: Justworks 

حوزه فعالیت: منابع انسانی 

محصول/خدمت: ارائه پلتفرم حقوق و دستمزد 

کل سرمایه تأمین شده: ۱۴۳ میلیون دلار 

آخرین نواع تأمین سرمایه سری E 


مخاطب: شرکت‌ها 

مسائل راهبردی: چالش ۱،۲،۳،۶ 

مدل درآمد: خرید اشتراک 

موقعیت جغرافیایی: ایالات متحده آمریکا 

سال تأسیس: ۲۰۱۲ 

فناوری های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، نرم افزار وب 

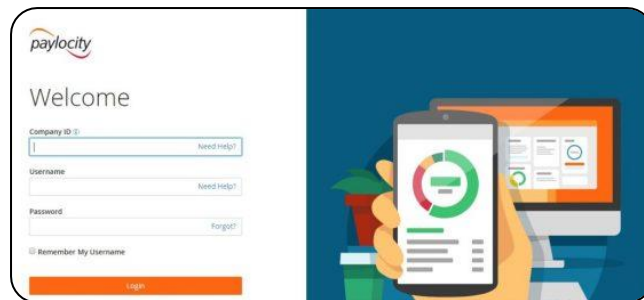


استارت آپهای حوزه جبران خدمات کارکنان

Paylocity، ارائه دهنده راهکار خدمات آنلاین برای پرداخت حقوق و دستمزد و سایر فرایندهای منابع انسانی از قبیل ثبت کارکرد، آموزش، مدیریت عملکرد، جذب و استخدام، مدیریت استعدادهای، تجزیه و تحلیل داده ها و ارائه گزارش است. با استفاده از این نرم افزار کارکنان می توانند به اطلاعات خود از جمله پرداخت حقوق، مزایا و جزئیات مرخصی خود دسترسی داشته باشند.

Paylocity در زمینه پرداخت حقوق و دستمزد ابزارهای مختلفی از جمله QuickPay (پرداخت حقوق و دستمزد به صورت گروهی)، ماشین حساب فیش حقوقی، قابلیت واریز مستقیم و ایجاد چک شخص ثالث منطبق با قوانین ارائه می دهد. همچنین کارشناسان حسابداری می توانند به کارشناسان مالیاتی دسترسی پیدا کنند تا در تشکیل پرونده های مالیاتی به آنها کمک کرده و گزارش های سه ماهه و پایان سال تهیه و تنظیم کنند.

Paylocity، با اکثر برنامه های بازنشستگی، دفتر کل و برنامه های حضور و غیاب ادغام میشود.



<https://www.paylocity.com/>


نام شرکت: Paylocity 

حوزه فعالیت: نرم افزار کامپیوتر 


محصول/خدمت: سیستم اطلاعات مدیریت 

کل سرمایه تأمین شده: ۱۰ میلیون دلار 

آخرین نواع تأمین سرمایه: Venture 

مخاطب: کسب و کارهای کوچک، ادارات دولتی، سازمان غیر انتفاعی، سازمان های متوسط 

مسائل راهبردی: چالش ۱۰۲،۳،۶ 

مدل درآمد: خرید اشتراک، امتحان رایگان (دمو) 

موقعیت جغرافیایی: ایالات متحده آمریکا 

سال تأسیس: ۱۹۹۷ 

فناوری های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، اندروید، آیفون، نرم افزار وب، آپید 

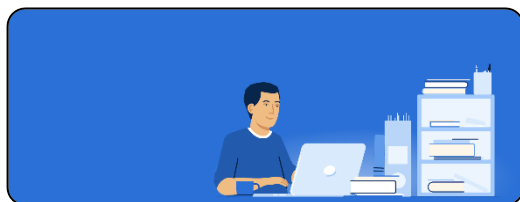


استارت آپهای حوزه جبران خدمات کارکنان

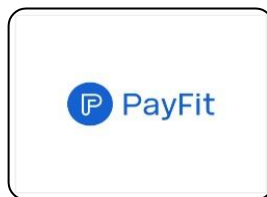
Payfit، یک نرم افزار حقوق و دستمزد و مدیریت منابع انسانی است که به سازمان ها کمک می کند تا فرایندها به صورت یکپارچه و متمرکز مدیریت شود. این نرم افزار دارای گواهینامه HMRC (Majesty's Revenue and Customs) است

این نرم افزار اجازه می دهد تا کنترل و نظارت دقیقی بر روی فرایند حقوق و دستمزد انجام شود و فیش های حقوقی به موقع به روز رسانی و صادر شود کلیه فرایند پرداخت حقوق بازنشستگی به صورت خودکار و به موقع با شفافیت کامل انجام می شود.

از طریق پورتال اختصاصی ایمن، کارکنان می توانند درخواست های مرخصی اعم از مرخصی استعلاجی، استحقاقی، زایمان را ثبت کنند و پس از بررسی مدیر مربوطه تأیید شود. همچنین به جزییات حقوق خود شامل هزینه ها (درمان، آموزش، خرید تجهیزات اداری)، مزایا (حق سفر، ایاب ذهاب، بیمه درمان، عضویت در سهام شرکت، بن رفاهی، وعده ناهار)، کسورات و محاسبات مالیاتی (P11Ds) و همچنین دریافت فیش حقوقی خود دسترسی داشته باشند. امکان دسترسی سریع به تمام داده ها و اطلاعات مهم سازمان، دریافت گزارشات واریانس یا گزارشات اصلاحی به منظور حذف خطاهای موجود در گزارشات مالی و تهیه گزارش های دلخواه و ارسال آن برای واحدهای مالی و منابع انسانی، حسابداری گزارشات مالی که با نرم افزارهای Sage، Xero، Quickbooks هماهنگ و سازگار است.



<https://payfit.com/en/>



نام شرکت: Payfit



حوزه فعالیت: فناوری اطلاعات



محصول/خدمت: مدیریت حقوق و دستمزد و منابع انسانی



کل سرمایه تأمین شده: ۱۰۱ میلیون دلار



آخرین نواع تأمین سرمایه: سری B



مخاطب: شرکت های کوچک و متوسط



مسائل راهبردی: چالش ۱،۲،۳،۴



مدل درآمد: خرید اشتراک، امتحان رایگان (دمو)



موقعیت جغرافیایی: فرانسه



سال تأسیس: ۲۰۱۶



فناوری های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، نرم افزار وب



استارت آپ‌های حوزه جبران خدمات کارکنان

Fond، یک پلتفرم در حوزه ارائه پاداش به کارکنان است و این اجازه را به آنها می‌دهد تا براساس دستیابی به اهداف عملکردی شان و یا انجام یک کار درخشان برای یکدیگر امتیاز ارسال کنند. با استفاده از این پلتفرم تمام کارکنان در سراسر دنیا از مزایای امتیازات خود استفاده می‌کنند و پاداش‌های فوق‌العاده و امتیازات ویژه دریافت می‌کنند. امتیازات کسب شده تاریخ انقضا ندارد و امتیازات استفاده نشده از بین نمی‌روند و در حساب کاربری آنها باقی می‌ماند حتی اگر آنها سازمان خود را ترک کنند.

در شبکه اجتماعی این پلتفرم امکان شمارش تعداد بازدیدکنندگان، ثبت علامت لایک، نوشتن نظرات برای دریافت بازخورد وجود دارد و کارکنان آنها را مشاهده می‌کنند و بازخورد می‌گیرند. کاربران می‌توانند پاداش‌ها را برای سازمان شخصی سازی کنند و اهدافی تعیین کنند که بر ارزش‌های سازمان تاکید کند.

این برنامه به تیم‌های منابع انسانی اجازه می‌دهد تا دفترچه‌های پاداش فردی را برای هر یک از کارکنان ایجاد کنند برای مثال برای سالگرد حضور و خدمت در سازمان (work anniversaries) یا برای کسب موفقیت‌های بزرگ، لوح‌ها و تقدیرنامه به عنوان یادبود به آنها اهدا کنند.

کارمندان می‌توانند برای محصولات محبوب خود درخواست تخفیف کنند و حتی چند نفر از اعضای خانواده خود را برای استفاده از مزایای Fond اضافه کنند.



<https://www.fond.co/products/fond-rewards/>

نام شرکت: Fond



حوزه فعالیت: منابع انسانی



محصول/خدمت: پلتفرم پاداش و مزایا



کل سرمایه تأمین شده: ۲۶ میلیون دلار



آخرین نواع تأمین سرمایه: سری A



مخاطب: شرکت‌های کوچک، متوسط، بزرگ



مسائل راهبردی: چالش ۱،۲،۳،۶



مدل درآمد: خرید اشتراک، امتحان رایگان (دمو)



موقعیت جغرافیایی: ایالات متحده آمریکا



سال تأسیس: ۲۰۱۲



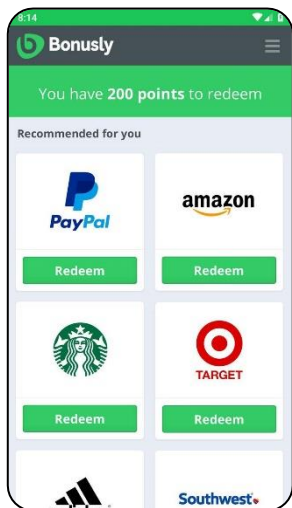
فناوری‌های کلیدی: نرم‌افزار به‌عنوان سرویس، رایانش ابری، اندروید، آیفون، نرم‌افزار وب، آپید



استارت آپهای حوزه جبران خدمات کارکنان

Bonsuly، یک برنامه منابع انسانی در حوزه پاداش به کارکنان است که شرایطی فراهم می‌کند تا به این وسیله شرکت‌ها به کارکنان خود در ازای عملکردشان و کسب موفقیت در سازمان پاداش دهند. مدیران می‌توانند با استفاده از پاداش‌های کارآمد و بازخوردهای مناسب، کارکنان را هم جهت با سازمان کنند. با استفاده از ابزار تجزیه و تحلیل پیشرفته کاربران می‌توانند داده‌های کاربردی در مورد تجربه کارکنان بدست آورند.

Bonsuly، بینش منحصر به فردی در سطح فردی، تیمی و سازمانی ارائه می‌دهد تا سازمان‌ها بتوانند در مورد فرهنگ، توسعه حرفه‌ای، مدیریت عملکرد و حفظ کارکنانشان، تصمیمات استراتژیک بگیرند.



<https://bonus.ly/>

نام شرکت: **Bonsuly**

حوزه فعالیت: منابع انسانی

محصول/خدمت: ارائه راهکار پرداخت پاداش کارکنان

کل سرمایه تأمین شده: ۱۲ میلیون دلار

آخرین نواع تأمین سرمایه: سری A

مخاطب: شرکت‌ها

مسائل راهبردی: چالش ۱،۲،۳،۴

مدل درآمد: خرید اشتراک، امتحان رایگان (دمو)

موقعیت جغرافیایی: ایالات متحده آمریکا

سال تأسیس: ۲۰۱۲

فناوری‌های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، اندروید، آیفون، نرم افزار وب، آپید



استارت آپ‌های حوزه جبران خدمات کارکنان

Maxwell Health، یک پلتفرم مبتنی بر رایانش ابری (cloud-base) در حوزه سلامت کارکنان است. این پلتفرم تلاش می‌کند تا فرایند مدیریت مزایا آسان شود و کارکنان به وسیله وب یا تلفن همراه به آنها دسترسی داشته باشند و بتوانند مزایای مورد نیاز خود را تهیه کنند و با حفظ امنیت، در هر زمان اطلاعات مربوط به سلامت خود را کنترل و مدیریت کنند. تمام اسناد و مدارک، شماره بیمه نامه به صورت سازمان یافته در این پلتفرم قرار می‌گیرد. آنها می‌توانند هزینه خدمات را مقایسه کنند بهترین پزشکان را شناسایی کنند، در مورد مطالبات و صورتحساب خود از یک وکیل راهنمایی بگیرند و یا حتی عکس این مدارک را برای او ارسال کنند. ویژگی اصلی این پلتفرم ارائه فروشگاه آنلاین (marketplace) برای تهیه بسته های مزایا و مدیریت آنها از طریق دسترسی به داشبورد است.

کاربران می‌توانند از طریق اپلیکیشن این پلتفرم از راه دور به جزییات مزایای خود دسترسی داشته باشند و در صورت نیاز با مشاوران حوزه سلامت تماس بگیرند و با استفاده از این خدمات احساس رضایتمندی (wellbeing) داشته باشند.



<https://maxwellhealth.com/>

نام شرکت: Maxwell Health



حوزه فعالیت: فناوری اطلاعات



محصول/خدمت: پلتفرم مزایا و بیمه درمانی



کل سرمایه تأمین شده: ۵۷ میلیون دلار



آخرین نواع تأمین سرمایه: سری C



مخاطب: شرکت کوچک و متوسط



مسائل راهبردی: چالش ۱،۲،۳،۴



مدل درآمد: خرید اشتراک، امتحان رایگان (دمو)



موقعیت جغرافیایی: ایالات متحده آمریکا



سال تأسیس: ۲۰۱۲



فناوری های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، اندروید، آیفون، نرم افزار وب، آپید

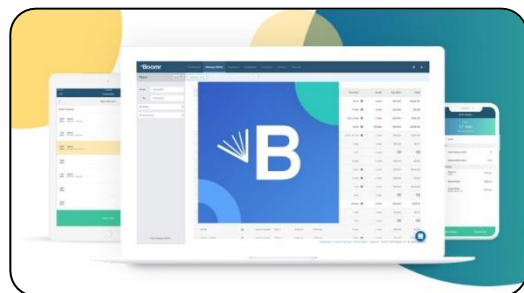


استارت آپ‌های حوزه جبران خدمات کارکنان

Boomr، بهترین نرم افزار خلاقانه مبتنی بر رایانش ابری (Cloud-Base) مدیریت زمان و ثبت کارکرد (ساعت کاری) کارکنان است. این نرم افزار با استفاده از ثبت ساعت کارکرد کارکنان به صورت خودکار، بر انجام پروژه و عملکرد کلی سازمانی و عملکرد کارکنانی که در محل کار مستقر نیستند و در خارج از سازمان در حال انجام وظایف هستند، نظارت می کند و این کارکنان با پاسخگویی و کارایی بیشتری کار خواهند کرد.

سازمان‌هایی که از Boomr استفاده می کنند می توانند زمانی که صرف تهیه و تنظیم ثبت کارکرد کارکنان، لیست حقوق و دستمزد و صورتحساب می شود را تا ۹۰٪ کاهش دهند. این گزارش ها دقیق و به راحتی در دسترس هستند.

در اکتبر ۲۰۲۰ شرکت Justworks شرکت Boomr را برای توسعه راهکارهای واحد برای نیروی کار مدرن خریداری کرده است.



<https://www.boomr.com/>

نام شرکت: Boomr



حوزه فعالیت: نرم افزار کامپیوتر



محصول/خدمت: راهکار ثبت کارکرد کارکنان



کل سرمایه تأمین شده: ۱۳۵ میلیون دلار



آخرین نواع تأمین سرمایه: Seed



مخاطب: شرکت ها



مسائل راهبردی: چالش ۱،۲،۳،۴



مدل درآمد: خرید اشتراک، امتحان رایگان (دمو)



موقعیت جغرافیایی: ایالات متحده آمریکا



سال تأسیس: ۲۰۱۳



فناوری های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، اندروید، آیفون، نرم افزار وب، آپید



استارت آپ‌های حوزه جبران خدمات کارکنان

Shiftboard، یک نرم افزار مبتنی بر رایانش ابری که زمانبندی ساعت کاری کارکنان، به خصوص نیروی کار ساعتی را بر عهده دارد و امکان دسترسی به صورت آنلاین برای مدیریت و برنامه ریزی حضور و غیاب، پیگیری درخواست ها را با هر دستگاهی برای آنها فراهم می‌کند.

هنگامی که برنامه زمانبندی سازمان خود را مشخص و طراحی می‌کنید، Shiftboard به طور خودکار ساعات کاری و ساعات اضافه کاری کارکنان را بررسی می‌کند تا به طور ناخواسته برای افرادی که مشغول به کار نیستند محاسبه زمان بندی به صورت کم یا زیاد انجام نشود. انجام محاسبات ساعت کاری کارکنان در زمان واقعی به این صورت است که افراد می‌توانند نسبت به وضعیت ساعات کاری خود آگاهی کامل داشته باشند و در صورت فراموشی ثبت ساعات کاری، با یادآوری به آنها به کاهش دفعات زمان های کاری از دست رفته کمک کند.

این نرم افزار برای سازمان‌ها با هر تعداد نیروی کاری طراحی شده است و کارکنان می‌توانند با تلفن همراه خود به راحتی ساعات کاری و یا اضافه کاری خود را ثبت کنند. در مارس ۲۰۲۰، به دنبال افزایش تقاضای بازار برای دریافت یک نرم افزار جامع زمانبندی نیروی کار، Shiftboard با SchedulePro ادغام شد و پیشرفته ترین راهکارها در این حوزه را در بازار امروز ارائه می‌دهد.



<https://www.shiftboard.com/>

نام شرکت: Shiftboard



حوزه فعالیت: نرم افزار کامپیوتر



محصول/خدمت: نرم افزار مدیریت زمانبندی ساعت کار



کل سرمایه تأمین شده: ۱۷ میلیون دلار



آخرین نواع تأمین سرمایه: سری A



مخاطب: شرکت های متوسط و بزرگ



مسائل راهبردی: چالش ۱،۲،۳،۶



مدل درآمد: خرید اشتراک



موقعیت جغرافیایی: ایالات متحده آمریکا



سال تأسیس: ۲۰۰۸



فناوری های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، اندروید، آیفون، نرم افزار وب، آپید



استارت آپ‌های حوزه جبران خدمات کارکنان

Ease، به کارگزاران بیمه درمانی کمک می‌کند تا از طریق فناوری ساده و با استفاده از **Service Management (SMB Blocks)** خدمات بهتری را به مشتریان خود ارائه دهند. تقریباً ۶۰ میلیون کارمند از مشاغل کوچک و متوسط هر ساله خدمات و کیفیت بیمه درمانی خود را ارزیابی می‌کنند.

امروزه ۱۵۰۰ شرکت ارائه دهنده خدمات درمانی برای ایجاد رابطه عمیق تر و بهتر با مشتری خود از Ease استفاده می‌کنند در نتیجه مجموعه‌ای از کارگزاران، کارفرمایان، سرپرستان منابع انسانی، کارکنان، شرکت‌های بیمه‌گذار، را به هم متصل می‌کند.

Ease به سازمان‌ها کمک می‌کند تا با دسترسی داشتن به فرم‌های خدمات مالیاتی (W-4) و خدمات شهروندی و مهاجرت (I-9) که به صورت خودکار جمع‌آوری می‌شوند و نیز اطلاعات مربوط به سپرده‌های مستقیم بانکی، کارکنان را در جریان کار جامعه پذیر کنند.



<https://www.ease.com/>

نام شرکت: Ease



حوزه فعالیت: نرم افزار کامپیوتر



محصول/خدمت: ارائه خدمات بیمه (SMB)



کل سرمایه تأمین شده: ۲۷ میلیون دلار



آخرین نواع تأمین سرمایه: سری B



مخاطب: سازمان‌ها، مراکز خدمات بیمه درمانی



مسائل راهبردی: چالش ۱،۲،۳،۶



مدل درآمد: حق اشتراک، امتحان رایگان (دمو)



موقعیت جغرافیایی: ایالات متحده آمریکا



سال تأسیس: ۲۰۱۵



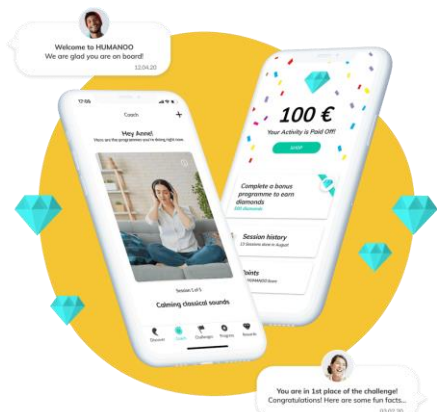
فناوری‌های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، اندروید، آیفون، نرم افزار وب، آپید



استارت آپ‌های حوزه جبران خدمات کارکنان

HUMANOO، بزرگ‌ترین پلتفرم در حوزه کمک به افزایش سطح سلامت و رفاه کارکنان در اروپا است که منجر به بهبود عملکرد افراد در سازمان می‌شود.

HUMANOO، با ارائه فیلم‌های آموزشی کوتاه، مربیگری به صورت فایل‌های صوتی، ارائه کتب و متون الکترونیکی و ارائه تمرینات اصلاحی ورزشی (مانند یوگا) به صورت تصویری، یک ابزار جامع در حوزه سلامت نیروی انسانی به حساب می‌آید این پلتفرم به صورت جداگانه برنامه‌های شخصی برای سلامت جسمی و تغذیه افراد پیشنهاد می‌دهد و آنها نیز می‌توانند در شرایط بحرانی به صورت آنلاین از کارشناسان، مشاوره و راهنمایی بگیرند. این برنامه با در نظر گرفتن انواع بسته‌های هدیه، تلاش می‌کند تا کارکنان را ترغیب و حفظ کند.



<https://www.humanoo.com/>



نام شرکت: HUMANOO

حوزه فعالیت: سلامت

محصول/خدمت: ارائه پلتفرم حوزه سلامت جسمی و روحی کارکنان (تعادل بین کار و زندگی)

کل سرمایه تأمین شده: ۶ میلیون دلار

آخرین نواع تأمین سرمایه: سری A

مخاطب: سازمان‌ها و مراکز خدمات

درمانی مسائل راهبردی: چالش ۱،۲،۳،۶

مدل درآمد: خرید اشتراک، امتحان رایگان (دمو)

موقعیت جغرافیایی: آلمان

سال تأسیس: ۲۰۱۶

فناوری‌های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، اندروید، آیفون، نرم افزار وب، آپید



استارت آپ‌های حوزه جبران خدمات کارکنان

Alight Solutions، ارائه دهنده راهکارهایی برای مدیریت مزایا و حقوق و دستمزد و منابع انسانی که مبتنی بر رایانش ابری است. این نرم افزار با کمک نرم افزار Eloise که مجهز به هوش مصنوعی است خطاهای احتمالی در حوزه حقوق و دستمزد، مالیات، کسورات را شناسایی کرده و از وقوع آن جلوگیری می‌کند.


خدمات مربوط به درمان و بهداشت کارکنان را اداره می‌کند؛ از طریق پرسشنامه‌های هدایت شده وضعیت سلامت هر فرد مشخص شده و متناسب با آن، مشاوره و خدمات پیشنهادی ارائه می‌شود. کارکنان از خدمات مراکز درمانی و بیمه نامه‌های متفاوت می‌توانند استفاده کنند.


مدیران با استفاده از اطلاعات بدست آمده از داده‌های پرسشنامه، گزارش کامل و جامعی در مورد چگونگی استفاده افراد از مزایا و شیوه ارائه خدمات به آنها بدست می‌آورند. Alight Solutions، با ارائه اطلاعاتی جامع مستمر به کارکنان، آنان را از وضعیت سلامت جسمی و روحی مطلع می‌کند و آن‌ها در صورت لزوم می‌توانند از منابع الکترونیکی مانند کتاب، فایل‌های آموزشی و یا مشاوران حوزه سلامت معرفی شده، استفاده کنند و راهنمایی بگیرند.



<https://alight.com/>


نام شرکت: Alight Solutions 

حوزه: فعالیت فناوری اطلاعات 

محصول/خدمت: ارائه راهکارهای مالی و منابع انسانی 

کل سرمایه تأمین شده: ۵۹ میلیون دلار 

آخرین نواع تأمین سرمایه: Venture 


مخاطب: شرکت های بزرگ 

مسائل راهبردی: چالش ۱،۲،۳،۴ 

مدل درآمد: خرید اشتراک 

موقعیت جغرافیایی: انگلستان 

سال تأسیس: ۲۰۱۷ 

فناوری های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، اندروید، آیفون، نرم افزار وب، آپید 



استارت آپ‌های حوزه جبران خدمات کارکنان

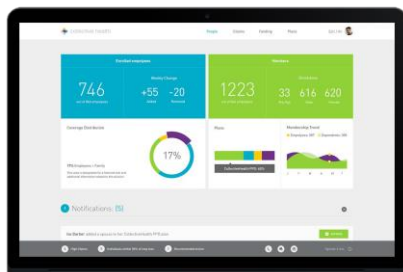
Collective Health، اولین شرکتی است که با ارائه یک پلتفرم مبتنی بر رایانش ابری به کارفرمایان کمک می‌کند تا با استفاده از تأمین بودجه از طرف سازمان، خدمات بیمه درمانی و مراقبت‌های بهداشتی کارکنان به صورت ساده انجام شود.

این شرکت ارائه دهنده خدمات پزشکی، دندان پزشکی، چشم پزشکی، داروخانه و پشتیبانی از بیماران، به عنوان یک مرکز ارتباط دهنده سیستم‌های مختلف با یکدیگر (engagement HUB) و تجزیه و تحلیل داده‌ها است.

این پلتفرم با شناسایی برنامه‌های درمانی مناسب برای کارکنان، ساده‌سازی و پیاده‌سازی فرایندها و بهینه‌سازی آنها با استفاده از فناوری نوین، به ایجاد تعامل هوشمندانه با کارکنان کمک می‌کند.

کارکنان با استفاده از تلفن همراه بر هزینه‌ها، مطالبات و درخواست‌های خود نظارت می‌کنند

Collective Health، لیستی از تعهدات در مورد خدمات درمانی که تحت پوشش هستند و هزینه‌های درمانی ارائه می‌دهد.



<https://collectivehealth.com/>

نام شرکت: Collective Health

حوزه فعالیت: نرم افزار کامپیوتر

محصول/خدمت: ارائه پلتفرم خود بیمه‌گری (self-insurance)

کل سرمایه تأمین شده: ۴۳۹ میلیون دلار

آخرین نواع تأمین سرمایه: سری E

مخاطب: سازمان‌ها و کارفرمایان

مسائل راهبردی: چالش ۱،۲،۳،۴

مدل درآمد: خرید اشتراک، امتحان رایگان (دمو)

موقعیت جغرافیایی: ایالات متحده آمریکا

سال تأسیس: ۲۰۱۳

فناوری‌های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، نرم افزار وب



استارت آپ‌های حوزه جبران خدمات کارکنان

Neyber، یک تأمین کننده منتخب در حوزه رفاه مالی است که بخشی از شرکت Salary Finance محسوب می‌شود.

Neyber، با استفاده از فناوری های مالی (fintech) با همکاری کارفرمایان امکان دسترسی به وام های مقرون به صرفه در محل کار، ارائه انواع مدل های پس انداز و سرمایه گذاری برای کارکنان فراهم می‌کند تا با استفاده از برنامه ریزی دقیق مالی از خدمات رفاهی بهتری برخوردار باشند.

باز پرداخت وام ها از طریق اقساط ثابت و با کسر از حقوق آن ها انجام می شود.



<https://www.neyber.co.uk/>

نام شرکت: Neyber

حوزه فعالیت: خدمات مالی

محصول/خدمت: ارائه خدمات وام و سرمایه گذاری

کل سرمایه تأمین شده: ۱۴۹ میلیون دلار

آخرین نواع تأمین سرمایه: سری C

مخاطب: شرکت ها

مسائل راهبردی: چالش ۱،۲،۳،۶

مدل درآمد: رایگان

موقعیت جغرافیایی: انگلستان

سال تأسیس: ۲۰۱۴

فناوری های کلیدی فناوری: فناوری مالی



۳۱. استارت آپ‌های حوزه منابع انسانی

۳۱-۶. روابط کارکنان و مدیران

(نرم افزار جامع منابع انسانی)



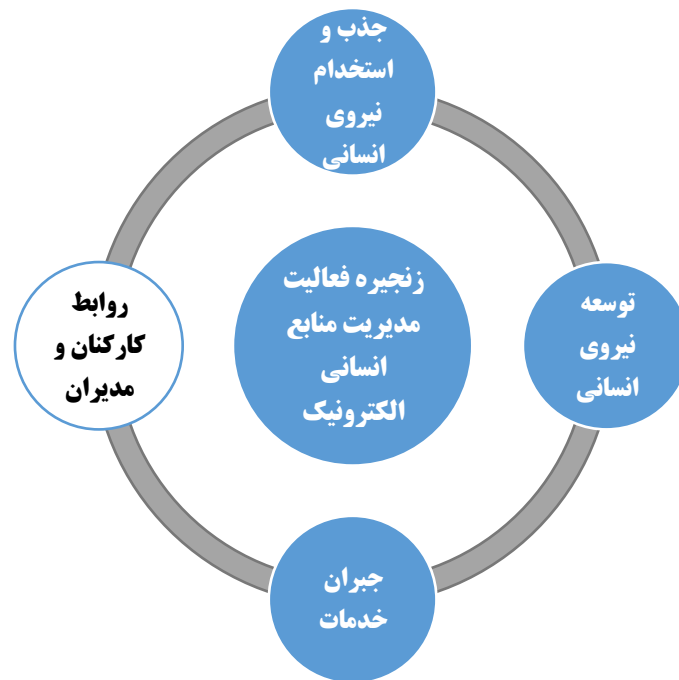
استارت آپ‌های حوزه روابط کارکنان و مدیران

چالش‌ها

- ارائه تسهیلات به نیروی کار در خارج از کشور
- عدم امکانات برای برقراری ارتباط به صورت ساده و سریع
- دریافت اطلاعات بیش از اندازه
- رعایت قوانین و حفظ امنیت و رازداری در اطلاعات
- آلودگی هوا به علت تردد و حجم ترافیک بالا

راهکارها

- استفاده از یک سیستم یکپارچه برای ارتباط با کارکنان در هر زمان و هر محل
- استفاده از داشبورد ها و پلتفرم های واحد
- استفاده از ابزار و فناوری های به روز
- رعایت حریم خصوصی کارکنان، تمرکز بر اطلاعات مورد نیاز و سازماندهی آن ها برای تجزیه تحلیل داده ها
- استفاده از نرم افزارهای منابع انسانی که قابلیت رمز گذاری بر داده های حساس،گزینه های احراز هویت چند عاملی و HTTPS برای تمام صفحات را دارد
- نظارت بر نیروی کار از راه دور، با استفاده تلفن همراه، سایت، نرم افزار



استارت آپهای حوزه روابط کارکنان و مدیران

Bamboohr، اولین نرم افزار آنلاین منابع انسانی برای شرکت کوچک و متوسط است در واقع یک سیستم واحد برای ادغام تمام داده های کارکنان و منابع انسانی و مدیریت تعدادی از فرایندهای منابع انسانی است. با استفاده از این نرم افزار کارکنان اطلاعات مربوط به پروفایل خود را مدیریت و ویرایش می کنند و مدیران آن را مشاهده و بررسی خواهند کرد.

کارشناسان موقعیت های شغلی را اعلام می کنند و با استفاده از سیستم ردیابی متقاضی ATS رزومه ها را مشاهده کرده و به اشتراک می گذارند و ارزیابی خود را از هر فرد به صورت مکتوب اعلام می کنند.

ثبت درخواست مرخصی از طریق این نرم افزار به آسانی انجام می شود کارکنان با استفاده از تقویم موجود در برنامه اطلاعات مربوط به درخواست های مرخصی خود را مشاهده و مدیریت کنند و مدیران پس بررسی آن را تایید یا رد می کنند.

انواع گزارش ها از داده های مختلف قابل پیگیری و دسترسی است و به صورت PDF، Excel، CSV، خروجی گرفته می شود

مدیران می توانند برای سرپرستان و کارکنان محدوده دسترسی به سیستم تعریف کنند تا هر کدام براساس وظایف خود به بخش های مختلف نرم افزار دسترسی داشته باشد.

این نرم افزار از داده های حقوق دستمزد به انواع ارزشهای رایج و شش زبان دنیا پشتیبانی میکند.

نام شرکت: Bamboohr

حوزه فعالیت: منابع انسانی

محصول/خدمت: سیستم مدیریت منابع انسانی و سیستم اطلاعات منابع انسانی

کل سرمایه تأمین شده: ---

آخرین نواع تأمین سرمایه: Venture

مخاطب: شرکت های کوچک و متوسط

مسائل راهبردی: تمام چالش ها

مدل درآمد: خرید اشتراک، امتحان رایگان (دمو)

موقعیت جغرافیایی: ایالات متحده آمریکا

سال تأسیس: ۲۰۰۸

فناوری های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، اندروید، آیفون، نرم افزار وب، آپید

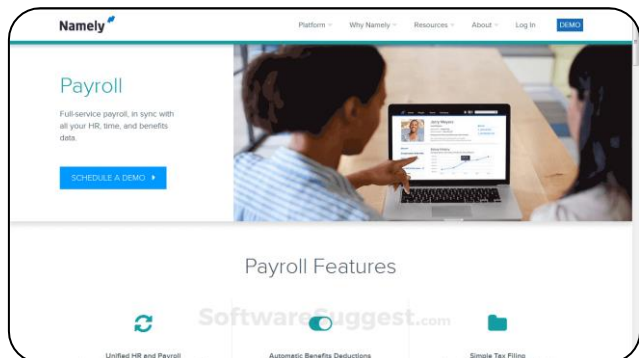


<https://www.bamboohr.com/>



استارت آپ‌های حوزه روابط کارکنان و مدیران

Namely، یک پلتفرم منابع انسانی است که شرکت‌ها به وسیله آن می‌توانند داده‌های منابع انسانی خود را در یک محل واحد جمع‌آوری کرده و خدمات مناسب با فرهنگ سازمان ارائه دهند، در نتیجه این امر باعث عملکرد بهتر و کمک به رشد سریع‌تر شرکت می‌شود. مدیریت استعداد، ارزیابی ۳۶۰ درجه کارکنان، خدمات کامل مربوط به حقوق و دستمزد، تهیه داشبورد حضور و غیاب و مدیریت زمان، مدیریت مزایا، مشاوره تخصصی قانون کار در زمینه منابع انسانی، دسترسی به یک سیستم مدیریت یادگیری قوی و دسترسی به تهیه کتاب راهنمای کارکنان از مزایای این پلتفرم است.



<https://www.namely.com/>



نام شرکت: Namely

حوزه فعالیت: نرم افزار کامپیوتر

محصول/خدمت: ارائه دهنده سیستم اطلاعات منابع انسانی (HRIS)

کل سرمایه تأمین شده: ۲۱۷ میلیون دلار

آخرین نواع تأمین سرمایه: سری E

مخاطب: شرکت های کوچک و متوسط

مسائل راهبردی: تمام چالش ها

مدل درآمد: خرید اشتراک

موقعیت جغرافیایی: ایالات متحده آمریکا

سال تأسیس: ۲۰۱۲

فناوری های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، اندروید، آیفون، نرم افزار وب، آپید



استارت آپ‌های حوزه روابط کارکنان و مدیران

Rippling، رتبه اول نرم افزار جامع و واحد منابع انسانی به همراه ارائه خدمات فناوری اطلاعات است که می‌توانید حقوق و دستمزد کارکنان، بیمه درمانی، مزایا و حتی خدمات IT شامل رایانه ها و نرم افزار خود را مدیریت کنید. برای مثال پس از استخدام پرسنل، با استفاده از این پلتفرم می‌توانید قرارداد و توافق نامه ها و قراردادهای لازم را برایشان ارسال کنید تا به صورت الکترونیکی امضا کنند، سپس آنها را به لیست حقوق و مزایا اضافه کنید و حتی رایانه شان را سفارش دهید و پیکربندی کنید و در بیش از ۳۰۰ برنامه مانند Gmail، MS Office، Slack، Salesforce و Drop box حساب کاربری برایشان ایجاد کنید.

با این نرم افزار تنها در ۹۰ ثانیه فرایند اداری برای تکمیل استخدام کارکنان انجام می شود.



<https://www.rippling.com/>

نام شرکت: Rippling

حوزه فعالیت: اینترنت

محصول/خدمت: نرم افزار مدیریت منابع انسانی و فناوری اطلاعات

کل سرمایه تأمین شده: ۱۹۷ میلیون دلار

آخرین نواع تأمین سرمایه سری B

مخاطب: شرکت های کوچک و متوسط

مسائل راهبردی: تمام چالش ها

مدل درآمد: خرید اشتراک، امتحان رایگان (دمو)

موقعیت جغرافیایی: ایالات متحده آمریکا

سال تأسیس: ۲۰۱۶

فناوری های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، اندروید، آیفون، نرم افزار وب، آپید، ویندوز، مک



استارت آپهای حوزه روابط کارکنان و مدیران

Workbright، یک نرم افزار مبتنی بر سرویس رایانش ابری در حوزه زمینه منابع انسانی است. اسناد و مدارک مورد نیاز برای ثبت نام و استخدام کارکنان را به صورت دیجیتال دریافت و ذخیره می کند. امکانات و مزایای این نرم افزار:

این نرم افزار به کارکنان جدید این امکان را می دهد تا قبل از شروع اولین روز کاری، مدارک مورد نیاز جهت تکمیل فرایند استخدام خود را به صورت آنلاین و الکترونیکی ارسال کنند. فرم های کاغذی به فرم های الکترونیکی در وب و موبایل تبدیل می شود.

کارکنان می توانند با استفاده از دوربین تلفن همراه مدارک را اسکن گرفته و بارگذاری کنند و با استفاده از امضا الکترونیکی به وسیله انگشت (fingertip) فرایند کار خود را تأیید کنند.

با افزودن ایمیل کارکنان جدید در سیستم دستور العمل ها و اطلاعیه ها بلافاصله برای آنها ارسال خواهد شد.

این نرم افزار قابلیت ذخیره نامحدود مدارک را دارد که به صورت سازمان یافته ذخیره و نگهداری می شود و دسترسی به آن آسان است. این نرم افزار از قابلیت هوشمند تشخیص اطلاعات از ورود اطلاعات تکراری جلوگیری می کند و قابلیت همگام سازی با سیستم های حقوق و دستمزد را دارد.



<https://workbright.com/>

نام شرکت: Workbright



حوزه فعالیت: منابع انسانی



محصول/خدمت: سیستم اطلاعات منابع انسانی



کل سرمایه تأمین شده: ۱.۶ میلیون دلار



آخرین نواع تأمین سرمایه: Venture



مخاطب: شرکت های متوسط



مسائل راهبردی: تمام چالش ها



مدل درآمد: خرید اشتراک، امتحان رایگان (دمو)



موقعیت جغرافیایی: ایالات متحده آمریکا



سال تأسیس: ۲۰۱۴



فناوری های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، نرم افزار وب



استارت آپهای حوزه روابط کارکنان و مدیران

Pingboard، یک نرم افزار طراحی نمودار سازمانی است که به وسیله آن شناخت ساختار تیم ها، برنامه ریزی برای رشد آنها، و اطلاع از وضعیت گروهها، سازمان، نقش و سمت شغلی افراد را برای همه آسان می کند. این نمودار سازمان، همیشه در دسترس و به روز است و جایگزین نمودارهای ساخته شده با ابزارهایی مانند Visio یا PowerPoint می شود.

با استفاده از نمودار **Pingboard**، کارکنان یک پروفایل اختصاصی متناسب با فرهنگ سازمان دارند که شامل مشخصات فردی، آدرس ایمیل، تاریخ شروع به کار در سازمان و سالگرد همکاری فرد و معرفی مهارت ها و توانمندی ها و علایق شخصی مانند موسیقی یا فیلم است، تا از این طریق کارکنان شناخت و درک بهتری از یکدیگر داشته باشند و روابط به صورت شفاف تر شکل بگیرد.

از امکانات جالب این نرم افزار ایجاد بازی های گروهی برای شناخت بهتر کارکنان از یکدیگر است مانند **Spotlight Quiz** در وب و بازی **who's who** (حدس نام افراد براساس عکس) در اپلیکیشن موبایل است که معرفی فرد از طریق عکس، در مورد علایق و سرگرمی های او نیز سوال می شود. با این کار کارکنانی که تازه استخدام شده اند یا کارکنانی که در سازمان با سابقه بیشتری هستند راحت تر شناخته می شوند. با استفاده از اپلیکیشن به همکاران خود اطلاع دهید در کدام روزها در دسترس هستید و یا در چه روزها و تاریخ هایی در مأموریت، مسافرت، دورکار یا مرخصی هستید.



<https://pingboard.com/>

نام شرکت: Pingboard



حوزه فعالیت: نرم افزار کامپیوتر



محصول/خدمت: ارائه دهنده نرم افزار ارتباطی در سازمان



کل سرمایه تأمین شده: ۶.۸ میلیون دلار



آخرین نواع تأمین سرمایه: Seed



مخاطب: شرکت های کوچک و متوسط



مسائل راهبردی: تمام چالش ها



مدل درآمد: فریمیوم، امتحان رایگان (دمو)



موقعیت جغرافیایی: ایالات متحده آمریکا



سال تأسیس: ۲۰۱۳



فناوری های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، اندروید، آیفون، نرم افزار وب، آپید



استارت آپهای حوزه روابط کارکنان و مدیران

Ceridian، یک شرکت نرم‌افزاری منتخب (باکیفیت) در زمینه مدیریت سرمایه انسانی (HCM) و Dayforce، یک پلتفرم مبتنی بر سرویس رایانش ابری (Cloud-base) است که با استفاده از این نرم افزار و پلتفرم امور مربوط به منابع انسانی سازمان شامل حقوق و دستمزد، مزایا، مدیریت نیروی انسانی و مدیریت استعداد به صورت واحد انجام می‌شود.

محاسبه مستمر دستمزد، به این معنی است که داده‌های حقوق و دستمزد به طور مداوم در طول دوره پرداخت نه فقط بعد از پایان دوره برای پرداخت برای مدیران قابل محاسبه و در دسترس است این مزیت به مدیران زمان لازم برای تعیین دستمزد با کیفیت بالا را می‌دهد.

به عنوان یک برنامه، با ذخیره شدن داده‌ها در یک بستر واحد، دید جامعی از داده‌ها در تمام عملکردهای منابع انسانی بدست می‌آید تا مدیران بتوانند برای کارکنان تصمیمات بهتری بگیرند و از انجام دادن تجزیه و تحلیل داده‌ها به صورت پیچیده، خودداری کنند. دسترسی آسان در هر زمان و مکان از طریق وب یا تلفن همراه، این امکان را به کارکنان می‌دهد تا کارکنان اطلاعات خود را کنترل کنند، و به سازمان‌ها کمک می‌کند اطلاعات کارمندان خود را دقیق و به روز نگه دارند.



<https://www.ceridian.com/>

نام شرکت: Ceridian

حوزه فعالیت: نرم افزار کامپیوتر

محصول/خدمت: ارائه راهکار و پلتفرم منابع انسانی

کل سرمایه تأمین شده: ۱۵۰ میلیون دلار

آخرین نوع تأمین سرمایه Private Equity

مخاطب: شرکت‌ها

مسائل راهبردی: تمام چالش‌ها

مدل درآمد: خرید اشتراک

موقعیت جغرافیایی: کانادا

سال تأسیس: ۲۰۰۹

فناوری‌های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، اندروید، آیفون، نرم افزار وب، آپید



استارت آپهای حوزه روابط کارکنان و مدیران

WebHr، یک نرم افزار منابع انسانی بر اساس سرویس رایانش ابری (Cloud-Base) و همچنین یک ابزار ضروری برای تسهیل در انجام امور منابع انسانی شامل، جذب و استخدام، مدیریت امور کارکنان، پرداخت حقوق و دستمزد، مدیریت عملکرد، آموزش، ارائه گزارشها و نمودارهای جامع ثبت تردد و حضور و غياب و مدیریت مزایای کارکنان است. در واقع تمام فرایندهای منابع انسانی از استخدام تا بازنشستگی را به صورت واحد مدیریت می کند.

WebHr، اطلاعات منابع انسانی را به صورت یک قالب دیجیتالی تبدیل می کند و اجازه می دهد به سیستم های مدیریت دانش سازمان اضافه شود در نتیجه داده های منابع انسانی به اطلاعات مفیدی تبدیل می شود که نیازهای هر بخش دیگری از سازمان مانند تجزیه و تحلیل استفاده از منابع سازمان و یا نحوه استفاده از نیروی کار را را تأمین کند.

WebHr، از سوی مجله کامپیوتری آمریکا (PCMag) به عنوان یکی از بهترین نرم افزارهای منابع انسانی در سال های ۲۰۱۵ تا ۲۰۱۶ انتخاب شد و در سال ۲۰۱۷ به عنوان بهترین نرم افزار منابع انسانی برای شرکت های کوچک، شناخته شد.

WebHr، جزء یکی از ۱۰ اپلیکیشن برتر در حوزه سیستم ردیابی متقاضی (ATS) در سال ۲۰۱۹ انتخاب شده است.



<https://web.hr/>

نام شرکت: WebHr

حوزه فعالیت: منابع انسانی

محصول/خدمت: نرم افزار جامع منابع انسانی

کل سرمایه تأمین شده: ---

آخرین نواع تأمین سرمایه: ---

مخاطب: شرکتها

مسائل راهبردی: تمام چالشها

مدل درآمد: فریمیوم، امتحان رایگان (دمو)

موقعیت جغرافیایی: ایالات متحده آمریکا

سال تأسیس: ۲۰۱۱

فناوری های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، اندروید، آیفون، نرم افزار وب، آپید



استارت آپهای حوزه روابط کارکنان و مدیران

Sage Hr (سابق cakeHR) یک نرم افزار کاربر پسند و منتخب است فرایندهای منابع انسانی به صورت ساده و خودکار انجام می دهد. از طریق تنظیم داشبورد، کارکنان یک دید جامع و روشنی نسبت به اهداف، وظایف، و بازخورد از عملکرد خود برای بهبود کارایی شان بدست می آورند.

انجام کارهای روزانه منابع انسانی به صورت خودکار (امضای الکترونیکی، اطلاعیه و اخبار سازمان، نمودار سازمانی، تنظیم گردش کار، بانک اطلاعاتی کارکنان)، مدیریت مرخصی (ارائه تقویم الکترونیکی، دسترسی کارکنان به پورتال برای کسب اطلاع از روزهایی مرخصی همکارانشان، سیستم تأیید و بررسی درخواست برای مدیران و دسترسی آسان با تلفن همراه، ارائه گزارش دقیق و با جزئیات) مدیریت شیفت-زمان کاری (ارائه برنامه ساختار یافته و واحد، حساب کاربری واحد برای ثبت روزهایی کاری)، مدیریت ثبت ساعت کار، تأیید، بررسی و دریافت گزارش به صورت خودکار. مدیریت هزینه ها (ثبت هزینه ها به صورت خودکار، ارسال صورتحساب یا تلفن همراه)، مدیریت جذب و استخدام و مدیریت خروج و ترک کارکنان (مدیریت کارکنان ارتباطی (pipeline)، ارائه پورتال الکترونیکی برای بارگذاری رزومه، برنامه ریزی مصاحبه شغلی، قابلیت امتیاز دهی به کارجویان، ارائه گزارش با جزئیات، انجام فرایند جامعه پذیری کارکنان)

Sage HR، از سال ۲۰۱۶ به طور مداوم در لیست ۱۰ نرم افزار برتر منابع انسانی GetApp قرار دارد همچنین برنده جایزه معتبر Appealie (مربوط به رضایت مشتری است) و در نظرسنجی ها (review) رتبه ۵ را دارد.



<https://sage.hr/>

نام شرکت: Sage Hr

حوزه فعالیت: فناوری اطلاعات

محصول/خدمت: ارائه خدمات اتوماسیون

کل سرمایه تأمین شده: ---

آخرین نواع تأمین سرمایه ---

مخاطب: کسب و کارهای کوچک، ادارات

دولتی، سازمان غیر انتفاعی، سازمان های متوسط

مسائل راهبردی: تمام چالش ها

مدل درآمد: خرید اشتراک، امتحان رایگان (دمو)

موقعیت جغرافیایی: انگلستان

سال تأسیس: ۲۰۱۲

فناوری های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس،

رایانش ابری، اندروید، آیفون، نرم افزار وب، آپید



استارت آپهای حوزه روابط کارکنان و مدیران

Crew، اولین برنامه ارتباطی مبتنی بر رایانش ابری (Cloud-base) است که به طور خاص برای برقراری ارتباط با میلیون ها کارگر ساعتی و افرادی که به صورت آزاد کار می کنند طراحی شده است که معمولا دسترسی به فناوری ارتباطات موثر در محل کار ندارند مانند مدیران رستوران ها و فروشگاه ها، پرستاران، آشنانشانان. امکانات این برنامه شبیه به نرم افزارهای پیام رسان است، با این تفاوت که دارای امکانات دیگری مانند:

- برنامه ریزی و امکان جابه جایی شیفت بدون نیاز به ایمیل و شماره تلفن، تا اعضای گروه با یکدیگر در ارتباط باشند
- ارسال اطلاعیه ها و خبرنامه به افراد توسط کارفرمایان
- با استفاده از مدیریت دانش، کارفرمایان می توانند اطمینان حاصل کنند که افراد نسبت به تغییرات به وجود آمده در نیازها و اهداف بازار آگاه و همسو هستند.
- ارائه فرم نظرسنجی به کارگران برای اینکه آنها در فرایند کار درگیر شده و نظرات خود را بیان کنند.
- با دسترسی به یک بستر واحد نسبت به عملکرد هزاران کارگر شناخت و آگاهی شفاف و دقیق بدست می آید.



<https://www.crewapp.com/>

نام شرکت: Crew



حوزه فعالیت: نرم افزار کامپیوتر



محصول/خدمت: نرم افزار پیام رسان



کل سرمایه تأمین شده: ۶۰ میلیون دلار



آخرین نواع تأمین سرمایه: سری C



مخاطب: شرکت ها



مسائل راهبردی: تمام چالش ها



مدل درآمد: فریمیوم، امتحان رایگان (دمو)



موقعیت جغرافیایی: ایالات متحده آمریکا



سال تأسیس: ۲۰۱۵



فناوری های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، اندروید، آیفون، نرم افزار وب، آپید



استارت آپ‌های حوزه روابط کارکنان و مدیران

Synchr، یک پلتفرم سیستم مدیریت منابع انسانی (HRMS) است که هدف آن انجام امور منابع انسانی، حقوق و دستمزد، مزایا و گزارش‌دهی با ساده‌ترین روش است. با استفاده از نرم افزار به عنوان سرویس (SaaS)، اصلاح و تجزیه و تحلیل داده‌های متمرکز و به هم وابسته مانند داده‌های مربوط به کارکنان و سوابق آن‌ها، مدیریت استعداد، مدیریت عملکرد، مدیریت مزایا، آموزش و توسعه، جذب و استخدام و جبران خدمات را به صورت خودکار ضبط، ذخیره و به روزرسانی می‌کند و در نهایت منجر به صرفه جویی در زمان و کاهش هزینه‌ها می‌شود. قسمتی از مزایای استفاده از این برنامه:

- پردازش مجدد لیست حقوق و دستمزد دوره‌های قبل، نقایص در داده‌ها را اصلاح می‌کند و اگر در پرداخت حقوق کارکنان تعویق و یا مشکلی باشد آن را شناسایی و پرداخت می‌کند.
- امکان ثبت تردد (حضور و غیاب) کارکنان، اضافه کاری و تغییر ساعت کاری (شیفت)، ثبت زمان و درخواست مرخصی، اصلاح خودکار تردهایی که به اشتباه ثبت شده اند را دارد.
- با مشارکت پلتفرم [Instructure's Bridge L&D platform](#)، اطلاعات و ابزارهایی که برای پرورش فرهنگ سازمانی مناسب لازم است را در اختیار مدیران و کارفرمایان قرار می‌دهد که منجر به افزایش جذب و نگهداشت، غیبت کمتر، بهبود عملکرد کارکنان، شناخت اجتماعی و رضایت کارکنان، نوآوری در کار و حل خلاقانه مشکلات می‌شود.



<https://www.synchr.com/>

نام شرکت: Synchr



حوزه فعالیت: نرم افزار کامپیوتر



محصول/خدمت: ارائه سیستم مدیریت منابع انسانی



کل سرمایه تأمین شده: ۴۶ میلیون دلار



آخرین نواع تأمین سرمایه: Venture



مخاطب: شرکت های متوسط و بزرگ



مسائل راهبردی: تمام چالش‌ها



مدل درآمد: خرید اشتراک، امتحان رایگان (دمو)



موقعیت جغرافیایی: ایالات متحده آمریکا



سال تأسیس: ۲۰۱۰



فناوری های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، نرم افزار وب



استارت آپهای حوزه روابط کارکنان و مدیران

Hibob، یک پلتفرم مدیریت منابع انسانی مبتنی بر رایانش ابری (cloud-base) که انجام امور مربوط به افزایش مشارکت و تعهد کارکنان، مدیریت اسناد و مدارک، پرداخت مستمری بازنشستگی، مدیریت امور مربوط به درخواست و ثبت مرخصی، ارائه گزارش برعهده دارد. با استفاده از ابزارهای مربوط به مدیریت اسناد، کلیه مدارک مربوط به کارکنان را در یک محل جمع آوری و ذخیره می کند و افراد جدید سازمان می توانند از این طریق تمام مدارک لازم را ارسال کنند.

ثبت قوانین مربوط به مرخصی و عدم حضور در سازمان از طریق این برنامه تنظیم و مدیریت می شود، پس از ثبت درخواست توسط کارکنان، درخواستها توسط مدیران بررسی شده سپس تأیید یا رد می شوند. همچنین گزارش هایی مبنی بر میزان استفاده کارکنان از حق مرخصی خود ارائه می دهد و مجموع ساعات مرخصی استفاده شده یا باقی مانده هر نفر در طول یکسال را اطلاع می دهد. کارکنان می توانند با توجه به علایق خود به گروه های مختلف در داخل سازمان مثل گروه دوچرخه سواران، علاقه مندان به یوگا و ... بپیوندند، که با ثبت این اطلاعات دید جامعی از فرهنگ موجود در سازمان در اختیار مدیران قرار می دهد.

این برنامه در مدیریت مزایای کارکنان مانند حق مستمری در بازنشستگی، مزایای نقدی، امکانات ویژه برای کارکنان و ... اطلاعات جامعی می دهد.



<https://www.hibob.com/>

نام شرکت: Hibob



حوزه فعالیت: منابع انسانی



محصول/خدمت: ارائه سیستم اطلاعات منابع انسانی



کل سرمایه تأمین شده: ۴۵ میلیون دلار



آخرین نواع تأمین سرمایه: سری A



مخاطب: شرکت های کوچک و متوسط



مسائل راهبردی: تمام چالش ها



مدل درآمد: خرید اشتراک، امتحان رایگان (دمو)



موقعیت جغرافیایی: انگلستان



سال تأسیس: ۲۰۱۵



فناوری های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، نرم افزار وب



استارت آپ‌های حوزه روابط کارکنان و مدیران

Personio، ارائه دهنده راهکارهای مدیریت منابع انسانی و استخدام مبتنی بر رایانش ابری (cloud-base) است که هدف آن انجام تمام فرایندهای منابع انسانی با استفاده از فناوری های جدید است. امکانات این محصول شامل:

- جذب نیروی انسانی از طریق ارسال آگهی های شغلی به سایت های کاریابی و شبکه های اجتماعی و پیگیری و انجام مصاحبه های شغلی با استفاده از سیستم ردیابی متقاضی (ATS)
- انجام حضور غیاب کارکنان، ثبت ساعت کاری (کارکرد) کارکنان، مدیریت فرایند خروج کارکنان از سازمان یا ورود افراد جدید به سازمان، ارزیابی عملکرد بر اساس KPI (شاخص کلیدی عملکرد) به صورت ماهانه، سه ماهه، سالیانه.
- ارائه داده های مربوط به حقوق و دستمزد به صورت یکپارچه و منظم، انجام محاسبات مربوط به پاداش ها و دریافت فیش حقوقی، ادغام و سازگاری Personio با نرم افزار حقوق و دستمزد DATEV برای کارایی بیشتر حسابداران و مشاوران مالیاتی، حفظ امنیت کامل داده ها و انجام فرایندهای منابع انسانی به صورت ساده.
- ثبت اطلاعات، و مشخصات فردی و به روز رسانی آنها توسط کارکنان، استفاده از امضای الکترونیکی، یادآوری رویدادهای مهم، دسترسی به دستورالعمل های رایج برای انجام امور اداری در سازمان مانند نمونه نامه ها یا ایمیل های اداری (Templates).

Personio

<https://www.personio.com/>

نام شرکت: Personio



حوزه فعالیت: فناوری اطلاعات



محصول/خدمت: سیستم اطلاعات منابع انسانی



کل سرمایه تأمین شده: ۱۲۹ میلیون دلار



آخرین نواع تأمین سرمایه: سری C



مخاطب: شرکت های کوچک و متوسط



مسائل راهبردی: تمام چالش ها



مدل درآمد: خرید اشتراک، امتحان رایگان (دمو)



موقعیت جغرافیایی: آلمان



سال تأسیس: ۲۰۱۵



فناوری های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، اندروید، آیفون، نرم افزار وب، آپید



استارت آپ‌های حوزه روابط کارکنان و مدیران

HeavenHR، یک نرم افزار انجام فرایندهای منابع انسانی شامل مدیریت امور کارکنان (مرخصی، ثبت کارکرد، ثبت شیفت کاری، ذخیره اسناد و مدارک کارکنان)، حقوق و دستمزد و جذب و استخدام است که در یک پلتفرم یا بستر واحد انجام می شود.

ویژگی های این نرم افزار:

- انتشار آگهی های استخدامی در سایت های کاریابی و شبکه های اجتماعی با توجه به این نکته که چه آگهی در چه سایت و شبکه ای بیشترین بازدید را خواهد داشت. با استفاده از سیستم ردیابی متقاضی (Applicant Tracking System) ATS، افراد منتخب در تمام فرایند جذب و استخدام راهنمایی و هدایت خواهند شد. تمام اطلاعات در یک محل واحد ذخیره شده و قابل مشاهده است همچنین تمام مراحل جذب را تقسیم بندی می شود و کارشناسان و مدیران استخدام نظرات و ارزیابی خود را در مورد گزینش افراد، اعلام و ثبت کنند. به منظور حفاظت از اطلاعات و داده های بدست آمده، این سیستم با نرم افزار DSGVO سازگار شده است.
- برنامه ریزی برای تعیین شیفت کاری و مدیریت بر کارکرد یا ساعت کاری، اضافه کاری و ثبت درخواست مرخصی و بررسی و تأیید آن توسط مدیر مستقیم و ارائه گزارش کامل از مجموع ساعات کاری و مرخصی های کارکنان و همچنین ثبت تردد با استفاده از تلفن همراه، شناسایی اثر انگشت و یا با استفاده از دستگاه (Radio-Frequency Identification) RFID انجام می شود.



<https://www.heavenhr.com/web/>

نام شرکت: HeavenHR

حوزه فعالیت: نرم افزار کامپیوتر

محصول/خدمت: سیستم مدیریت منابع انسانی

کل سرمایه تأمین شده: ۱۶ میلیون دلار

آخرین نواع تأمین سرمایه سری B

مخاطب: شرکت های کوچک و متوسط

مسائل راهبردی: تمام چالش ها

مدل درآمد: خرید اشتراک، فریمیوم

موقعیت جغرافیایی: آلمان

سال تأسیس: ۲۰۱۵

فناوری های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، نرم افزار وب



استارت آپهای حوزه روابط کارکنان و مدیران

DrowinBOX, یک نرم افزار جامع مدیریت منابع انسانی (HRMS) مبتنی بر رایانش ابری (Cloud-base) است که تمام فرایندهای منابع انسانی را به صورت خودکار مدیریت می کند. مزایای این نرم افزار شامل:

- فرایند استخدام برنامه ریزی می شود، کارجویان از طریق چندین کانال انتخاب می شوند، آن ها بر اساس ارزیابی های انجام شده رتبه بندی می شوند، از طریق سیستم ردیابی متقاضی (ATS) داوطلبان در جریان فرایند جذب و استخدام قرار میگیرند، نتایج مصاحبه تجزیه و تحلیل می شود.

- اطلاعات کارکنان به صورت متمرکز جمع آوری می شود، برای هر یک از کارکنان پروفایل شخصی تهیه می شود، درخواست های کارکنان (مرخصی ها، حضور و غیاب، ثبت تردد (ورود و خروج) مدیریت و پیگیری می شود.

- پرداخت حقوق و دستمزد و محاسبات مالیاتی به آسانی انجام می شود، مزایا، هزینه ها و مطالبات کارکنان مدیریت می شود، با نرم افزار ERP همگام سازی می شود.

- ایجاد یک شبکه اجتماعی داخلی با قابلیت ارسال پیام و تشکیل گروه برای کار، تفریح و سرگرمی کارکنان، بازخورد و ارائه نظرسنجی به موقع به کارکنان برای افزایش روحیه و ایجاد حس خوب در سازمان.

- تهیه چارچوب ارزیابی های چندگانه برای چرخه بازخورد و بررسی نظرات، تهیه مجله عملکرد (Performance Journal) که یک ابزار عالی برای بررسی و پیگیری نکات مهم عملکرد افراد در طول سال است.



darwinbox

<https://www.darwinbox.com/>

نام شرکت: DrowinBOX

حوزه فعالیت: نرم افزار کامپیوتر

محصول/خدمت: سیستم اطلاعات منابع انسانی
سیستم مدیریت منابع انسانی

کل سرمایه تأمین شده: ۱۹ میلیون دلار

آخرین نواع تأمین سرمایه: سری B

مخاطب: شرکت های متوسط و بزرگ

مسائل راهبردی: تمام چالش ها

مدل درآمد: خرید اشتراک، امتحان رایگان (دمو)

موقعیت جغرافیایی: هند

سال تأسیس: ۲۰۱۵

فناوری های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، اندروید، آیفون، نرم افزار وب، آپید، هوش مصنوعی، یادگیری ماشین



استارت آپهای حوزه روابط کارکنان و مدیران

Sapling، یک پلتفرم (مدیریت امور کارکنان) (people operations platform) است. به وسیله آن تمام مراحل جذب و استخدام تا خروج کارکنان از سازمان به صورت خودکار از طریق همگام سازی داده های بدست آمده از افراد با سیستم های موجود در منابع انسانی انجام می شود.

- با روش اتوماسیون، طیف وسیعی از وظایف اداری و روزمره منابع انسانی مانند جمع آوری اسناد و مدارک (paperwork)، تکثیر و یا نسخه برداری از داده ها، ساخت الگوها و اسناد از بین می رود و به صورت ساده تر انجام می شود.

- از طریق نمودارهای سازمانی و گروهی، کارکنان در لحظه می توانند ساختار و موقعیت شرکت را مشاهده کنند و ارتباط خود را با دیگر همکاران حفظ کنند.

- افراد جدید در سازمان با ثبت اطلاعات سرپرستی، محل خدمت و واحد خدمت خود می توانند از قابلیت امضای الکترونیکی برای دریافت مدارک و بسته های اداری استفاده کنند.



<https://www.saplinghr.com/>

نام شرکت: Sapling

حوزه فعالیت: منابع انسانی

محصول/خدمت: سیستم مدیریت اطلاعات منابع انسانی

کل سرمایه تأمین شده: ۴ میلیون دلار

آخرین نواع تأمین سرمایه: Seed

مخاطب: شرکت های متوسط و بزرگ

مسائل راهبردی: تمام چالش ها

مدل درآمد: خرید اشتراک، امتحان رایگان (دمو)

موقعیت جغرافیایی: ایالات متحده آمریکا

سال تأسیس: ۲۰۱۶

فناوری های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، نرم افزار وب



استارت آپهای حوزه روابط کارکنان و مدیران

LinkedIn بزرگترین سایت شبکه حرفه ای جهان، با بیش از ۶۶۰ میلیون کاربر در جهان است.

لینکدین برای بهبود کسب و کارهای مختلف و شناخت دیگران از آن طراحی شده است. با این حال، استفاده از لینکدین تنها به این موضوع محدود نمی شود و کاربران این شبکه اجتماعی می توانند با افراد دیگری که در حوزه مشابه فعالیت می کنند، آشنا شوند و یا با مشتریان بالقوه ارتباط برقرار کنند و شبکه گسترده ای از متخصصان و افراد حرفه ای به وجود آید از این سیستم برای پیدا کردن فرصت شغلی مناسب یا استخدام افراد نیز استفاده می شود.



<http://www.linkedin.com>



نام شرکت: LinkedIn



حوزه فعالیت: شبکه اجتماعی



محصول/خدمت: پلتفرم



کل سرمایه تأمین شده: ۱۵۴ میلیون دلار



آخرین نواع تأمین سرمایه: Post-IPO Equity



مخاطب: شرکت ها، افراد



مسائل راهبردی: تمام چالش ها



مدل درآمد: فریمیوم



موقعیت جغرافیایی: ایالات متحده آمریکا



سال تأسیس: ۲۰۰۲



فناوری های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، اندروید، آیفون، نرم افزار وب، آپید



استارت آپ‌های حوزه روابط کارکنان و مدیران

Workday، ارائه دهنده برنامه های مبتنی بر رایانش ابری (cloud-base) برای امور مالی، منابع انسانی و برنامه ریزی است.


Workday برنامه های مدیریت مالی شامل حسابداری، دریافت مطالبات، بدهی ها، مدیریت دارایی، مدیریت سرمایه انسانی شامل تجربه کارکنان، جبران خدمات، مزایا، امور مربوط به منابع انسانی و ارائه خدمات، مدیریت نیروی کار و حقوق و دستمزد شامل ثبت کارکرد و تردد، حضور و غیاب کارکنان مدیریت هزینه شامل مدیریت منابع استراتژیک و فهرست دارایی ها و فرایند سفارش گیری تا پرداخت، تجزیه و تحلیل و ارائه گزارش شامل تجزیه و تحلیل نیروی کار، امور مالی، تجزیه و تحلیل عملیاتی، الگو برداری و مدیریت داده ها توسعه محصول و بستر توسعه و همگام سازی برنامه ها، مدیریت استعدادها شامل استعدادیابی، آموزش و تنظیم عملکرد را برای بزرگترین شرکتها، مؤسسات آموزشی و سازمانهای دولتی در جهان ارائه می دهد.



<https://www.workday.com/>


نام شرکت: Workday 

حوزه فعالیت: نرم افزار کامپیوتر 

محصول/خدمت: ارائه نرم افزار مدیریت منابع انسانی 

کل سرمایه تأمین شده: ۲۳۰ میلیون دلار 

آخرین نواع تأمین سرمایه: سری F 

مخاطب: شرکت های کوچک، متوسط و بزرگ 

مسائل راهبردی: تمام چالش ها 

مدل درآمد: خرید اشتراک 

موقعیت جغرافیایی: ایالات متحده آمریکا 

سال تأسیس: ۲۰۰۵ 

فناوری های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، اندروید، آیفون، نرم افزار وب، آپید 

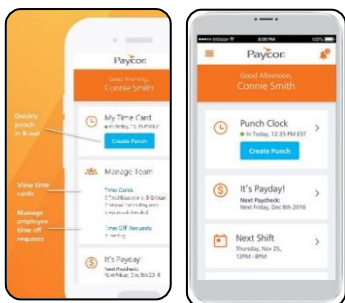


استارت آپهای حوزه روابط کارکنان و مدیران

Paycor، یک پلتفرم مبتنی بر رایانش ابری (cloud-base) و ارائه دهنده خدمات پردازش آنلاین حقوق و دستمزد، مدیریت منابع انسانی و ارائه نرم افزار محاسبه ساعت کاری و غیرکاری کارکنان مانند اضافه کاری، مرخصی به سازمان است.

Paycor، با انجام مصاحبه های یک به یک و گفتگوهای گروهی با رهبران منابع انسانی، به این نتیجه رسیده است که تیم های منابع انسانی تقریباً ۷۰٪ از وقت خود را برای کارهای ناکارآمد اداری می گذرانند و بر این باور است که برای ایجاد تغییر در سازمان، فرایندها باید ساده شود تا مدیران با استفاده از فناوری مناسب و بهترین پشتیبانی و رهبری فکری اهداف بالاتر سازمان را به سرانجام برسانند.

این پلتفرم با سی سال سابقه و بیش از ۳۰.۰۰۰ کاربر، خدمات مربوط به نرم افزار استخدام و سیستم پیگیری متقاضی (ATS)، سیستم مدیریت یادگیری (LMS)، نرم افزار جامعه پذیری کارکنان جدید، مدیریت مزایا، برنامه ریزی برای کاهش هزینه ها و افزایش بهره وری کارکنان، نرم افزار حضور و غیاب، نرم افزار آنلاین حقوق و دستمزد، تحلیل و گزارش گیری از داده های منابع انسانی را ارائه می دهد و پشتیبانی می کند.




<https://www.paycor.com/>




نام شرکت: Paycor 

حوزه فعالیت: نرم افزار کامپیوتر 

محصول/خدمت: نرم افزار آنلاین منابع انسانی و حقوق و دستمزد 

کل سرمایه تأمین شده: --- 

آخرین نواع تأمین سرمایه Private Equity 

مخاطب: شرکت های کوچک، متوسط 

مسائل راهبردی: تمام چالش ها 

مدل درآمد: خرید اشتراک 

موقعیت جغرافیایی: ایالات متحده آمریکا 

سال تأسیس: ۱۹۹۰ 

فناوری های کلیدی: نرم افزار به عنوان سرویس، رایانش ابری، اندروید، آیفون، نرم افزار وب، آپید 

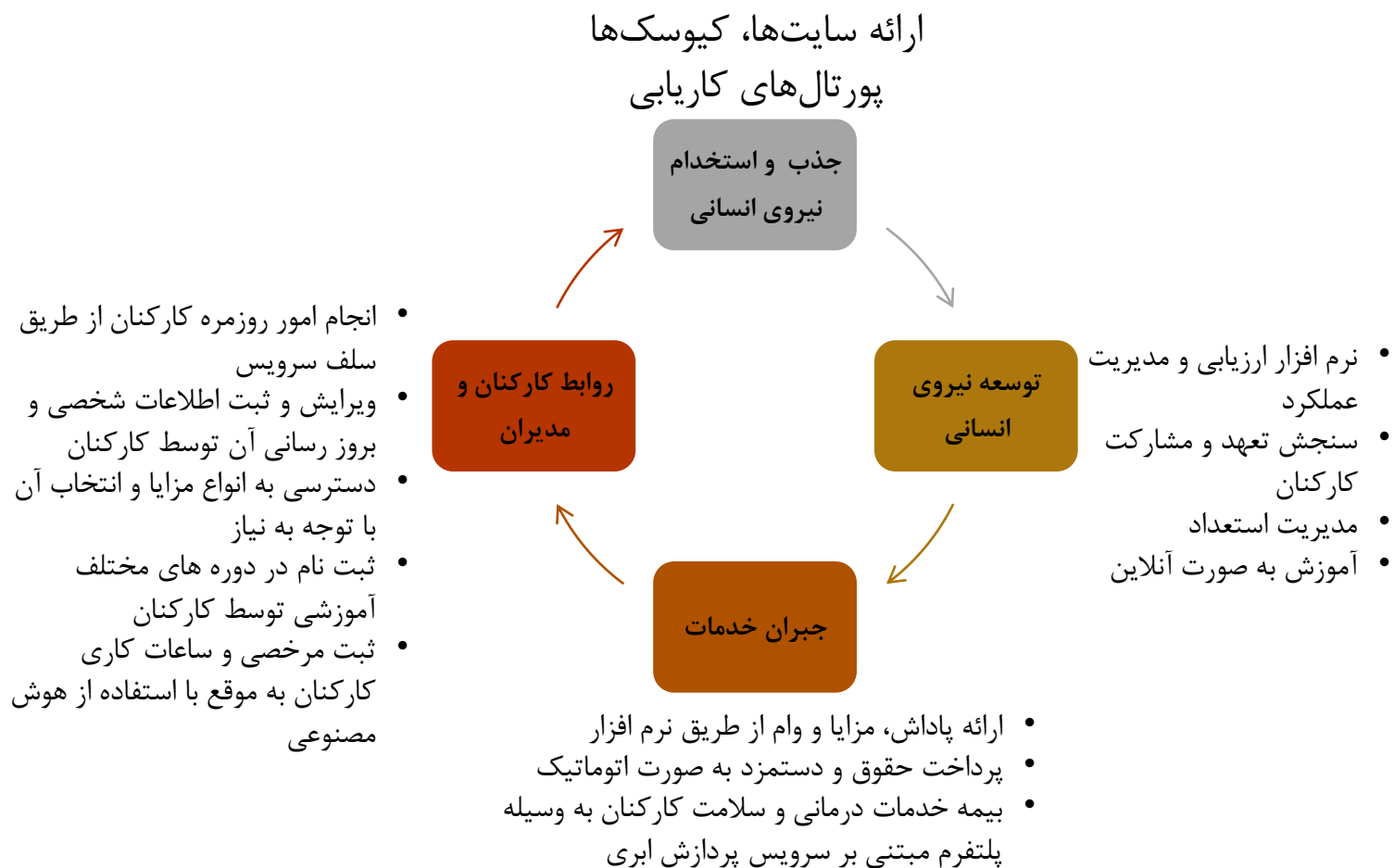


۳۱. استارت آپ‌های حوزه منابع انسانی

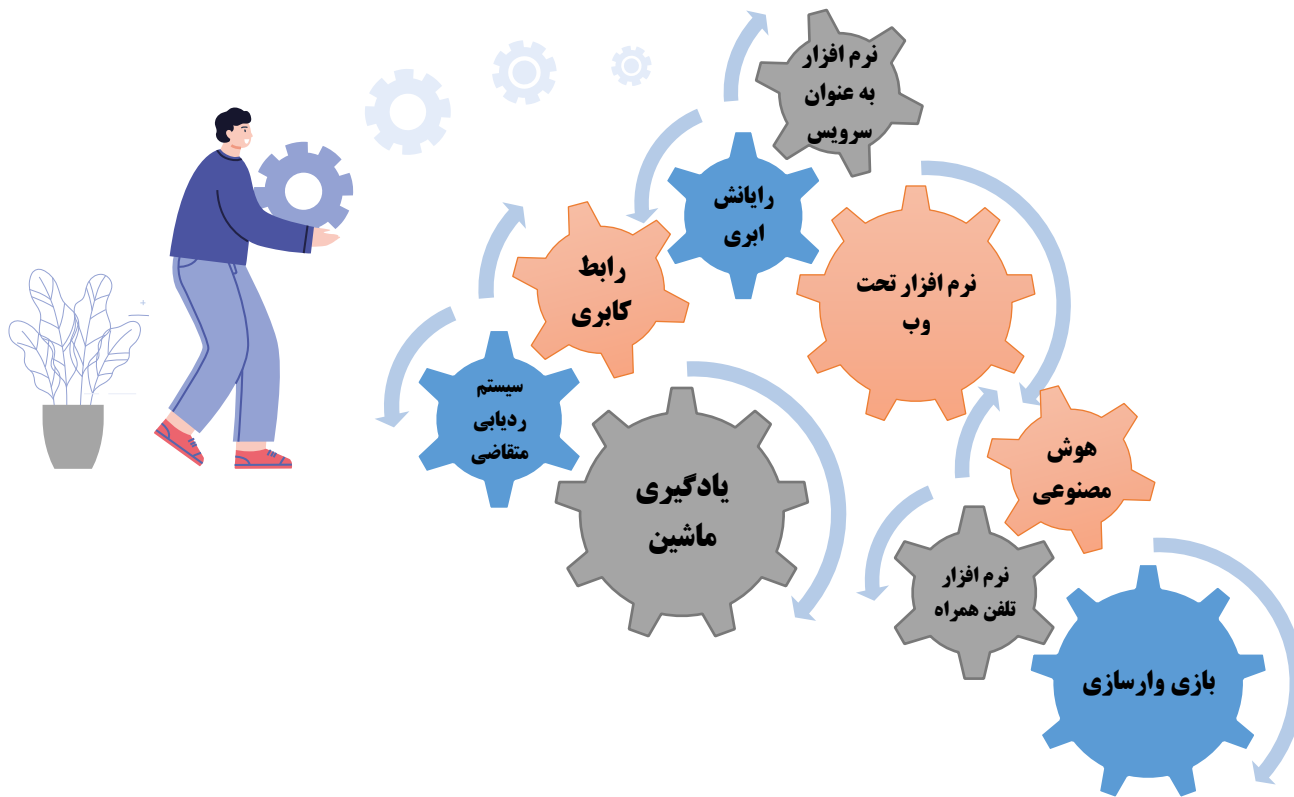
۳۱-۷. جمع‌بندی



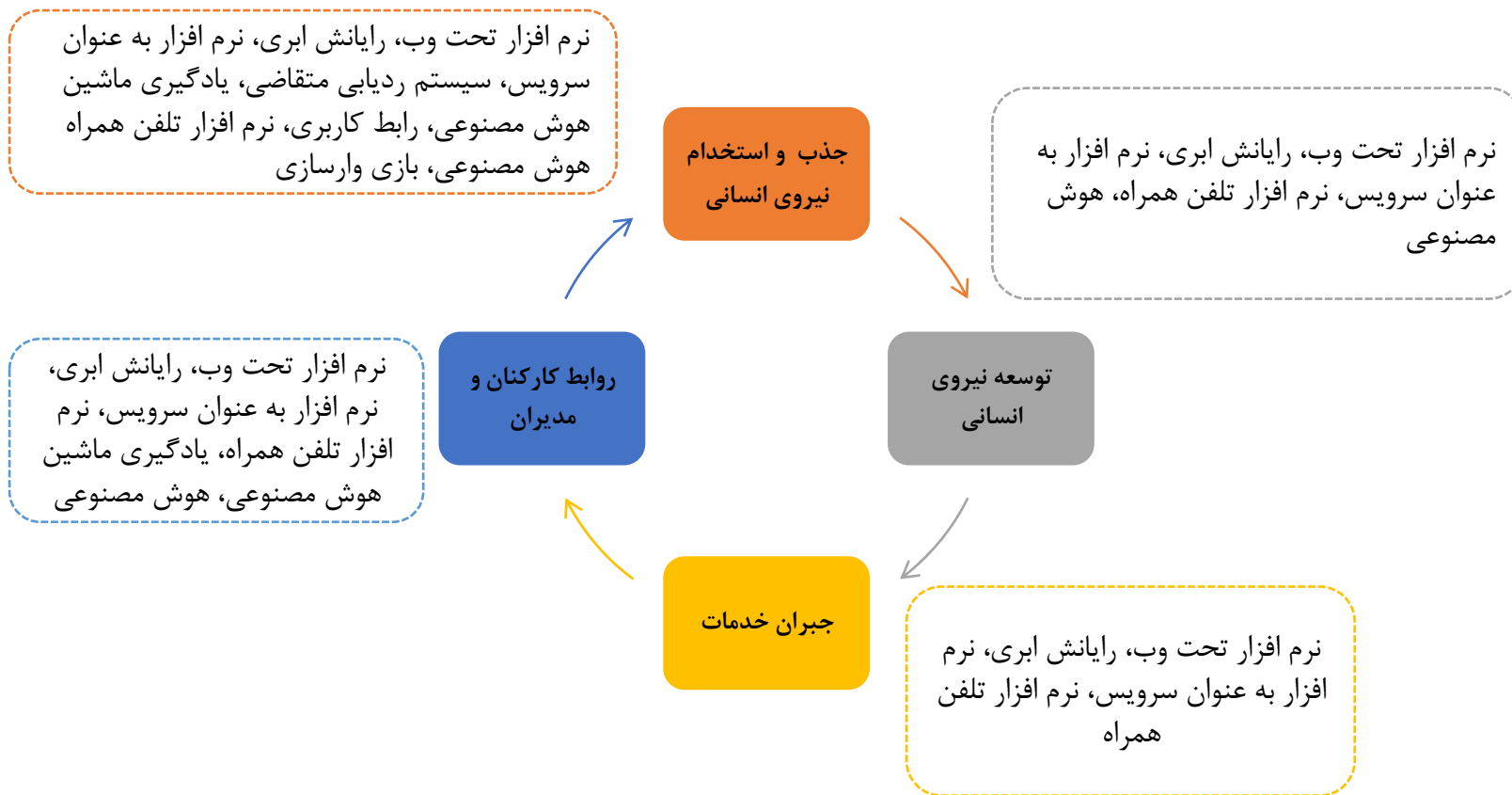
زنجیره فعالیتهای استارت آپی حوزه مدیریت منابع انسانی



فناوری‌های اصلی در میان استارت‌آپ‌های منابع انسانی الکترونیک (E-HRM)



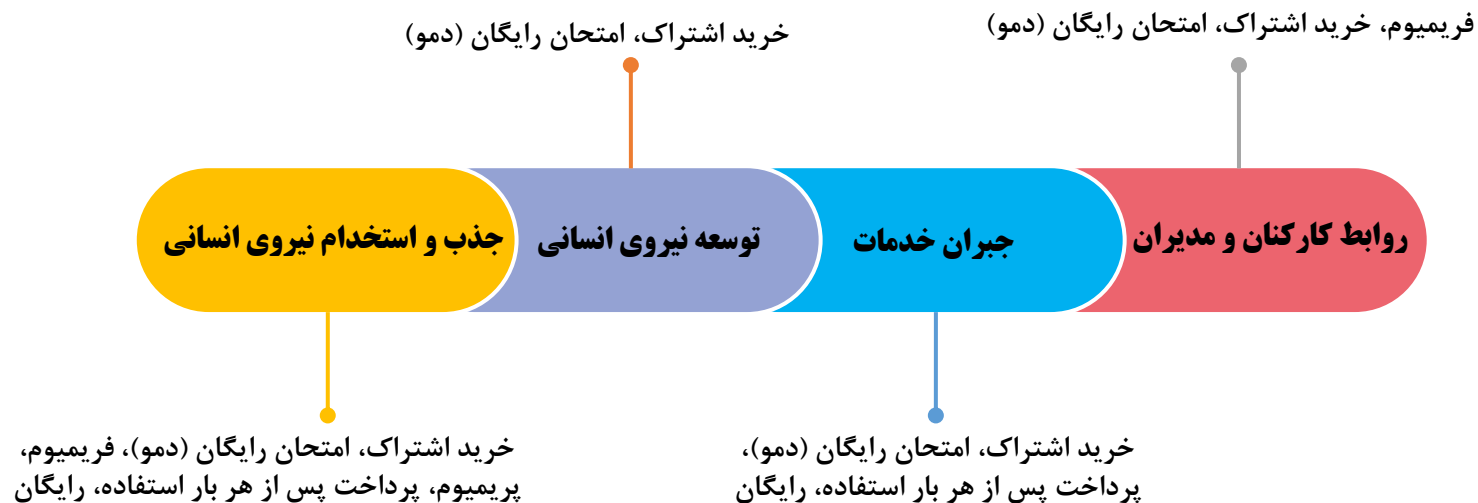
فناوری‌های اصلی به تفکیک حوزه فعالیت



مدل‌های درآمدی رایج در میان استارت‌آپ‌های منابع انسانی الکترونیک (E-HRM)



مدل‌های درآمدی به تفکیک حوزه فعالیت



جمع‌بندی استارت‌آپ‌های حوزه جذب و استخدام نیروی انسانی

مدل درآمدی کلیدی	فناوری اصلی	مخاطب	پاسخ‌های ارائه شده	مسائل راهبردی	زنجیره فعالیت
خرید اشتراک فریمیوم پریمیوم پرداخت پس از هر بار استفاده	سیستم ردیابی متقاضی	B2B B2C	شناسایی نیاز بازار کار بکارگیری رویکرد استراتژیک استفاده از فناوری اطلاعات برای جذب نیروی کار ماهر جذب نیروی کار پاره وقت و نیروی کار خارجی برای کاهش هزینه‌ها	تأثیر جهانی شدن بر نحوه انجام کار، استخدام افراد، نحوه استخدام	جذب و استخدام
	رایانش ابری نرم افزار تحت وب بازی وارسازی	B2B B2C	بارگذاری سریع موقعیت‌های شغلی در سایت‌های کارایی استفاده از پایگاه داده برای مرتب‌سازی داده‌های بدست آمده از متقاضیان یافتن متقاضیان مناسب از طریق جست و جو در انجمن‌ها، سایت‌ها و شبکه‌های اجتماعی	عدم وجود امکانات برای استخدام آسان	
	هوش مصنوعی یادگیری ماشین	B2B B2C	استفاده از نرم افزار های هوشمند	شبیه تأیید صحت اطلاعات و سوابق کارکنان	
	سیستم مدیریت منابع انسانی سیستم اطلاعات منابع انسانی	B2B B2C	استفاده از سیستم‌های نوین مدیریت منابع انسانی ثبت و ذخیره اسناد و مدارک به صورت الکترونیکی	استفاده بیش از اندازه از کاغذ	



جمع‌بندی استارت‌آپ‌های حوزه توسعه نیروی انسانی

مدل درآمدی کلیدی	فناوری اصلی	مخاطب	پاسخ‌های ارائه شده	مسائل راهبردی	زنجیره فعالیت
خرید اشتراک فریمیوم	نرم افزار تحت وب هوش مصنوعی	B2C	توسعه و آموزش کارکنان با استعداد سازمان، استفاده از راهکارهایی برای حفظ کارکنان (پاداش و مزایا)	تعویض یا جایگزینی کارکنان	توسعه نیروی انسانی
	هوش مصنوعی	B2C	با توجه به شرایط و موقعیت از سبک مدیریت که تمرکز بر عملکرد فردی یا عملکرد گروهی کارکنان دارد استفاده شود	تغییر تمرکز در سبک های مدیریتی	
	یادگیری ماشین هوش مصنوعی نرم افزار تحت وب سیستم مدیریت یادگیری	B2C	استفاده از فناوری اطلاعات برای آموزش و توسعه کارکنان	تأثیر جهانی شدن بر نحوه انجام کار، استخدام افراد، نحوه استخدام	
	سیستم مدیریت یادگیری	B2B B2C	ارائه یک سیستم یکپارچه مدیریت منابع انسانی متناسب با تنوع فرهنگ و نیازهای کارکنان آموزش و تربیت مدیرانی که توانایی مدیریت کردن کارکنان با فرهنگ‌های گوناگون را دارند.	عدم توجه به تنوع جمعیتی در یک محیط کار	
پرداخت پس از هر با استفاده	سیستم مدیریت منابع انسانی سیستم اطلاعات منابع انسانی	B2B B2C	استفاده از سیستم های نوین مدیریت منابع انسانی ثبت و ذخیره اسناد و مدارک به صورت الکترونیکی	استفاده بیش از اندازه از کاغذ	



جمع‌بندی استارت‌آپ‌های حوزه جبران خدمات

مدل درآمدی کلیدی	فناوری اصلی	مخاطب	پاسخ‌های ارائه شده	مسائل راهبردی	زنجیره فعالیت
خرید اشتراک پرداخت پس از هر بار استفاده	هوش مصنوعی رایانش ابری	B2C	باتوجه به انتظارات و نیاز هر فرد حقوق، پاداش و مزایای متناسب با آن فرد در نظر گرفته شود.	عدم توجه به فردگرایی در پرداخت حقوق و دستمزد	جبران خدمات
	هوش مصنوعی	B2B B2C	متناسب با تغییر شرایط سیاسی و اقتصادی، در پرداخت حقوق به کارکنان از شیوه‌های مناسب با شرایط موجود استفاده کرد.	تغییر در شیوه پرداخت حقوق و دستمزد	
	رایانش ابری نرم افزار به عنوان سرویس	B2C	تغییر نگرش به منابع انسانی از یک کارکرد عملیاتی به یک کارکرد استراتژیک از طریق ترکیب آن با فناوری تجزیه و تحلیل داده و استفاده از فناوری	ارائه تسهیلات به نیروی کار در خارج از کشور	
	تحلیل کلی داده‌ها هوش مصنوعی	B2C	توجه به قوانین هر منطقه تجزیه و تحلیل داده‌ها با استفاده از فناوری	عدم توجه به حقوق کارکنان	



جمع‌بندی استارت‌آپ‌های حوزه روابط کارکنان و مدیران

روابط کارکنان و مدیران

مدل درآمدی کلیدی	فناوری اصلی	مخاطب	پاسخ‌های ارائه شده	مسائل راهبردی	زنجیره فعالیت
خرید اشتراک	نرم افزار تحت وب رایانش ابری نرم افزار به عنوان سرویس	B2C B2B	استفاده از یک سیستم یکپارچه برای ارتباط با کارکنان در هر زمان و هر محل استفاده از داشبورد ها و پلتفرم های واحد	ارائه تسهیلات به نیروی کار در خارج از کشور	
فریمیوم پریمیوم	نرم افزار تلفن همراه نرم افزار تحت وب سلف سرویس	B2C B2B	استفاده از ابزار و فناوری های به روز	عدم امکانات برای برقراری ارتباط به صورت ساده و سریع	
پرداخت پس از هر بار استفاده	سیستم اطلاعات مدیریت رایانش ابری هوش مصنوعی	B2C	رعایت حریم خصوصی کارکنان، تمرکز بر اطلاعات مورد نیاز و سازماندهی آن ها برای تجزیه تحلیل داده ها	دریافت اطلاعات بیش از اندازه	
	سیستم مدیریت منابع انسانی هوش مصنوعی	B2C B2B	استفاده از نرم افزارهای منابع انسانی که قابلیت رمز گذاری بر داده های حساس، گزینه های احراز هویت چند عاملی و HTTPS برای تمام صفحات را دارد	رعایت قوانین و حفظ امنیت و رازداری در اطلاعات	
	نرم افزار تلفن همراه نرم افزار تحت وب رایانش ابری	B2C B2B	نظارت بر نیروی کار از راه دور، با استفاده تلفن همراه، سایت، نرم افزار	آلودگی هوا به علت تردد و حجم ترافیک بالا	

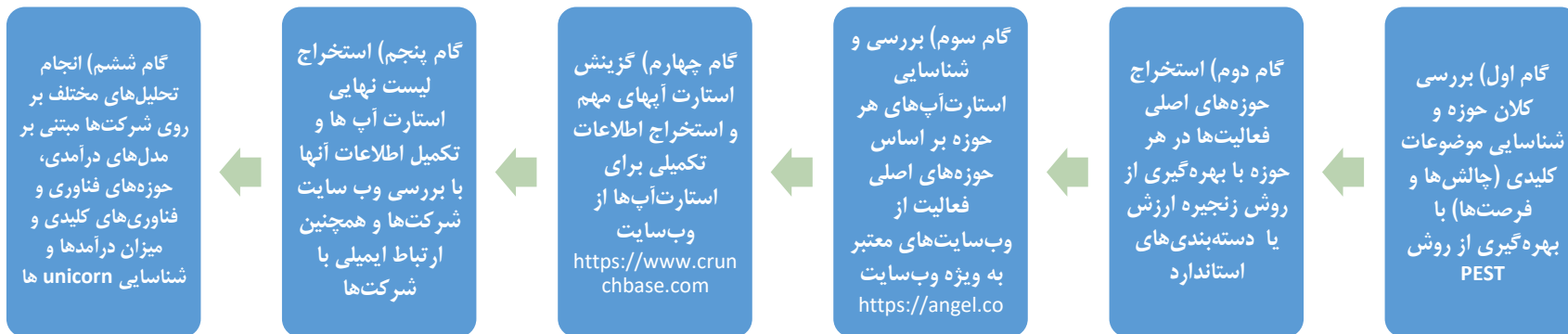


۳۱. استارت آپ‌های حوزه منابع انسانی

۳۱-۸. مراحل اجرایی طی شده در
گزارش هر حوزه



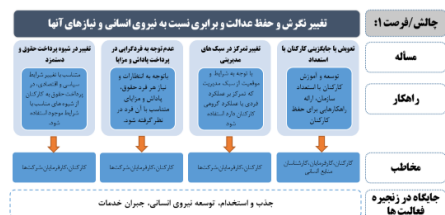
مراحل اجرایی طی شده در گزارش هر حوزه



گام اول) بررسی کلان حوزه و شناسایی موضوعات کلیدی (چالش‌ها و فرصت‌ها) با بهره‌گیری از روش PEST:

در این گام ضمن بررسی مطالعات آینده‌نگاری و تحلیل محیط موجود در هر حوزه، مهم‌ترین چالش‌ها و موضوعات کلیدی استخراج شده تا بر اساس آن بتوان پیوندی میان این چالش‌ها و راه‌کارهای استارت‌آپی ارائه نمود.

چالش‌ها و فرصت‌های کلیدی مدیریت منابع انسانی



۲۷



بیشتران‌های تحول مدیریت منابع انسانی در سال ۲۰۲۰ میلادی



۲۸



مراحل اجرایی طی شده در گزارش هر حوزه

گام دوم) استخراج حوزه های اصلی فعالیت ها در هر حوزه با بهره گیری از روش زنجیره ارزش یا دسته بندی های استاندارد: در این گام ضمن بررسی رویکردهای مرتبط با تقسیم بندی فعالیت های در هر حوزه با بهره گیری از روش هایی مانند زنجیره ارزش و یا درخت فعالیت ها و یا دسته بندی های استاندارد بین المللی دیگر، حوزه های اصلی فعالیت در هر حوزه استخراج شده است.

جمع بندی زنجیره فعالیت های استراتژی حوزه مدیریت منابع انسانی



۱۷



مدل های درآمدی به تفکیک حوزه فعالیت



۱۲۲

گام سوم) بررسی و شناسایی استارت آپ های هر حوزه بر اساس حوزه های اصلی فعالیت از وبسایت های معتبر به ویژه وبسایت <https://angel.co>: در این گام ضمن بررسی وبسایت های مهم، استارت آپ های موجود در هر حوزه شناسایی شد و یک لیست اولیه از استارت آپ ها استخراج گردید.

Company	Created	Followers	Rating
Rehabilit	2017-12	209	4.0
Constant Therapy	2017-10	44	4.0
Organize	2016-11	62	4.0
Rehab	2016-11	14	4.0
Recovery Brands	2016-10	95	4.0

Join the world's largest startup community

Experience the startup ecosystem - invest in startups, research the fastest-growing companies, and find a job you love.

- AngelList Talent**: Help you find the best talent for your startup.
- AngelList Venture**: Over \$1.2B in VC and angel funding raised on AngelList.
- Product Hunt**: The best thing to build in tech every day.



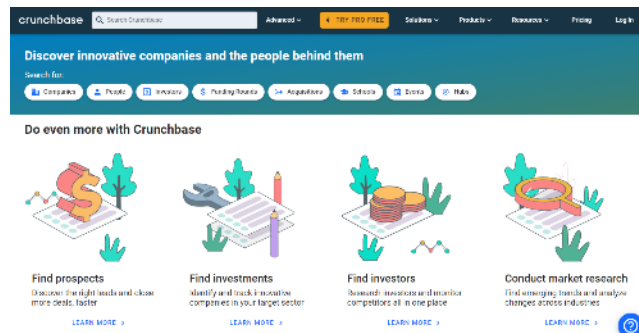
مراحل اجرایی طی شده در گزارش هر حوزه

گام چهارم) گزینش استارت‌آپ‌های مهم و استخراج اطلاعات تکمیلی برای استارت‌آپ‌ها از وبسایت <https://www.crunchbase.com> در این گام با بررسی وب سایت کرانچ بیس، مهم‌ترین استارت‌آپ‌های هر حوزه شناسایی شد و با توجه به شاخص‌های رشد و ارزش آنها یک لیست کوچک‌تر از استارت‌آپ‌های مهم استخراج گردید.

زنجیره فعالیت‌های استارت‌آپی حوزه مدیریت منابع انسانی



1A



استارت‌آپ‌های حوزه جذب و استخدام نیروی انسانی



35



گام پنجم) استخراج لیست نهایی استارت‌آپ‌ها و تکمیل اطلاعات آنها با بررسی وبسایت شرکت‌ها و همچنین ارتباط ایمیلی با شرکت‌ها در این گام برای هر شرکت مجموعه‌ای از اطلاعات در قالب یک شناسنامه استخراج شده و موضوعاتی مانند نحوه تامین مالی، نحوه رشد، مدل کسب و کار و فناوری‌های کلیدی آنها تبیین شده است.



مراحل اجرایی طی شده در گزارش هر حوزه

گام ششم) انجام تحلیل‌های مختلف بر روی شرکت‌ها مبتنی بر مدل‌های درآمدی، حوزه‌های فناوری و فناوری‌های کلیدی و میزان درآمدها و شناسایی گام‌ها: unicorn

در این گام برای هر شرکت مجموعه‌ای از تحلیل‌ها از منظرهای مختلف مانند فناوری‌های مورد استفاده، مدل‌های کسب‌وکار، حوزه فعالیت، مخاطبان و ... ارائه شده است که امکان پشتیبانی از تصمیمات کارآفرینانه یا سیاستی را فراهم می‌کند.



جمع‌بندی استارت‌آپ‌های حوزه جذب و استخدام نیروی انسانی

ردیف	نام استارت‌آپ	سال تأسیس	حوزه فعالیت	وضعیت فعلی	محل فعالیت
1	استارت‌آپ 1	1395	تولید و توزیع	فعال	تهران
2	استارت‌آپ 2	1396	تولید و توزیع	فعال	تهران
3	استارت‌آپ 3	1397	تولید و توزیع	فعال	تهران
4	استارت‌آپ 4	1398	تولید و توزیع	فعال	تهران
5	استارت‌آپ 5	1399	تولید و توزیع	فعال	تهران
6	استارت‌آپ 6	1400	تولید و توزیع	فعال	تهران
7	استارت‌آپ 7	1401	تولید و توزیع	فعال	تهران
8	استارت‌آپ 8	1402	تولید و توزیع	فعال	تهران
9	استارت‌آپ 9	1403	تولید و توزیع	فعال	تهران
10	استارت‌آپ 10	1404	تولید و توزیع	فعال	تهران

123





ریاست جمهوری
معاونت علمی و فناوری
مرکز ارتباطات و اطلاع رسانی

www.isti.ir